

**ZPRÁVA O PLNĚNÍ OPATŘENÍ
VYPLÝVAJÍCÍCH ZE STRATEGIE
VLASTNICKÉ POLITIKY STÁTU
K 31. 12. 2023**



OBSAH

ÚVOD	3
VELIKOST A SLOŽENÍ PORTFOLIA.....	4
PLNĚNÍ OPATŘENÍ K 31. 12. 2023.....	5
Pilíř 1: Role státu jako vlastníka	7
Pilíř 2: Corporate governance.....	10
Působnost a odpovědnost orgánů společností.....	10
Nominační proces	11
Odměňování.....	13
Problematika compliance.....	14
Externí a interní kontrola společností	15
Transparentnost.....	15
Ochrana oznamovatelů.....	16
Pilíř 3: Institucionální rámec	17
PŘÍLOHA Č. 1 – MAJETKOVÉ ÚČASTI MINISTERSTEV	18
PŘÍLOHA Č. 2 – RESORTNÍ PLNĚNÍ OPATŘENÍ.....	32

ÚVOD

Ministerstvo financí vypracovalo ve spolupráci s dalšími ministerstvy Zprávu o plnění opatření vyplývajících ze Strategie vlastnické politiky státu k 31. 12. 2023. Strategie vlastnické politiky státu byla přijata usnesením vlády č. 115 ze dne 17. února 2020 a představuje výchozí materiál pro racionální a efektivní správu podnikatelských aktiv státu. Jejím cílem je vymezit principy chování státu jako vlastníka či spoluvlastníka obchodních společností nebo státních podniků a také zajistit, aby stát vykonával svá vlastnická práva transparentně a efektivně.

Podle výše zmíněného usnesení má Ministerstvo financí ve spolupráci s ostatními ministerstvy pravidelně každý rok vyhodnocovat plnění Strategie vlastnické politiky státu a svá zjištění shrnout ve zprávě, která má být vždy nejpozději do 31. října předložena vládě. V letošním roce bylo plnění Strategie vlastnické politiky státu za předcházející rok vyhodnocováno již počtvrté.

Tato hodnotící zpráva byla vytvořena na základě podkladů od jednotlivých ministerstev, která v roce 2023 vykonávala vlastnická a akcionářská práva státu. Jedná se o Ministerstvo financí (MF), Ministerstvo průmyslu a obchodu (MPO), Ministerstvo vnitra (MV), Ministerstvo obrany (MO), Ministerstvo zemědělství (MZe), Ministerstvo dopravy (MD), Ministerstvo pro místní rozvoj (MMR), Ministerstvo zdravotnictví (MZ) a Ministerstvo kultury (MK).

Zpráva za rok 2023 je rozdělena na dvě části. První část poskytuje souhrnné informace o velikosti portfolia společností a podniků s majetkovou účastí státu a jeho složení z hlediska právní formy subjektů a působnosti dotčených rezortů. Bližší informace o majetkových účastech ministerstev včetně základních ekonomických ukazatelů za předcházející rok jsou obsaženy v Příloze č. 1.

Druhá část zprávy shrnuje plnění jednotlivých opatření Strategie vlastnické politiky státu, která je postavena na třech pilířích. První pilíř ukládá rezortům rozčlenit společnosti a podniky v jejich gesci do tří skupin podle jejich důležitosti a následně na základě definovaných kritérií toto rozdělení průběžně přehodnocovat. Druhý pilíř klade důraz na uplatňování zásad a postupů vycházejících z nejlepší praxe při správě a řízení společností. Třetí pilíř spočívá v posilování koordinačních mechanismů, které má dopomoci k jednotnému a efektivnímu uplatňování opatření a postupů vyplývajících ze Strategie vlastnické politiky státu.

V návaznosti na tyto pilíře bylo pro rok 2023 stanoveno celkem 21 opatření, jejichž naplňování tato zpráva vyhodnocuje. Podrobný popis jejich plnění je obsažen v Příloze č. 2. Na základě podkladů získaných ve spolupráci s jednotlivými rezorty bylo vyhodnoceno, že v loňském roce byla stanovená opatření realizována a Strategie vlastnické politiky státu je tudíž naplňována.



VELIKOST A SLOŽENÍ PORTFOLIA

Společnosti s majetkovou účastí státu a státní podniky vykonávající podnikatelskou činnost tvoří významný sektor české ekonomiky. Jen společnost ČEZ, a. s. v roce 2023 spravovala aktiva v objemu 726 mld. Kč, vykázala obrát přes 219 mld. Kč, dosáhla zisku po zdanění téměř 30 mld. Kč a vyplatila státu dividendu ve výši cca 54,4 mld. Kč. Některé subjekty ve vlastnictví státu sice negenerují primárně příjem pro stát, avšak jejich úloha v podobě zajištění kritické infrastruktury je neméně důležitá. Jedná se například o Českou poštu, Státní tiskárnu cenin nebo státní podniky spravující jednotlivá povodí.

Portfolio společností a podniků s majetkovou účastí státu tvořilo k 31. 12. 2023 celkem 94 subjektů. Z hlediska právní formy se jedná o 38 akciových společností, 1 společnost s ručením omezeným, 1 komanditní společnost, 53 státních podniků a 1 národní podnik. Stát v těchto subjektech vykonával vlastnická a zakladatelská práva prostřednictvím 9 rezortů - MF, MV, MPO, MD, MO, MZe, MK, MZ a MMR. Nejvíce subjektů se nacházelo v gesci MF (28), naopak v portfoliu MK figuruje jediná společnost, která je od roku 2000 v likvidaci. Výkon vlastnických práv státu v Národní rozvojové bance, a.s. je ve vztahu k plnění Strategie reportován souhrnně za všechna akcionářská ministerstva prostřednictvím MPO.

Přehled všech společností s majetkovou účastí státu, státních podniků a národního podniku s vybranými daty a informacemi ke konci roku 2023 je obsažen v Příloze č. 1.

Obchodní společnosti s majetkovou účastí státu a státní podniky podle rezortů k 31. 12. 2023

	a.s.	s.r.o.	k.s.	s.p.	n.p.	CELKEM
MD	1	0	0	5	0	6
MF*	27	0	1	2	0	30
MK	1	0	0	0	0	1
MO	0	0	0	6	0	6
MMR*	0	0	0	0	0	0
MPO*	4	0	0	16	0	20
MV	0	0	0	2	0	2
MZ	0	1	0	4	0	5
MZe	5	0	0	18	1	24
CELKEM	38	1	1	53	1	94

* NRB, a.s. je dle vlastnických podílů rozdělena mezi 3 rezorty (MF, MMR a MPO) vykonávající vlastnická práva. Podle dohody se pro účely této zprávy započítává pouze jednou pod gesci MPO.

PLNĚNÍ OPATŘENÍ K 31. 12. 2023

Na základě Strategie vlastnické politiky státu byla definována sada 21 opatření, která slouží jako nástroj pro efektivní správu podnikatelských subjektů. Všechny dotčené rezorty plnily během celého hodnoceného období následující opatření.

Pilíř 1: Role státu jako vlastníka

1. Definovat strategické, podpůrné a zbytné společnosti s majetkovou účastí státu a státní podniky, průběžně vyhodnocovat jejich význam či potřebnost a navrhnout racionalizaci portfolia.
2. Určit, jaké přínosy lze od jednotlivých typů společností s majetkovou účastí státu a státních podniků očekávat a související výdaje ze státního rozpočtu.
3. Provéřit u všech podpůrných společností, podniků a organizací jejich nezbytnost, včetně prověření efektivity hospodaření.
4. Aplikovat jednotné principy corporate governance ve strategických společnostech s majetkovou účastí státu a státních podnicích strategického významu.

Pilíř 2: Corporate governance

5. Zajistit jednoznačné, racionální a efektivní vymezení pravomocí a odpovědnosti jednotlivých orgánů strategických společností s majetkovou účastí státu a jednotlivých orgánů v zakladatelských dokumentech a statutu strategických státních podniků.
6. Zajistit, že každá strategická společnost s majetkovou účastí státu má stanovené jasné transparentní cíle, a to především dlouhodobé strategické cíle směřující k dlouhodobé udržitelnosti podnikání, zhodnocování majetku společnosti, resp. státu a při respektování jednotlivých schválených politik, včetně kritického posouzení těchto strategií ze strany dotčeného ministerstva (vč. strategických státních podniků).
7. Nastavit jednotný reporting všech strategických společností s majetkovou účastí státu a strategických státních podniků za účelem vyhodnocování jejich výkonnosti.
8. Vytvořit profily na pozici jednotlivých členů orgánů, včetně jejich kvalifikačních požadavků (ve spolupráci se společnostmi, resp. DR a příslušnými výbory spol.).
9. Optimalizovat počet členů orgánů.
10. Omezit počet jednočlenných orgánů.
11. Zvyšovat odbornost členů orgánů.



12. Zvyšovat odbornost státních zaměstnanců, kteří se věnují vlastnické politice státu.
13. Podporovat přijetí a realizaci politiky diverzity (ve vztahu k pohlaví, věku apod.).
14. Pravidelně přezkoumávat soulad smluv o výkonu funkce s platnými Zásadami.
15. Pravidelně hodnotit činnost členů orgánů (povinné nastavení motivačních KPI's u řídicích orgánů strategických společností, obdobné nastavení měřitelných kritérií i u strategických státních podniků).
16. Zajistit spravedlivé odměňování pro všechny členy orgánů, důsledně uplatňovat zákaz diskriminace.
17. Zajistit aplikování a pravidelnou aktualizaci Compliance programů.
18. Zavést informační povinnost (např. formou pravidelných informačních přehledů a výkazů) vůči vlastníkovi.
19. Zajistit, aby strategické společnosti s majetkovou účastí státu a státní podniky zveřejňovaly vybrané informace v souladu s platnou legislativou.
20. Každoročně zpracovat souhrnnou zprávu o činnosti a výsledcích strategických společností s majetkovou účastí státu, strategických státních podniků a následně po schválení vládou tuto zprávu zveřejnit.

Pilíř 3: Institucionální rámec

21. Vytvoření meziresortní pracovní skupiny k navázání věcné debaty, sdílení zkušeností a k řešení problematiky na pracovní úrovni mezi ministerstvy.



Pilíř 1: Role státu jako vlastníka

Základním pilířem Strategie je určit společnosti a podniky, které jsou pro stát strategicky významné, ať už kvůli naplňování cílů hospodářské politiky, efektivnímu zajištění fungování státu nebo poskytování nezbytných služeb pro veřejnost. Z toho důvodu byly společnosti s majetkovou účastí státu a státní podniky rozřazeny do tří základních skupin – strategické, podpůrné a zbytné, a to na základě následujících kritérií:

- **Strategické** - společnosti s majetkovou účastí státu a státní podniky operující mimo standardní konkurenční prostředí, nezbytné pro zajištění bezpečnosti státu (včetně společností provozujících prvky kritické infrastruktury v konkurenčním prostředí) či potřebné pro naplňování cílů hospodářské politiky státu;
- **Podpůrné** - společnosti s majetkovou účastí státu a státní podniky nezbytné pro vlastní fungování státu a zajišťující organizačním složkám státu či veřejnosti potřebné služby, které stát není schopen efektivně zajistit na soukromém trhu ani vlastními silami;
- **Zbytné** - všechny ostatní společnosti s majetkovou účastí státu a státní podniky, u kterých by výhledově mělo dojít k jejich prodeji nebo likvidaci.

Kategorizaci všech podnikatelských subjektů s majetkovou účastí státu je nutné průběžně sledovat a vyhodnocovat po celou dobu jejich existence. Během loňského roku se všechna ministerstva, která vykonávají vlastnická či zakladatelská práva státu, věnovala pravidelnému vyhodnocování rozčlenění společností a podniků dle stanovených kritérií. Žádný z již existujících státem ovládaných subjektů nebyl přerazen do jiné kategorie. V působnosti MD pouze změnilo svou právní formu Ředitelství silnic a dálnic ČR, a to ze státní příspěvkové organizace na státní podnik. Celkem 7 subjektů však bylo z okruhu společností a podniků s majetkovou účastí státu zcela vyřazeno.

MF vyřadilo ze svého portfolia 3 subjekty (Moravskoslezské dřevařské závody, Šumperk a.s. v likvidaci, Severočeské mlékárny a.s. Teplice, Ústav nerostných surovin a.s. v likvidaci). Další 2 vyřazené subjekty se nacházely v působnosti MPO (Severočeské keramické závody Most, státní podnik v likvidaci, Severokámen Liberec, státní podnik v likvidaci). Po jednom subjektu vyřadily ze svého portfolia rezorty MD (AŽD Praha s.p. v likvidaci), MZ (BALMED Praha s. p.) a MZe (Pražské pekárny a mlýny, státní podnik). Ve všech uvedených případech byl důvodem vyřazení subjektů jejich zánik.

Strategie vlastnické politiky státu rezortům dále ukládá sledovat, jaké jsou přínosy a náklady společností a podniků v jejich gesci z hlediska státního rozpočtu. V návaznosti na to rezorty průběžně posuzují nastavení dividendové a dotační politiky v rámci svých portfolií. V portfoliu MD jsou nastavena pravidla pro odvod prostřednictvím fondu zakladatele státního podniku u Řízení letového provozu ČR. Nicméně v roce 2023 nemohla být naplněna, neboť dosažený



zisk musel být přednostně použit na krytí ztráty z minulých let zapříčiněné důsledky pandemie COVID-19 a války na Ukrajině.

V působnosti MF je dividendová politika u několika strategických společností a podniků nastavena a naplňována, nicméně většina portfolia buď nedosahuje významných pravidelných zisků, nebo není založena za účelem zisku. U MPO má pravidla pro vyplácení dividend nastavena společnost ČEPS, a.s., ostatní subjekty podléhají cenové regulaci nebo také nebyly založeny za účelem zisku. Také v případě MZe není většina portfolia primárně směřována k vytváření zisku. Některé státní podniky (např. podniky Povodí) ani nemají zřízený fond zakladatele. Jedinými subjekty v portfoliu MZe, které generují zisk a odvádějí jej do státního rozpočtu, jsou národní podnik Budějovický Budvar a státní podnik Lesy České republiky. Avšak i v jejich případě je výše odvodů realizována vždy s ohledem na aktuální potřebu investic.

Subjekty v působnosti ostatních dotčených rezortů se bez dividendové politiky zcela obešly. V portfoliu MO, MV a MZ se nacházejí pouze státní podniky, které jsou při nakládání se ziskem omezeny zákonem o státním podniku.

Co se týče čerpání dotací, určité formy podpory z národních nebo evropských zdrojů využívaly při své činnosti společnosti a podniky v gesci většiny dotčených rezortů. V portfoliu MD se jedná o Správu železnic, jejíž činnost byla v roce 2023 financována převážně z veřejných prostředků prostřednictvím Státního fondu dopravní infrastruktury. Společnost České dráhy byla příjemcem transferů k zajištění dopravní obslužnosti státu. A Řízení letového provozu čerpalo dotace na přelety osvobozené od zpoplatnění.

Státní podniky v působnosti MO čerpaly dotace z národních i evropských programů, zaměřené na oblasti zemědělství, lesnictví a vědy a výzkumu. MZe vypisuje dotační programy na odbornou činnost, přičemž subjekty v jeho gesci čerpaly národní či evropské dotace. Také některé společnosti a podniky spadající pod MF byly příjemci dotací, ovšem většina portfolia je nečerpala. Co se týče MV, Česká pošta má ze zákona nárok na úhradu čistých nákladů univerzální služby, naopak NAKIT není dotována specifickými formami podpor.

Společnosti a podniky v gesci MPO nečerpaly dotace přímo na svoji činnost. Dva subjekty z portfolia MPO sice byly v loňském roce příjemci dotací, ovšem v obou případech se tato podpora vztahovala pouze ke konkrétním činnostem (zahlazování následků hornické činnosti a státní podpora obnovitelných zdrojů energie), jejichž realizaci ukládají příslušná vládní usnesení. V rámci portfolia MZ dotace čerpány nebyly.

Všechny dotčené rezorty průběžně sledují a vyhodnocují činnost a hospodaření subjektů ve svých portfoliích, ať už na poradách s vedením podniků na úrovni náměstků a vrchních ředitelů, prostřednictvím příslušných odborných útvarů ministerstev a dozorčích rad nebo pravidelných reportů. To platí nejen u strategických, ale i u podpůrných subjektů. U podpůrných společností a podniků mají rezorty sledovat nejen hospodaření, ale také

posuzovat jejich potřebnost. Tato skupina společností a podniků se nachází v působnosti MD, MO, MPO, MZ a MZe. Všechny tyto subjekty skutečně prověřeny byly, a to buď formou auditu anebo průběžného vyhodnocování činnosti např. prostřednictvím reportingu.

Při správě a řízení společností s majetkovou účastí státu a státních podniků vykonávajících podnikatelskou činnost má stát uplatňovat takové zásady a postupy, které jsou nejlepší praxí při správě a řízení společností. Z toho důvodu v nich mají být podle Strategie jednotné principy corporate governance, které při správném nastavení snižují rizika vyplývající ze vztahu mezi vlastníkem a managementem subjektu, asymetrii informací nebo rizika korupčního jednání. Během sledovaného období byly tyto principy aplikovány a dodržovány napříč všemi dotčenými rezorty.

Pilíř 2: Corporate governance

Strategie vlastnické politiky státu se zaměřuje na klíčové aspekty corporate governance, které jsou vnímány jako nejvíce problematické. Jsou jimi působnost a odpovědnost orgánů společností, nominační proces do orgánů společností, odměňování členů orgánů, problematika compliance, tvorba strategie společností a hodnocení jejich výkonnosti, externí a interní kontrola společností a zajištění transparentnosti. Aplikace principů corporate governance je zcela zásadní u strategických společností a podniků, přičemž přiměřená aplikace by měla být zajištěna i u ostatních subjektů.

Působnost a odpovědnost orgánů společností

Důležitým aspektem corporate governance je racionální a efektivní rozdělení působnosti mezi statutárními a kontrolními orgány. Jednoznačné vymezení kompetencí jednotlivých orgánů v zakladatelských dokumentech společností a statutech státních podniků je nezbytné také proto, aby nedocházelo k rozměňování odpovědnosti. V současné době jsou podle všech rezortů, které vykonávají vlastnická a akcionářská práva státu, kompetence orgánů subjektů v jejich působnosti jasně vymezeny. V roce 2023 sice některé společnosti a podniky v působnosti MF a MO provedly změny ve stanovách či zakládacích listinách, ty se však netýkaly vymezení pravomocí ani odpovědnosti orgánů.

Převážná část dotčených rezortů rovněž zastává názor, že v českém právním řádu jsou jasně zakotvené a vynutitelné legislativní a regulatorní požadavky, které umožňují efektivní fungování, správu a řízení společností a podniků s majetkovou účastí státu. MZe v tomto směru vyzdvihuje zejména jasné ukotvení zákona o obchodních korporacích a zákona o státní podniku. Naopak MF a MPO považují některé oblasti v českém právní řádu za problematické.

Oba rezorty mají výhrady k praktickému aplikování ustanovení zákona č. 253/2008 Sb., o některých opatřeních proti legalizaci výnosů z trestné činnosti a financování terorismu (AML zákon) vůči členům dozorčích rad jako politicky exponovaným osobám. Tato ustanovení se vztahují mj. na všechny členy dozorčích rad bez ohledu na velikost a význam subjektu. Přestože Metodický pokyn č. 7 Finančního analytického úřadu, určený povinným osobám podle § 2 AML zákona, zdůrazňuje především nutnou proporcionalitu všech opatření, podle zkušeností MF a MPO se v důsledku striktního uplatňování těchto opatření ocitli někteří členové dozorčích rad či jejich blízcí v nepříjemných situacích, kdy jim banky např. zablokovaly účet nebo znemožnily vybírat peníze v hotovosti. Tato situace může odrazovat odborné nominanty od toho, aby přijímali nominace do některých státem ovládaných společností. Určitý rozpor MF a MPO spatřují i v oblasti zveřejňování informací. Dle jejich mínění zde stojí proti sobě na jedné straně principy maximální transparentnosti a na straně druhé obchodní tajemství při provozování obchodní činnosti v konkurenčním tržním prostředí.

Při naplňování vlastnické politiky státu je také důležité, aby měly společnosti s majetkovou účastí státu a státní podniky stanovené jasné transparentní strategické cíle, zejména dlouhodobé, a aby resorty dbaly o zhodnocování majetku všech subjektů v jejich působnosti. Koncept aktivního vlastnictví dále předpokládá, že resorty budou průběžně monitorovat výsledky společností a vyhodnocovat jejich výkonnost prostřednictvím jednotně nastaveného reportingu. I tato opatření byla v loňském roce všemi dotčenými resorty naplňována.

Nominační proces

Východiskem pro řádnou správu a řízení společností je vysoce profesionální výkon a etické chování členů v řídicích a dozorčích orgánech, který začíná již samotným výběrem těchto osob. Od 4. ledna 2020 je účinný zákon č. 353/2019 Sb., o výběru osob do řídicích a dozorčích orgánů právnických osob s majetkovou účastí státu (nominační zákon). Zákon zakotvuje působnost a pravomoci Výboru pro personální nominace a stanovuje postup výběru osob navržených státem do orgánů právnických osob s majetkovou účastí státu a státních podniků. I v případě vyslání státních zaměstnanců podle zákona č. 234/2014 Sb., o státní službě (dále jen „ZoSS“ nebo služební zákon) z daných resortů je nominační proces podmínkou pro následné vyslání služebním orgánem v souladu s ustanovením § 81 odst. 1 ZoSS. Nominační proces implementovalo do svých vnitřních předpisů 6 ministerstev (MF, MO, MPO, MV, MZ, MZe). Ostatní ministerstva vykonávající vlastnická a akcionářská práva státu (MD, MMR) se však rovněž řídí zákonnou úpravou, byť jejich vnitřní předpisy tuto oblast neupravují.

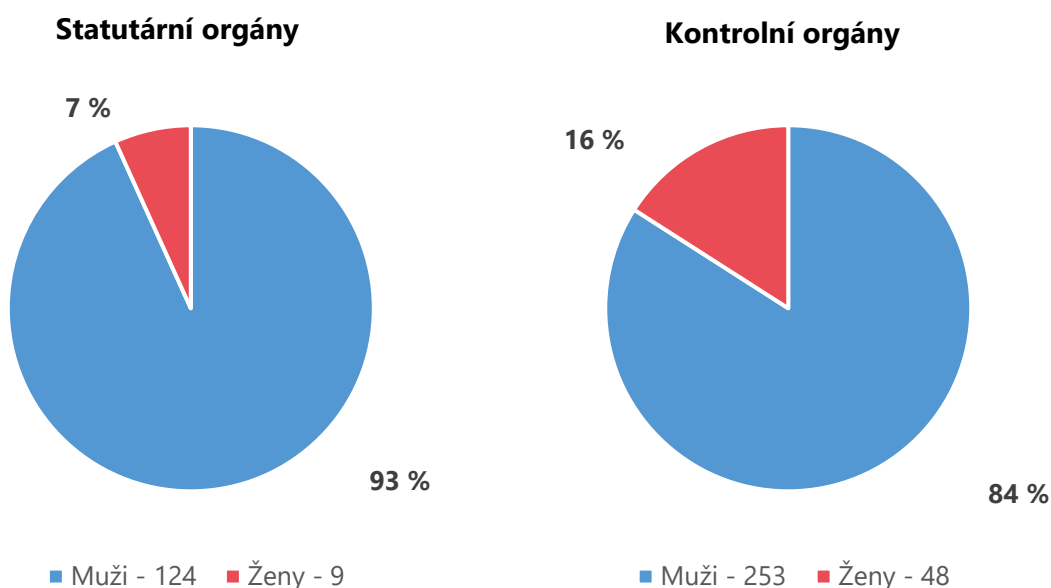
V roce 2023 bylo realizováno 15 výběrových řízení podle nominačního zákona. MF uskutečnilo 9 výběrových řízení, MV a MZe 2 výběrová řízení. MD, MO a MPO vypsala po jednom výběrovém řízení. Všechna výběrová řízení, vyjma výběrového řízení na funkci ředitele státního podniku v gesci MD, byla v průběhu roku 2023 řádně ukončena výběrem nejvhodnějších uchazečů, kteří byli následně v souladu s platnými právními postupy jmenováni, resp. zvoleni do inzerovaných pozic ve statutárních orgánech dotčených společností. V praxi se ukázalo, že průměrná délka potřebná k realizaci úspěšného výběrového řízení odpovídá s ohledem na respektování veškerých procesních kroků a souvisejících lhůt délce cca 3 měsíců.

Dílní součástí Strategie je také politika diversity a rovnosti mužů a žen. Stát by měl dlouhodobě cíleně působit na odstranění překážek a na vytváření podmínek pro uplatňování těchto politik. I v loňském roce pokračoval pozitivní posun v přijímání principu rovných příležitostí v oblasti nábory a výběru nových zaměstnanců, a to v rámci politiky diversity. Pozice jsou inzerovány bez jakéhokoli omezení z pohledu věku, pohlaví, národnosti a dalších ohrožených skupin v rámci politiky diversity.

Aktivní společnosti a podniky v portfoliu státu (nejsou zahrnuty zbytkové účasti, podniky a společnosti v konkurzu, likvidaci atp.) měly k 31. prosinci 2023 celkem 434 obsazených pozic v řídicích a dozorčích orgánech. Ve statutárních orgánech k tomuto datu působilo celkem 133

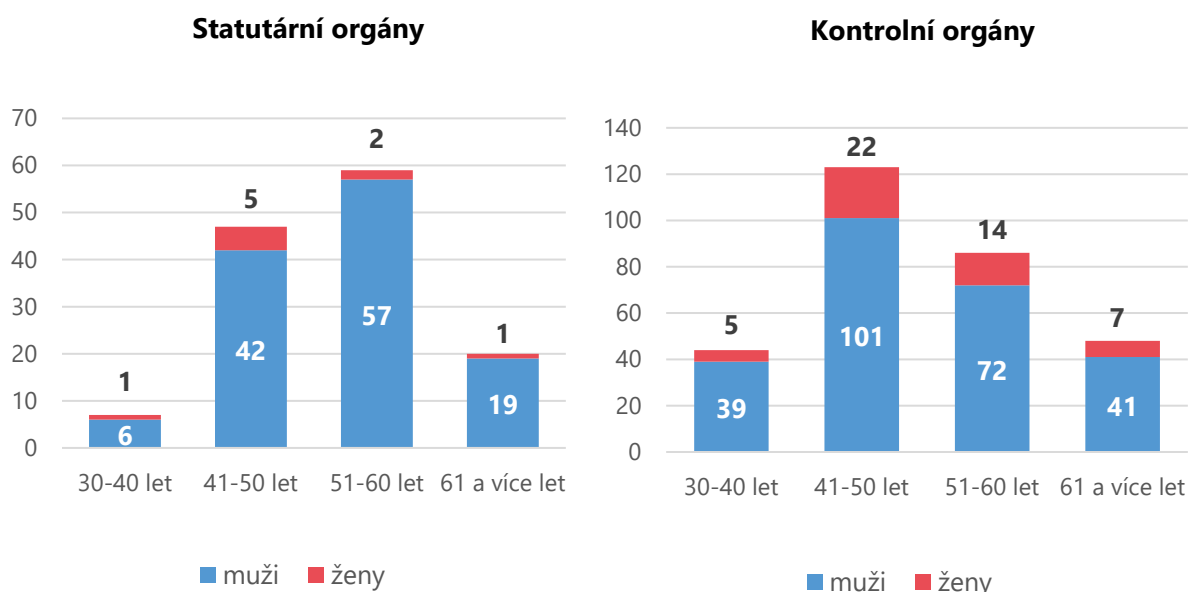
osob, z toho 9 žen, tj. podíl 7 % na celkovém počtu osob. U kontrolních orgánů dosáhl celkový počet osob 301, z toho 48 žen, tj. podíl 16 % na celkovém počtu osob.

Graf č. 1: Zastoupení mužů a žen ve statutárních a kontrolních orgánech subjektů s majetkovou účastí státu k 31. 12. 2023



Co se týče věkové diverzity, zatímco ve statutárních orgánech subjektů s majetkovou účastí státu se ke konci loňského roku nacházela nejpočetnější skupina ve věkovém rozmezí 51 až 60 let, v kontrolních orgánech byla nejsilněji zastoupena skupina 41 až 50 let. Složení uvedených orgánů podle věku a pohlaví názorně ilustruje graf č. 2.

Graf č. 2: Věková diverzita mužů a žen ve statutárních a kontrolních orgánech subjektů s majetkovou účastí státu k 31. 12. 2023



Z hlediska genderového zastoupení v rámci realizovaných výběrových řízení podle nominačního zákona lze konstatovat, že podíl žen na celkovém počtu členů výběrových komisí dosáhl 58 % na MZe, 40 % na MO a MV, 33 % na MD a 16 % na MF. Výběrová komise u jediného výběrového řízení na MPO zasedla v čistě mužském složení. Co se týče zastoupení žen mezi samotnými uchazeči, u výběrových řízení konaných na MF ženy tvořily 13 % všech uchazečů a 11 % úspěšných uchazečů. Naopak do výběrových řízení do orgánů společností v gesci MD, MO, MPO, MV a MZe se hlásili výhradně uchazeči mužského pohlaví.

Ve strategických společnostech a podnicích napříč dotčenými rezorty je věnována pozornost různým skupinám zaměstnanců také v kolektivních smlouvách a vnitřních předpisech, kde je zakotven systém péče o zaměstnance. Jsou využívány benefity v takových oblastech, jako např. sociální programy, stravování, home office, flexibilní pracovní doba, odborné a jazykové vzdělávání nebo péče o zdraví. Některé společnosti nabízejí rovněž stipendijní programy, programy pro absolventy či podporu partnerských škol. Dbá se i na podporu znevýhodněných skupin, která zahrnuje řadu nástrojů, jako např. podpora zaměstnanců s průkazem OZP, zkrácené pracovní úvazky pro rodiče malých dětí, ochrana v předdůchodovém věku nebo zaměstnávání osob v důchodovém věku.

V působnosti všech dotčených ministerstev byly v souladu se Strategii definovány pozice členů orgánů společností a podniků, respektive definována náplň jejich činnosti. Každý člen musí splnit všechny zákonné i kvalifikační předpoklady. Při obsazování orgánů se dbá na prevenci střetu zájmů. Členové orgánů mají v souladu se Strategií možnost zvyšovat svoji odbornost i během výkonu funkce. Vzdělávací kurzy jim zpravidla zajišťují přímo podniky či společnosti. V loňském roce probíhala školení prostřednictvím seminářů, workshopů, e-learningu nebo samostudia. Vzdělávání mají zajištěno i státní zaměstnanci věnující se realizaci vlastnické politiky státu.

Rezorty vykonávající vlastnická či zakladatelská práva státu mají rovněž zajistit optimalizaci počtu členů orgánů a omezovat počet jednočlenných orgánů. Během sledovaného období byl u jednoho subjektu v gesci MF (Letiště Praha, a. s.) zvýšen počet členů představenstva ze 4 na 5 a počet členů dozorčí rady z 6 na 9. V rámci portfolií ostatních rezortů nebyl k úpravám velikosti orgánů společností a podniků shledán žádný důvod. Jednočlenné orgány se sice vyskytují, avšak jde převážně o ředitele státních podniků.

Odměňování

Problematice odměňování členů orgánů je věnována pozornost od roku 2010. Aktuálně jsou Zásady odměňování vedoucích zaměstnanců a členů orgánů ovládaných obchodních společností s majetkovou účastí státu a vedoucích zaměstnanců státních podniků a jiných



státních organizací zřízených zákonem nebo ministerstvem (dále jen „Zásady“) platné ve znění usnesení vlády č. 835 ze dne 12. prosince 2018.

Zásady se vztahují na rezorty, které mají ve své gesci obchodní společnosti (včetně dceřiných společností) se sídlem na území České republiky, státní podniky a jiné státní organizace zřízené zákonem nebo ministerstvem, ve kterých ředitel pobírá mzdu, a členové volených orgánů pobírají odměnu. Oproti Strategii se jedná o širší definici dotčeného subjektu. Zásady vymezují pravidla pro odměňování vedoucích zaměstnanců a členů orgánů, jejichž roční příjem přesahuje 2,5 mil. Kč. Jejich celkový roční příjem se skládá ze základního měsíčního příjmu a variabilní složky příjmů ve výši minimálně 50 procent z maximálního celkového ročního příjmu.

Variabilní složka příjmu členů orgánů je přitom závislá na stanovení a následném plnění ukazatelů výkonnosti. Tyto ukazatele jsou stanovovány zpravidla na roční bázi. Vyskytují se také střednědobé ukazatele výkonnosti, avšak některé společnosti od nich upustily po schválení poslední aktualizace Zásad. V loňském roce tak byla střednědobá kritéria výkonnosti stále uplatňována v případě ředitelů podniků v gesci MO a MZe a také u některých subjektů v působnosti MF a MV.

V souladu s výše uvedeným usnesením je vláda pravidelně informována o plnění Zásad. Z poslední informace, která byla předložena na jednání vlády dne 1. listopadu 2023, vyplývá, že ministerstva identifikovala ve své působnosti 51 subjektů, u kterých se Zásady vztahují celkem na 316 pozic. Odměňování na těchto manažerských pozicích je z pohledu genderu identické a nedochází zde k žádnému zvýhodňování. Ze sledovaných pozic je 282 obsazeno muži a 34 pozic je obsazeno ženami, tj. zastoupení žen představuje 11 %.

Ve všech společnostech a podnicích se dodržuje zásada rovného zacházení a zákaz diskriminace při odměňování. Související omezení podle zákoníku práce a služebního zákona nepředstavují pro převážnou většinu z nich žádnou překážku. MZe nicméně poukazuje na skutečnost, že předpisy platné v roce 2023 neumožňovaly odměňovat členy dozorčích rad a výborů pro audit, kteří zároveň působili jako např. poslanci či úředníci samosprávného celku. Konkrétní úpravy v této oblasti však přímo nenavrhuje. Podle MF a MPO jsou znevýhodněni také zaměstnanci, kteří byli zvoleni za členy kontrolních orgánů a jsou považováni za politicky exponované osoby (viz výše). Rezort MPO sice zastává názor, že vhodným řešením by byla úprava metodického pokynu Finančního analytického úřadu, ovšem s ohledem na nedávné novelizace pracovněprávních předpisů nepovažuje její provedení v dohledné době za reálné.

Problematika compliance

Trestní odpovědnost právnických osob zavedl zákon č. 418/2011 Sb., o trestní odpovědnosti právnických osob a řízení proti nim. Právnické osoby jsou trestně odpovědné za protiprávní



jednání svých orgánů, zaměstnanců nebo jiných osob, které jsou činěny jejich jménem, v jejich zájmu nebo v rámci jejich činnosti.

Aplikací vhodně nastavených a fungujících Compliance programů lze snížit riziko trestné činnosti právnických osob. Jejich zavedení ve společnostech s majetkovou účastí státu a státních podnicích posiluje také ochranu majetku České republiky a představuje i určité reprezentativní vyjádření státu v oblasti kvality firemní kultury a podnikatelské etiky založené na dodržování pravidel v dané společnosti. Jedná se o soustavnou precizaci stávajících procesů, jejichž funkčnost musí být průběžně kontrolována a vyhodnocována řídicími i kontrolními orgány společností a podniků.

V hodnoceném období kalendářního roku 2023 byl v portfoliích všech rezortů vykonávajících vlastnická či zakladatelská práva státu vytvořen fungující systém Compliance programů, a to v rozsahu odpovídajícím velikosti a předmětu činnosti jednotlivých podniků a společností. Jeho efektivita je ve všech portfoliích vyhodnocována zavedeným řídicím a kontrolním systémem. Zaměstnanci společností a podniků jsou v problematice compliance proškolení. A co se týče samotné trestní odpovědnosti právnických osob, během loňského roku nebylo u žádného subjektu s majetkovou účastí státu zahájeno řízení ve smyslu zákona č. 418/2011 Sb.

Externí a interní kontrola společností

Pro tuto oblast nestanovila Strategie vlastnické politiky státu žádná specifická opatření, která by šla nad rámec stávajících legislativních mechanismů. Kontrola společností s majetkovou účastí státu a státních podniků je tak i nadále zajišťována zejména interním auditem samotných společností a externím auditem. Ve všech společnostech a podnicích, které mají dle zákona č. 93/2009 Sb., o auditorech, povinnost zřídit výbor pro audit, jsou tyto výbory zřízeny. Významným kontrolním orgánem obchodní korporace i státního podniku zůstává dozorčí rada, díky čemuž je zajištěn kontinuální odborný dohled nad jejich fungováním.

Transparentnost

Pokud má stát vystupovat ve společnostech s majetkovou účastí státu a ve státních podnicích jako odpovědný a aktivní vlastník, musí disponovat aktuálními informacemi o jejich hospodaření a činnosti. Tento předpoklad byl v roce 2023 u všech dotčených ministerstev naplněn. Informační povinnost subjektů vůči rezortům coby jejich vlastníkům je zakotvena nejen v příslušných právních předpisech, ale také v zakladatelských dokumentech státních podniků a stanovách akciových společností. Podniky a společnosti dále poskytují potřebné informace zástupcům státu na jednáních dozorčí rady i prostřednictvím informačních přehledů



a výkazů zasílaných na měsíční, kvartální či pololetní bázi. Zároveň plní v souladu s platnou legislativou své informační povinnosti i vůči veřejnosti.

Také stát má transparentně informovat veřejnost o výsledcích a činnosti jím ovládaných společností a podniků. Proto byla v loňském roce již potřetí vládě předložena souhrnná Zpráva o činnosti a výsledcích strategických společností s majetkovou účastí státu a státních podniků za předcházející rok, která obsahovala základní informace o každém strategickém subjektu, vybrané finanční ukazatele (např. výše základního a vlastního kapitálu, hospodářský výsledek před a po zdanění, celková aktiva, míra zadlužení, výše dividend, počet zaměstnanců včetně údajů o zastoupení žen atd.), personální složení statutárních orgánů a informace o významných událostech, které ve sledovaném roce ovlivnily chod jednotlivých subjektů. Vláda tento materiál projednala dne 8. listopadu 2023.

Ochrana oznamovatelů

V roce 2023 nabyl účinnosti zákon o ochraně oznamovatelů (č. 171/2023 Sb.), jehož smyslem je chránit zaměstnance, kteří upozorní na nekalé jednání v rámci firem (tzv. whistleblowing), ať už se jedná o trestnou činnost, problémy na pracovišti, netransparentnost, neetické řízení společnosti nebo poškozování životního prostředí. Tím se má dále posílit transparentnost a odpovědné řízení společností. Podle nového zákona musely mít všechny společnosti s více než 250 zaměstnanci od 1. srpna 2023 zřízený vnitřní oznamovací systém. Subjekty, které zaměstnávají mezi 50 až 249 zaměstnanci, měly tento systém zavést nejpozději 15. prosince 2023.

Vnitřní oznamovací systém podle nového zákona zřídily všechny společnosti s majetkovou účastí státu a státní podniky, na které se tato povinnost vztahuje. Navíc všechny dotčené rezorty věnovaly této problematice pozornost ještě před přijetím výše zmíněné právní úpravy. Oznamování protiprávního jednání bylo již dříve procesně nastaveno u všech společností a podniků v působnosti MO, MPO a MV. Podniky spadající do kompetence MO a MV mají tuto možnost zakotvenou ve své interní předpisové základně a protikorupčních programech. Subjekty v gesci MPO zřídily oznamovací systém na základě interního rezortního protikorupčního programu z roku 2018. Co se týče dalších rezortů, v rámci MF a MZe fungovala určitá forma vnitřního oznamovacího systému ještě před přijetím zákonné úpravy ve většině subjektů, které v současné době této zákonné povinnosti podléhají. V portfoliu MZ zřídil oznamovací systém před nabytím účinnosti zákona jeden subjekt.

Pilíř 3: Institucionální rámec

V České republice je aplikován decentralizovaný model správy majetkových účastí státu. V tomto modelu vystupuje stát v roli akcionáře či zakladatele prostřednictvím několika ministerstev. V rámci decentralizované formy správy však může docházet ke ztrátě dostatečného přehledu nad jednotlivými společnostmi a rovněž nemusí být v plné míře využívány potenciální synergie mezi jednotlivými subjekty. Roztříštěná forma správy navíc zvyšuje osobní náklady na straně státu. Aby stát vykonával svá vlastnická práva k majetkovým účastem státu v obchodních společnostech maximálně efektivně, je vhodné posilovat koordinační mechanismy.

V tomto směru přináší Strategie vlastnické politiky státu významné zlepšení. Přijetí a následné plnění jednotných a závazných pravidel pro všechna spravující ministerstva i aplikace opatření a postupů popsaných ve Strategii se pozitivně odrážejí na efektivitě výkonu vlastnických a zakladatelských práv státu. Potřebné synergie je dosahováno i díky vytvořené meziresortní pracovní skupině coby platformy k navázání věcné debaty, sdílení zkušeností a řešení problematiky výkonu vlastnických práv na pracovní úrovni mezi ministerstvy.

Pracovní skupina byla ustavena v souladu se Strategií a jejími členy jsou všechna zainteresovaná ministerstva. Doposud se členové pracovní skupiny sešli celkem čtyřikrát. Poslední jednání se uskutečnilo dne 24. října 2023 na MF za účasti zástupců MD, MK, MF, MMR, MO, MPO, MV, MZ a MZe. Účastníci jednání byli seznámeni s finální podobou Zprávy o plnění opatření vyplývajících ze Strategie vlastnické politiky státu za rok 2022 a Zprávy o činnosti a výsledcích strategických společností s majetkovou účastí státu, státních podniků a národního podniku za rok 2022. Oba tyto dokumenty jsou každoročně předkládány vládě. Následně zástupci MF informovali přítomné o problematice vykazování informací dle taxonomie a vykazování informací o udržitelnosti, které má být v dohledné době povinné pro některé strategické společnosti státu, včetně časového harmonogramu náběhu povinnosti vykazování pro finanční a nefinanční instituce. Závěr jednání byl věnován problematice uplatňování opatření vůči politicky exponovaným osobám včetně členů dozorčích rad společností s majetkovou účastí státu dle revidovaného metodického pokynu FAÚ k AML zákonu, která byla popsána v předchozí části této Zprávy.



PŘÍLOHA Č. 1 – MAJETKOVÉ ÚČASTI MINISTERSTEV

Legenda

Právní forma

AS	Akciová společnost
SRO	Společnost s ručením omezeným
KS	Komanditní společnost
SP	Státní podnik
NP	Národní podnik

Kategorie

STR	Strategického významu
POD	Podpůrné (pro činnost rezortu)
PR	K prodeji/privatizaci
LIK	Likvidace
KONK	Konkurs

Držení

TD	Trvalé držení
DD	K držení po určitou dobu - dočasné držení

Použité zkratky

SR	Státní rozpočet
SO	Státní organizace



Ministerstvo financí

Údaje k 31. 12. 2023 (v tis. Kč)

Název subjektu	IČO	% držení	Právní forma	Kategorie	Držení	Pokud STR, POD	Pokud PRIV, LIK, KONK		Vlastní kapitál	Základní kapitál	Vztah k SR	Hospodářský výsledek	Aktiva celkem	Počet zaměstnanců
						Zdůvodnění významu	Předpokládaný termín	Očekávaný výnos SR						
ČEZ, a. s.	45274649	69,78	AS	STR	TD	Dominantní energetický koncern v ČR, výrobce a distributor elektrické energie a tepla včetně prodeje plynu a těžby uhlí, významná společnost jako součást energetické infrastruktury ČR			181 582 000	53 798 976	54 434 580	28 094 000	725 966 000	6 568
Letiště Praha, a. s.	28244532	100	AS	STR	TD	Provázanost letecké přepravy a pozemních služeb na letišti VH v Praze			33 663 384	27 031 564	0	1 523 378	36 892 493	2 716
MERO ČR, a.s.	60193468	100	AS	STR	TD	Jediný přepravce ropy do České republiky a nejvýznamnější společnost zajišťující skladování nouzových strategických zásob ropy.			10 179 589	8 430 921	0	624 334	11 127 581	119
Exportní garanční a pojišťovací společnost, a.s.	45279314	100	AS	STR	TD	Pojišťování úvěrových rizik se státní podporou na základě zákona č. 58/1995 Sb., o pojišťování a financování vývozu se státní podporou (a poskytování záruk za splacení úvěru vývozců, výrobních a obchodních podniků)			15 727 495	5 814 000	-239 000	1 815 557	22 927 131	105
ČEPRO	601 93 531	100	AS	STR	TD	Přeprava a skladování pohonných hmot včetně ochraňování státních hmotných rezerv PHM, významná společnost jako součást energetické infrastruktury ČR			10 970 000	5 660 000	0	873 000	21 731 000	829
Česká exportní banka, a.s.	63078333	84	AS	STR	TD	Zákonem č. 58/1995 Sb. pověřena provozováním financování vývozu se státní podporou			9 096 000	5 000 000	0	800 000	33 856 000	111
Národní rozvojová banka, a.s.	44848943	32,95	AS	STR	TD	Národní rozvojová banka, a.s., je speciální bankovní instituce, která vykonává činnost ve veřejném zájmu. Jejím cílem je přispět a podílet se na udržitelném hospodářském a sociálním rozvoji České republiky prostřednictvím poskytování finančních produktů, zejména v oblasti malého a středního podnikání, rozvoje infrastruktury a dalších sektorech ekonomiky.			5 664 368	2 631 626	0	925 866	34 507 309	250
Kongresové centrum Praha, a.s.	63080249	54,348	AS	STR	TD	Poskytování kongresových služeb			3 479 507	3 680 000	0	41 364	3 606 733	229
PRISKO a.s.	46355901	100	AS	STR	TD	Společnost založena k vypořádání vztahů při privatizaci ŠKODA AUTO Mladá Boleslav. Dne 20. prosince 2018 byla mezi společnostmi PRISKO a ŠKODA AUTO a.s. podepsána Dohoda			4 050 330	2 067 760	0	1 838 278	4 063 590	3



o vypořádání závazků. Účel, pro který byla společnost PRISKO původně založena, byl tak s konečnou platností naplněn. V roce 2018 se PRISKO stalo společností spravující největší důlní společnost těžící černé uhlí v ČR - OKD, a.s., jejímž je jediným akcionářem.

Státní pokladna Centrum sdílených služeb	3630919	100	SP	STR	TD	SP v kategorii podpůrných, tj. poskytujících servisní a účelové podpůrné služby organizačním složkám státu, které stát není schopen efektivně zajistit na soukromém trhu nebo vlastními silami. Provozovatel významné části infrastruktury ICT státu		1 788 475	763 000	0	39 146	1 926 568	227	
STÁTNÍ TISKÁRNA CENIN, státní podnik	1279	100	SP	STR	TD	Zhotovitel bankovek, cenin, státních dokladů a občanských průkazů, pasů, atd.		3 090 684	500 000	0	364 000	3 351 276	362	
Výzkumný a zkušební letecký ústav, a.s.	10669	100	AS	STR	TD	Výzkumná organizace provádějící základní výzkum, aplikovaný výzkum a experimentální vývoj		1 002 209	750 968	0	7 882	1 659 442	185	
THERMAL-F, a.s.	25401726	100	AS	STR	TD	Významný subjekt lázeňství, hotelových a kongresových služeb. Každoročně zajišťuje pořádání MFF v Karlových Varech		933 098	1 099 550	0	3 781	1 721 000	149	
GALILEO REAL, k.s. v likvidaci	26175291	100	KS	LIK	DD	Skupina IMOB-GALILEO se řídí strategií schválenou v roce 2008 MF a vládou ČR. Jejím hlavním principem je zachování kontroly nad procesem vymáhání zbytkové pohledávky za fyzickými osobami zodpovědnými za nelegální vyvedení finančních prostředků z GALILEO v roce 2005.	2024	78 000	80 996	2 466 010	0	7 470	81 524	1
IMOB a.s. v likvidaci	60197901	100	AS	LIK	DD	Skupina IMOB-GALILEO se řídí strategií schválenou v roce 2008 MF a vládou ČR. Jejím hlavním principem je zachování kontroly nad procesem vymáhání zbytkové pohledávky za fyzickými osobami zodpovědnými za nelegální vyvedení finančních prostředků z GALILEO v roce 2005.	2024	40 000	41 172	2 200	0	2 122	41 797	1
MUFIS a.s.	60196696	49	AS	PR	DD	Aktuálně bez obchodní činnosti, pouze vymáhá pohledávky z minulých let.		4240	2 000	0	-492	3752	0	
EON S.E. (v EUR)	-	0,14	AS	PR	DD	Přední světová energetická společnost		12 359 100	2 641 700	1 881	1 952 600	67 964 700	953	
UNIPER (v EUR)	-	0,0044	AS	PR	DD	Společnost se zaměřením na výrobu, obchod a prodej energií.		9 538 700	416 500	0	8 577 500	39 646 300	435	
KORADO ,a.s.	25255843	34,22	AS	PR	DD			1 274 558	840 700	0	-2 043	1 918 906	339	



MCI HOLDING a.s. - v likvidaci	47673354	7,05	AS	LIK	DD	-												0	
VÍTKOVICE, a.s.	45193070	0,0001	AS	PR	DD	-												0	
Harvardský průmyslový holding, a.s. - v likvidaci	44269595	0,0023	AS	LIK	DD	-												0	
HOLDING KLADNO a.s. v likvidaci	45144419	96,85	AS	LIK	DD								2024					0	
Vodovody a kanalizace Zlín, a.s.	49454561	0	AS	BP	DD	odmitnutí bezúplatného převodu 4 akcií ze strany 3 obcí							2024					0	
SETUZA a.s.	46708707	0,0011	AS	KONK	DD	-												0	
Prefa Pardubice a.s.	46504818	0,0012	AS	KONK	DD	-												0	
ORLIČAN, a.s. v likvidaci	9181	0,09	AS	LIK	DD								2024					0	
LINETA Severočeská dřevařská společnost a.s.	14867770	0,23	AS	KONK/LIK	DD	předlužená společnost, očekává se konkurz nebo likvidace							2024					0	
HEXA PLUS, a.s. v likvidaci	45274827	3	AS	LIK	DD								2024					0	
Slovácké vodárny a kanalizace, a.s.	49453866	0	AS	Prodej	DD	očekává se výkup akcií ze strany společnosti							2024	1000	1 201 844	886 732	15214	1364673	240
ZPS, a.s.	9393	5,63	AS	LIK	DD								2024					0	



Ministerstvo průmyslu a obchodu

Údaje k 31. 12. 2023 (v tis. Kč)

Název subjektu	IČO	% držení	Právní forma	Kategorie	Držení	Pokud STR, POD	Pokud PRIV, LIK, KONK		Vlastní kapitál	Základní kapitál	Vztah k SR	Hospodářský výsledek	Aktiva celkem	Počet zaměstnanců
						Zdůvodnění významu	Předpokládaný termín	Očekávaný výnos SR						
ČEPS, a.s.	25702556	100%	AS	STR	TD	Energetická bezpečnost. Společnost má strategické postavení při zajištění přenosu elektrické energie v ČR s přesahem do sousedních zemí a vlastní prvky kritické infrastruktury.	nedotýká se	nedotýká se	29 364 789	10 534 883	2 366 650	4 074 120	85 330 282	651
Národní rozvojová banka, a.s.	44848943	33,53%	AS	STR	TD	Národní rozvojová banka, a.s., (dále „banka“ nebo „NRB“) je speciální bankovní instituce, která vykonává činnost ve veřejném zájmu. Jejím cílem je přispět a podílet se na udržitelném hospodářském a sociálním rozvoji České republiky prostřednictvím poskytování finančních produktů, zejména v oblasti malého a středního podnikání, rozvoje infrastruktury a dalších sektorů ekonomiky. Banka doplňuje nabídku bankovních a investičních produktů na trhu, a tím pomáhá překonat existující selhání. Činnost banky je založena na dlouhodobé finanční udržitelnosti realizovaných finančních nástrojů. Skupina NRB se hlásí ke konceptu udržitelného rozvoje a chová se společensky odpovědně a při poskytování svých služeb (financování a poradenství) zohledňuje pravidla udržitelných financí.	nedotýká se	nedotýká se	5 664 368	2 631 626	0	925 866	34 507 309	250
Explosia, a.s.	25291581	100%	AS	STR	TD	Zabezpečení zájmů obrany státu a vyloučení bezpečnostních rizika vyplývajících z povahy výzkumné a výrobní činnosti společnosti.	nedotýká se	nedotýká se	1 673 898	1 434 000	4 552	216 467	2 046 863	585
OTE, a.s.	26463318	100%	AS	STR	TD	Společnost plní funkci operátora trhu s energiemi (s přesahem do sousedních zemí), podílí se na organizaci jednotného unijního trhu s elektřinou, zajišťuje obchodování s povolenkami na emise skleníkových plynů a jménem České republiky a na její účet dodává subjektům zúčtování nebo od nich odebírá za úplatu plyn při přijímání nebo poskytování mezinárodní pomoc v plynárenství. Dále administruje a vyplácí úhradu vyrovnávací platby podle zákona o opatřeních k přechodu České republiky k nízkouhlíkové energetice, zajišťuje oblast podpory výroby energie z podporovaných	nedotýká se	nedotýká se	1 134 438	1 000 000	-89 540 027	-41 518	29 878 414	78



zdrojů, vydává a eviduje záruky původu energie a vede evidenci plnění využití obnovitelných zdrojů energie v dopravě.

ČPP Transgas,s.p.	2674	100%	SP	POD	TD	Podpora rozvoje průmyslu a technologií, podpora přechodu na moderní průmysl 4.0.	nedotýká se	nedotýká se	456 595	181 638	0	12 072	457 469	7
DIAMO, s. p.	2739	100%	SP	STR	TD	Zahlazování následků hornické činnosti	nedotýká se	nedotýká se	4 958 133	2 966 287	-5 117 968	479 930	5 728 008	3 498
Elektrotechnický zkušební ústav,s.p.	1481	100%	SP	POD	TD	Státní zkušebnictví	nedotýká se	nedotýká se	132 129	95 477	0	5 851	162 000	82
Fyzikálně technický zkušební ústav, s.p.	577880	100%	SP	POD	TD	Státní zkušebnictví	nedotýká se	nedotýká se	113 814	20 157	0	1 791	123 583	28
Strojirenský zkušební ústav, s.p.	1490	100%	SP	POD	TD	Státní zkušebnictví	nedotýká se	nedotýká se	103 254	78 886	-428	1 787	167 678	118
Textilní zkušební ústav, s. p.	13251	100%	SP	POD	TD	Státní zkušebnictví	nedotýká se	nedotýká se	86 473	55 837	0	4 837	90 453	33
Technický a zkušební ústav stavební Praha,s.p.	15679	100%	SP	POD	TD	Státní zkušebnictví	nedotýká se	nedotýká se	400 153	265 848	-621	6 009	477 347	179
Výzkumný a vývojový ústav dřevařský, Praha, s. p.	14125	100%	SP	POD	TD	Státní zkušebnictví	nedotýká se	nedotýká se	93 837	22 072	0	696	99 340	25
Brněnské papírny, státní podnik - v likvidaci	12343	100%	SP	LIK	DD	Nevýznamný, v likvidaci	2025	50 000	87 647	173 788	0		88 156	1
Cihlářské a keramické závody Teplice, s.p. - v likvidaci	15270	100%	SP	LIK	DD	Nevýznamný, v likvidaci	2024	0			0		0	0
RKT - Rovnací a kotevní technika, státní podnik v likvidaci	664073	100%	SP	LIK	DD	Nevýznamný, v likvidaci	2025	0	1 901	28 527	0		1 941	0
TECHNOMAT, státní podnik „v likvidaci“	2321	100%	SP	LIK	DD	Nevýznamný, v likvidaci.	v závislosti na ukončení soudního sporu	0			0		0	0
Východočeské energetické závody, státní podnik v likvidaci	8184	100%	SP	LIK	DD	Nevýznamný, v likvidaci	2024	45 650	49 750	45 327	0	-8 848	50 647	1
Brněnské cihelny, státní podnik - v likvidaci	15296	100%	SP	LIK, KONK	DD	Nevýznamný, v likvidaci, v konkursu	v závislosti na ukončení konkursu	0			0		0	0
PRIOR - Severočeské obchodní domy, státní podnik v „likvidaci“	157287	100%	SP	LIK	DD	Nevýznamný, v likvidaci. Konkurs ukončen, usnesení o ukončení konkursu nabylo právní moci dne 14. 3. 2024	2024	0			0		0	0
Jihomoravské dřevařské závody, s.p., v likvidaci	14079	100%	SP	LIK	DD	Nevýznamný, v likvidaci	2024	11 388	15 889	8 281	0	-62	15 961	0



Ministerstvo zemědělství

Údaje k 31. 12. 2023 (v tis. Kč)

Název subjektu	IČO	% držení	Právní forma	Kategorie	Držení	Pokud STR, POD Zdůvodnění významu	Pokud PRIV, LIK, KONK Předpokládaný termín	Očekávaný výnos SR	Vlastní kapitál	Základní kapitál	Vztah k SR	Hospodářský výsledek	Aktiva celkem	Počet zaměstnanců
Mezinárodní testování drůbeže Ústrašice, s.p.	43833560	100 %	SP	POD	TD	Provádí kontroly užitkovosti a výkonnostních zkoušek u drůbeže.	-	-	39 675	17 611	-17 356	3 516	51 822	46
Lesy České republiky, s.p.	42196451	100 %	SP	STR	TD	Podnik zajišťuje řádné obhospodařování státního lesního majetku, zachování lesa, jeho ochranu a péči o něj, zachování plnění všech funkcí lesa.	-	-	65 811 145	13 807 499	3 500 000	3 839 793	73 724 921	3 808
Povodí Vltavy, s.p.	70889953	100 %	SP	STR	TD	Zajišťuje správu vodních toků a vodních děl.	-	-	8 189 493	7 750 567	-191 400	43 629	9 163 819	864
Povodí Labe, s.p.	70890005	100 %	SP	STR	TD	Zajišťuje správu vodních toků a vodních děl.	-	-	4 970 090	3 474 035	-172 618	84 913	5 798 080	858
Povodí Ohře, s.p.	70889988	100 %	SP	STR	TD	Zajišťuje správu vodních toků a vodních děl.	-	-	5 243 479	4 577 418	-98 689	92 719	5 792 742	598
Povodí Moravy, s.p.	70890013	100 %	SP	STR	TD	Zajišťuje správu vodních toků a vodních děl.	-	-	5 440 524	4 126 225	-486 964	9 493	6 113 559	698
Povodí Odry, s.p.	70890021	100 %	SP	STR	TD	Zajišťuje správu vodních toků a vodních děl.	-	-	4 666 164	1 565 444	-181 099	64 508	5 155 352	436
Budějovický Budvar, n.p.	514152	100 %	NP	STR	TD	1) Podnik je zdrojem finančních prostředků pro státní rozpočet (fond zakladatele) 2) Vizi podniku je do budoucna posílit své působení v roli „národního pivovaru“. V daném ohledu podnik v roce 2018 zahájil spolupráci s malými pivovary (minipivovary), která je oboustranně výhodná. Z hlediska minipivovarů se jedná o pomoc s prosazením se na trhu při využití distribučních kanálů Budvaru (podpora malých hráčů na trhu). Z hlediska Budvaru je přidanou hodnotou rozšíření obchodního portfolia národního podniku.	-	-	5 147 134	3 100 000	250 000	293 801	6 011 152	628
Jihomoravské pivovary, a.s. v likvidaci	49973720	100 %	AS	LIK	DD	-	zatím nestanoven	cca 30 000	17 396	50 040	0	-2 627	15 924	2
Podpůrný a garanční rolnický a lesnický fond, a.s.	49241494	100 %	AS	STR	TD	Společnost zajišťuje specifickou podporu zemědělských, potravinářských a lesnických subjektů v oblastech nedostatečně pokrytých soukromoprávními subjekty (např. zpřístupnění investic do nových strojů a technologií, pojištění zemědělské výroby, podpora provozních výdajů a rozvoje venkova atd.), a to v souladu	-	-	2 601 580	500 000	-2 081 589	331 296	5 400 008	105



s § 2da zákona č. 252/1997 Sb., o zemědělství, ve znění pozdějších předpisů a s ohledem na naplňování státní zemědělské politiky (jednotlivé podpůrné programy podpor jsou schvalovány vládou ČR)

Zajišťuje odbornou činnost ve sféře zkušebnictví v oblasti zemědělských a lesnických strojů, přičemž se zaměřuje zejména na specifické druhy techniky, které nejsou pro soukromé subjekty působící v této oblasti ekonomicky zajímavé, ale jejichž význam je pro resort MZe nezastupitelný.

Zajišťuje pro Ministerstvo zemědělství vedení ústřední evidence zvířat a označování hospodářských zvířat.

Státní zkušebna strojů a.s.	27146235	100 %	AS	POD	TD		-	-	328 428	197 500	0	7 084	354 804	14
Českomoravská společnost chovatelů, a.s.	26162539	0,01 %	AS	STR	TD		-	-	218 649	58 464	-18 858	2 098	240 696	112
SETUZA a.s. (v konkurzu od 2010)	46708707	0,00 %	AS	KONK	DD	-	nelze určit (dle vývoje insolvenčního řízení)	nelze určit (pravděpodobně 0)	není znám	1 152 709	-	není znám	není znám	není znám
Dostihové závodiště Praha, státní podnik v likvidaci	17388		SP	LIK	DD	-	výmaz z OR 31. 7. 2024	cca 3,25	66 179	63 279	likvidační zůstatek	848	66 425	3 (likvidátor+2 DPP)
MILNEA státní podnik v likvidaci	16187		SP	LIK	DD	-	k 1. 1. 2024 byla vládou ČR schválena fúze s podnikem Státní statek Jeneč, státní podnik v likvidaci	nelze určit	143 119	114 881	likvidační zůstatek	11 946	144 799	6 (likvidátor+5 DPP)
Služby pro zemědělství Střížovice, státní podnik v likvidaci (v konkursu)	14868334		SP	KONK	DD	-	nelze určit	nelze určit	údaje nejsou k dispozici	údaje nejsou k dispozici	nelze určit	údaje nejsou k dispozici	údaje nejsou k dispozici	0
Státní podnik zemědělské techniky v likvidaci (v konkursu)	212172		SP	KONK	DD	-	nelze určit	nelze určit	údaje nejsou k dispozici	údaje nejsou k dispozici	nelze určit	údaje nejsou k dispozici	údaje nejsou k dispozici	0
Státní statek Čáslav (v konkursu)	104248		SP	KONK	DD	-	do konce roku 2024 bude skončen konkurs	nelze určit	údaje nejsou k dispozici	údaje nejsou k dispozici	likvidační zůstatek z budoucí likvidace	nelze určit	údaje nejsou k dispozici	0
Státní statek Česká Kamenice v likvidaci	119521		SP	LIK	DD		nelze určit	nelze určit	-32 740	0	likvidační zůstatek	-20 476	14 367	1 (likvidátor jmenovaný soudem)
Státní statek Jeneč, státní podnik v likvidaci	16918		SP	LIK	DD	-	nelze určit	nelze určit	132 988	334 533	likvidační zůstatek	2 951	136 352	11 (likvidátor+7 PS+3 DPP)



Státní statek Křivoklát v likvidaci (v konkursu)	132551	SP	KONK	DD	-	skončení konkurzu a obnova likvidace je očekávána na přelomu června a července 2024	nelze určit	-106 549	-74 280	likvidační zůstatek z obnovené likvidace	2 374	16 680	0
Státní statek Valtice, s.p. v likvidaci	488992	SP	KONK	DD	-	v květnu 2024 ukončeno insolvenční řízení a obnovena likvidace, likvidátor přebírá podnik	nelze určit (přibližně 237.000,- Kč zůstane po 100% uspokojení věřitelů a bude převedeno do obnovené likvidace)	1 800	11 342	likvidační zůstatek z obnovené likvidace	1 010	4 230	0
Šlechtění a rozmnožování drůbeže Chrustenice (v konkursu)	14798131	SP	KONK	DD	-	v únoru 2024 podána konečná zpráva ke končícímu konkursu, podnik bude následně vymazán z OR	0	0	0	0	0	0	0
Zemědělský podnik Razová, státní podnik v likvidaci	13642090	SP	LIK	DD	-	k 1. 1. 2024 byla vládou ČR schválena fúze s podnikem Státní statek Jeneč, státní podnik v likvidaci	nelze určit	21 635	538 936	likvidační zůstatek	-540	21 763	4 (likvidátor+ 3 DPP)



Ministerstvo dopravy

Údaje k 31. 12. 2023 (v tis. Kč)

Název subjektu	IČO	% držení	Právní forma	Kategorie	Držení	Pokud STR, POD	Pokud PRIV, LIK, KONK		Vlastní kapitál	Základní kapitál	Vztah k SR	Hospodářský výsledek	Aktiva celkem	Počet zaměstnanců
						Zdůvodnění významu	Předpokládaný termín	Očekávaný výnos SR						
České dráhy, a. s.	70994226	100%	AS	STR	TD	Národní dopravce / osobní doprava			35 734 000	20 000 000	5 190 517	2 843 000	99 946 000	13 380
Řízení letového provozu ČR s.p.	49710371	100%	SP	STR	TD	Zajištění základních funkcí státu - letecké dopravy			4 184 000	1 088 000	198 850	320 000	6 759 000	962
CENDIS, s.p.	311391	100%	SP	POD	TD	IT služby, služby k plnění zakázek pro MD			-24 487	2 832	0	25 037	99 948	141
Správa železnic, s.o.	70994234	100%	SP-SO	STR	TD	Správa a výstavba železniční dopravní cesty			45 981 000	57 600 000	0	-483 000	54 474 000	16 893
Správa Letiště Praha, s.p.	62413376	100%	SP	PR	DD		není znám, soudní spory	není znám						1
ČSAD ÚAN PRAHA FLORENC, s.p. v likvidaci	14888025	100%	SP	LIK	DD		31. 12. 2024	není znám						1



Ministerstvo obrany

Údaje k 31. 12. 2023 (v tis. Kč)

Název subjektu	IČO	% držení	Právní forma	Kategorie	Držení	Pokud STR, POD	Pokud PRIV, LIK, KONK		Vlastní kapitál	Základní kapitál	Vztah k SR	Hospodářský výsledek	Aktiva celkem	Počet zaměstnanců
						Zdůvodnění významu	Předpokládaný termín	Očekávaný výnos SR						
LOM PRAHA, s.p.	00000515	100%	SP	STR	TD	Vývoj, výroba, modernizace a podpora životního cyklu letecké techniky, výcvik pilotů	x	x	1 593 477	576 100	0	30 194	3 800 243	761
Vojenské lesy a statky, s.p.	00000205	100%	SP	STR	TD	Lesní a zemědělské hospodaření na území vojenských újezdů a ve strategických a zájmových oblastech AČR, ostražba objektů	x	x	9 021 067	1 612 000	138 016	211 925	10 427 102	2 526
Vojenský technický ústav, s.p.	24272523	100%	SP	STR	TD	Výzkum a vývoj v oblasti pozemních a leteckých zbraňových, monitorovacích a speciálních ICT systémů	x	x	458 146	1 000	43 299	12 922	1 810 125	390
Vojenský výzkumný ústav, s.p.	29372259	100%	SP	STR	TD	Výzkum a vývoj v oblasti protichemické ochrany, prostředků elektronického boje a materiálového inženýrství	x	x	606 553	189 275	45 950	89 871	1 288 379	158
VOP CZ, s.p.	00000493	100%	SP	STR	TD	Vývoj, výroba, modernizace a opravy pozemní vojenské techniky - servisní podpora pro AČR	x	x	385 679	721 035	5 614	-56 823	1 725 000	595
NAŠE VOJSKO, TISKÁRNA, PRAHA, v konkurzu	00000345	100%	SP	KONK	DD	Konkurz probíhá								



Ministerstvo vnitra

Údaje k 31. 12. 2023 (v tis. Kč)

Název subjektu	IČO	% držení	Právní forma	Kategorie	Držení	Pokud STR, POD	Pokud PRIV, LIK, KONK		Vlastní kapitál	Základní kapitál	Vztah k SR	Hospodářský výsledek	Aktiva celkem	Počet zaměstnanců
						Zdůvodnění významu	Předpokládaný termín	Očekávaný výnos SR						
Česká pošta, s.p.	47114983	100	SP	STR	TD	Česká pošta, s.p., je držitelem poštovní licence, kromě poskytování základních poštovních služeb vykonává i celou řadu strategických činností pro Českou republiku			4 109 803	3 587 928	Příjemce úhrady čistých nákladů představujících nespravedlivou finanční zátěž držiteli poštovní licence.	-756 415	16 079 933	20 902
Národní agentura pro komunikační a informační technologie, s.p.	47677543	100	SP	STR	TD	NAKIT zajišťuje a poskytuje dodávku, rozvoj a provoz systémů informačních, komunikačních technologií a souvisejících služeb, včetně infrastruktury, která se využívá při plnění úkolů státní (veřejné) správy, provoz, dodávku a rozvoj systémů informačních a komunikačních technologií, zejména těch, které nakládají s citlivými daty nebo utajovanými informacemi, včetně datových registrů a datových skladů, provoz, podporu a rozvoj kritické komunikační infrastruktury státu, včetně CMS, zejména dle zákona č. 365/2000 Sb., o informačních systémech veřejné správy a o změně některých dalších zákonů a zákona č. 300/2008 Sb., o elektronických úkonech a autorizované konverzi dokumentů a poskytuje služby centrálního nákupního místa pro orgány státní (veřejné) správy.			266 364	200 000	N/A	4 959	677 021	524



Ministerstvo zdravotnictví

Údaje k 31. 12. 2023 (v tis. Kč)

Název subjektu	IČO	% držení	Právní forma	Kategorie	Držení	Pokud STR, POD	Pokud PRIV, LIK, KONK		Vlastní kapitál	Základní kapitál	Vztah k SR	Hospodářský výsledek	Aktiva celkem	Počet zaměstnanců
						Zdůvodnění významu	Předpokládaný termín	Očekávaný výnos SR						
IKEM - služby, spol. s r.o.	48535591	100	SRO	LIK	DD		2024	0	384	100	0	-12	384	0
Státní léčebné lázně Bludov s. p.	14450241	100	SP	LIK	DD		2025	0	13 395	5 000	0	-7 361	18 663	58
Státní léčebné lázně Janské Lázně, s.p.	24007	100	SP	POD	TD	V souladu s programovým prohlášením vlády upuštěno od záměru privatizace, státní podniky poskytují mimo jiné péči o dětské pacienty.	-	-	277 500	257 393	0	-13 773	405 541	409
Horské lázně Karlova Studánka, s.p.	14450216	100	SP	POD	TD	V souladu s programovým prohlášením vlády upuštěno od záměru privatizace, státní podniky poskytují mimo jiné péči o dětské pacienty.	-	-	216 771	89 097	0	2 907	292 585	182
Zdravotnické zásobování, státní podnik „v likvidaci“	215562	100	SP	LIK	DD		2024	0			0	0		0

Ministerstvo pro místní rozvoj

Údaje k 31. 12. 2023 (v tis. Kč)

Název subjektu	IČO	% držení	Právní forma	Kategorie	Držení	Pokud STR, POD	Pokud PRIV, LIK, KONK		Vlastní kapitál	Základní kapitál	Vztah k SR	Hospodářský výsledek	Aktiva celkem	Počet zaměstnanců
						Zdůvodnění významu	Předpokládaný termín	Očekávaný výnos SR						
Národní rozvojová banka, a.s.	44848943	33,53	AS	STR	TD	Národní rozvojová banka, a.s., (dále „banka“ nebo „NRB“) je speciální bankovní instituce, která vykonává činnost ve veřejném zájmu. Jejím cílem je přispět a podílet se na udržitelném hospodářském a sociálním rozvoji České republiky prostřednictvím poskytování finančních produktů, zejména v oblasti malého a středního podnikání, rozvoje infrastruktury a dalších sektorech ekonomiky. Banka doplňuje nabídku bankovních a investičních produktů na trhu, a tím pomáhá překonat existující selhání. Činnost banky je založena na dlouhodobé finanční udržitelnosti realizovaných finančních nástrojů. Skupina NRB se hlásí ke konceptu udržitelného rozvoje a chová se společensky odpovědně a při poskytování svých služeb (financování a poradenství) zohledňuje pravidla udržitelných financí.	-	-	5 664 368	2 631 626	0	925 866	34 507 309	250



Ministerstvo kultury

Údaje k 31. 12. 2023 (v tis. Kč)

Název subjektu	IČO	% držení	Právní forma	Kategorie	Držení	Pokud STR, POD	Pokud PRIV, LIK, KONK		Vlastní kapitál	Základní kapitál	Vztah k SR	Hospodářský výsledek	Aktiva celkem	Počet zaměstnanců
						Zdůvodnění významu	Předpokládaný termín	Očekávaný výnos SR						
Ediio Praga	49241672	4,055	AS	LIK	DD	-	Neznámý	0		4 055				



PŘÍLOHA Č. 2 – RESORTNÍ PLNĚNÍ OPATŘENÍ

Ministerstvo financí			
č.	Opatření	Kontrolní termín	Termín plnění
1.	Definovat strategické, podpůrné a zbytné společnosti s majetkovou účastí státu a státní podniky, průběžně vyhodnocovat jejich význam a potřebnost a navrhnout racionalizaci portfolia.	31. 12. 2023	průběžně
	Navazující otázka na příslušné opatření:		
	Provedli jste v průběhu hodnoceného období revizi/analýzu portfolia subjektů ve Vašem vlastnictví ve smyslu Strategie?	ANO	Portfolio společností a podniků v gesci MF je analyzováno průběžně.
	Bylo v průběhu hodnoceného období rozšířeno portfolio subjektů ve Vašem vlastnictví? Jaký/é? Uveďte do komentáře, vč. zdůvodnění.	NE	Během sledovaného období nebylo portfolio společností a podniků v gesci MF rozšířeno o žádný subjekt.
	Vyřadili jste v průběhu hodnoceného období z portfolia subjektů ve Vašem vlastnictví existující subjekt/y? Jaký/é? Uveďte do komentáře, vč. zdůvodnění.	ANO	Během sledovaného období byly z portfolia společností a podniků v gesci MF vyřazeny 3 subjekty (Moravskoslezské dřevařské závody, Šumperk a.s. v likvidaci, Severočeské mlékárny a.s. Teplice, Ústav nerostných surovin a.s. v likvidaci).
2.	Určit, jaké přínosy lze od jednotlivých typů společností s majetkovou účastí státu a státních podniků očekávat a související výdaje ze státního rozpočtu.	31. 12. 2023	každoročně
	Navazující otázky na příslušné opatření:		
	Je nastavena a naplňována dividendová politika společnosti?	ANO	Dividendová politika je u několika společností a podniků (zejména strategických) nastavena a je naplňována. Nicméně většina portfolia buď nedosahuje pravidelných zisků, nebo není založena za účelem zisku.
	Je nastavena „dotační politika“ společností a podniků, jejichž činnost je dotována specifickými formami podpor?	ANO	Některé společnosti a podniky jsou příjemci dotací z národních nebo evropských zdrojů. Většina subjektů z portfolia MF však dotace nečerpá.
	Je dané sledováno a průběžně posuzováno/vyhodnocováno?	ANO	Kontrola činnosti a vývoje hospodaření probíhá prostřednictvím průběžných reportů a podkladů pro valné hromady a dozorčí rady, pravidelných revizí a aktualizací toků vůči státnímu rozpočtu.
3.	Provéřit u všech podpůrných společností, podniků a organizací jejich nezbytnost, včetně prověření efektivity hospodaření	31. 12. 2023	každoročně
	Navazující otázky na příslušné opatření:		
	Byl v průběhu hodnoceného období proveden audit podpůrných společností/podniků v gesci Vašeho resortu?	NE	Portfolio MF nezahrnuje podpůrné společnosti/podniky.
	Bylo na základě provedených auditů/implementace Strategie vyhodnoceno hospodaření podpůrných společností/podniků?	NE	Portfolio MF nezahrnuje podpůrné společnosti/podniky.
	Je podpůrným společností/podnikům v působnosti Vašeho resortu věnována dostatečná pozornost a kontrola ze strany vlastníka/zakladatele?	NE	Portfolio MF nezahrnuje podpůrné společnosti/podniky.
4.	Aplikovat jednotné principy corporate governance ve strategických společnostech s majetkovou účastí státu a strategických státních podnicích	31. 12. 2023	každoročně
	Navazující otázka na příslušné opatření:		
	Je kladen důraz na aplikaci a dodržování zásad CG u strategických společností/podniků v gesci Vašeho resortu?	ANO	Zásady Corporate governance jsou aplikovány a dodržovány.



	Zřídily subjekty vašeho portfolia vnitřní oznamovací systém pro podávání oznámení o podezření na protiprávní jednání (tzv. whistleblowing) dle zákona č. 171/2023 Sb., o ochraně oznamovatelů?	ANO	Vnitřní oznamovací systém dle uvedeného zákona zřídily všechny subjekty portfolia MF, na které se tato povinnost vztahuje.
	Zřídil některý ze subjektů vašeho portfolia vnitřní oznamovací systém (nebo jeho obdobu) dobrovolně ještě předtím, než jim tuto povinnost uložil zákon č. 171/2023 Sb., o ochraně oznamovatelů?	ANO	Převážná část subjektů portfolia MF, jichž se nyní tato povinnost dotýká, měla zřízenou určitou formu vnitřního oznamovacího systému ještě před přijetím uvedeného zákona.
	Zajistit jednoznačné, racionální a efektivní vymezení pravomocí a odpovědnosti jednotlivých orgánů strategických společností s majetkovou účastí státu a jednotlivých orgánů v zakladatelských dokumentech a statutu strategických státních podniků	31. 12. 2023	průběžně
	Navazující otázky na příslušné opatření:		
	Existuje k datu vyhodnocení této zprávy u některého subjektu ve Vašem vlastnictví nejasné vymezení pravomocí a odpovědnosti některého z orgánů?	NE	Vymezení pravomocí a odpovědnosti orgánů společností a podniků je nastaveno jednoznačně.
5.	Provedli jste v průběhu hodnoceného období úpravy v zakladatelských dokumentech/statutech subjektu ve Vašem vlastnictví vedoucí k odstranění nejednoznačného vymezení pravomocí a odpovědnosti některého z orgánů?	NE	V roce 2023 měnily své stanovy či zakládací listiny 2 subjekty (Letiště Praha, STC), ani v jednom případě se však změny netýkaly vymezení pravomocí a odpovědnosti orgánů.
	Jsou k datu vyhodnocení této zprávy v českém právním řádu dle Vašeho názoru/zkušeností jasně zakotvené a vynutitelné legislativní a regulatorní požadavky pro efektivní fungování, správu a řízení Vámi vlastněných společností/podniků?	NE	Dlouhodobě je problematická aplikace zákona o zadávání veřejných zakázek a tzv. informačního zákona. V praxi dochází k rozporu principů maximální transparentnosti na straně jedné s provozováním obchodní činnosti v konkurenčním tržním prostředí na straně druhé. Komplikací představuje také aplikování ustanovení AML zákona vůči politicky exponovaným osobám i na členy dozorčích rad bez ohledu na velikost a význam subjektu, které může snižovat ochotu odborných nominantů přijímat nominace do některých státem ovládaných společností.
	Zajistit, že každá strategická společnost s majetkovou účastí státu má stanovené jasné transparentní cíle, a to především dlouhodobé strategické cíle směřující k dlouhodobé udržitelnosti podnikání, zhodnocování majetku společnosti, resp. státu a při respektování jednotlivých schválených politik, včetně kritického posouzení těchto strategií ze strany dotčeného ministerstva (vč. strategických státních podniků)	31. 12. 2023	průběžně
	Navazující otázky na příslušné opatření:		
6.	Byly v průběhu hodnoceného období definovány jasné dlouhodobé strategické cíle u všech subjektů ve Vašem vlastnictví?	ANO	Všechny subjekty portfolia mají stanovené transparentní dlouhodobé cíle, ať už prostřednictvím finančně obchodního plánu nebo strategického plánu či výhledu.
	Dbáte prokazatelným způsobem o to, aby byl trvale zhodnocován majetek každého ze subjektů ve Vašem vlastnictví?	ANO	Majetek je průběžně kontrolován odpovědnými orgány společností a podniků a sledován při schvalování ročních finančních plánů.
	Nastavit jednotný reporting všech strategických společností s majetkovou účastí státu a strategických státních podniků za účelem vyhodnocování jejich výkonnosti	31. 12. 2023	průběžně
	Navazující otázky na příslušné opatření:		
7.	Byl v průběhu hodnoceného období nastaven jednotný reporting u všech subjektů ve Vašem vlastnictví (zejm. za účelem získání informací o hospodaření subjektů, ale i pro zpracování Zprávy o činnosti a výsledcích strategických podniků)?	ANO	Subjekty poskytují informace o svém hospodaření formou pravidelného reportingu na měsíční či kvartální bázi nebo prostřednictvím pololetních zpráv o hospodaření a výročních zpráv.
	Sledujete aktivně a pravidelně výkonnost každého subjektu ve Vašem vlastnictví?	ANO	Výkonnost subjektů portfolia je sledována zejména ve vazbě na působení dozorčí rady a na průběžně získávané informace.

	Vytvořit profily na pozice jednotlivých členů orgánů, včetně jejich kvalifikačních požadavků (ve spolupráci se společnostmi, resp. DR a příslušnými výbory spol.)	31. 12. 2023	každoročně
	Navazující otázky na příslušné opatření:		
8.	V obecné rovině sdělte stav či pokrok v profilaci pozic členů orgánů, a to včetně obecných kvalifikačních požadavků.		Členové orgánů procházejí výběrovým řízením a splňují kvalifikační předpoklady. Odborná způsobilost členů orgánů je pravidelně přezkoumávána a vyhodnocována v souladu s platnou legislativou. MF koná výběrová řízení na členy/členky představenstva ve spolupráci se společnostmi, jejichž prostřednictvím dochází k úzké profilaci pracovních pozic, na které jsou vyhlášena výběrová řízení, a to konkrétními požadavky v inzerátech. Při profesní profilaci dané pozice se bere zřetel na již zvolené členy představenstva a jejich profesní zkušenosti, a to tak, aby nový člen/členka vhodně svým profesním profilem doplnil stávající členy.
	Prevence střetu zájmů		Prevence střetu zájmů při obsazování dozorčích a řídicích orgánů společností je pravidelně vyhodnocována. Na této úrovni nedochází k nežádoucí kumulaci funkcí. MF klade velký důraz na prevenci střetu zájmů uchazečů v rámci výběrových řízení na členy představenstva, či v případě nominace osob do dozorčích orgánů společností. MF se zajímá o pracovní profily jednotlivých nominantů i z hlediska střetu zájmů.
	Optimalizovat počet členů orgánů a omezit počet jednočlenných orgánů	31. 12. 2023	průběžně
	Navazující otázky na příslušné opatření:		
9.	Uvedte, zda v průběhu hodnoceného období došlo k racionalizaci počtu členů orgánů společností/podníků.	ANO	Ve společnosti Letiště Praha došlo k navýšení počtu členů představenstva ze 4 na 5 a počtu členů dozorčí rady ze 6 na 9.
	Uvedte, zda je v portfoliu vašeho rezortu společnost s jednočlenným orgánem	ANO	MF eviduje ve svém portfoliu 2 subjekty s jednočlenným orgánem. Ve obou případech jde o generálního ředitele státního podniku.
	Zvyšovat odbornost členů orgánů	31. 12. 2023	průběžně
	Navazující otázky na příslušné opatření:		
10.	Bylo ve sledovaném období realizováno ze strany ministerstva odborné školení či workshop?	NE	Ze strany MF žádná vzdělávací akce realizována nebyla.
	Je ze strany společností a podniků umožněno členům orgánů zvyšování odbornosti?	ANO	Zvyšování odbornosti je možné na základě požadavků členů orgánů, případně dle vzdělávací strategie pro všechny zaměstnance daného subjektu.
	V jaké formě a rozsahu bylo ve sledovaném období zvyšování odbornosti realizováno? (např. manažerská a odborná školení, tematické workshopy)		V podnicích a společnostech probíhala interní i externí manažerská, odborná a jazyková školení realizovaná formou seminářů, workshopů či e-learningu.
	Zvyšovat odbornost státních zaměstnanců, kteří se věnují vlastnické politice státu	31. 12. 2023	průběžně
	Navazující otázka na příslušné opatření:		
11.	V jaké formě a rozsahu je zvyšování odbornosti státních zaměstnanců umožňováno a jaká odborná školení byla v průběhu hodnoceného období realizována/zajištěna pro tyto zaměstnance (např. školení, tematické workshopy)?		Státní zaměstnanci, kteří se na Ministerstvu financí věnují vlastnické politice státu, se vzdělávají na základě svého individuálního vzdělávacího plánu.
	Podporovat přijetí a realizaci politiky diversity (ve vztahu k pohlaví, věku apod.).	31. 12. 2023	průběžně
	Uvedte, zda jsou aplikována a popište následující konkrétní opatření, v čem přispívají k naplňování politiky diversity u společností a podniků ve vaší gesci:		
12.	Odpovědný nábor, podpora flexibilních forem práce, přijetí politiky diversity.	ANO	Pracovní pozice jsou obsazovány na základě výběrového řízení v souladu s požadavky dané pozice. Náborové řízení jsou primárně zaměřeny na úroveň znalostí, odbornosti a zkušenosti. Všechny pozice jsou inzerovány bez jakéhokoliv omezení z pohledu věku, pohlaví, národnosti atd.
	Péče o zaměstnance, profesní rozvoj, péče o zaměstnance na mateřské dovolené, podpora znevýhodněných skupin.	ANO	V kolektivních smlouvách a ve vnitřních předpisech jsou zakotveny systém péče o zaměstnance (např. sociální program, stravování, home office, flexibilní pracovní doba, odborné a jazykové vzdělávání, péče o zdraví) a podpora znevýhodněných skupin ((např. podpora zaměstnanců s průkazem OZP, zkrácený pracovní úvazek pro rodiče malých dětí, ochrana v předdůchodovém věku, zaměstnávání důchodců atd.).
	Doplňující informace k nominacím/nominačnímu procesu dle zákona č. 353/2019 Sb.		
	Bylo v roce 2023 realizováno výběrové řízení dle nominačního zákona?	ANO	V roce 2023 se konalo celkem 9 výběrových řízení do orgánů společností s majetkovou účastí státu v gesci MF.

	Uvedte, jaké bylo procentuální zastoupení žen v komisích, mezi uchazeči o inzerované pozice a mezi nejhodnějšími uchazeči, kteří byli následně jmenováni/zvoleni	Podíl žen ve výběrových komisích: 16 % Podíl žen mezi uchazeči: 13 % Podíl žen mezi vybranými uchazeči: 11 %
	Jaká je časová náročnost nominačního procesu na člena/členku představenstva od inzerce pozice až k zvolení ve vašich společnostech?	Časová náročnost nominačního procesu činí v průměru 3 měsíce.
	Je nominační proces implementován do vnitřních předpisů ministerstva?	ANO Směrnice č. 3/2020 ministra financí, Postup výběru osob do řídicích a dozorčích orgánů právnických osob s majetkovou účastí státu
	Jakým způsobem ministerstvo přistupuje ke složení výběrových komisí?	MF vždy jmenuje výběrovou komisi v souladu se Směrnicí č. 3/2020 ministra financí. Komise má nejméně 3 členy a jednoho náhradního. Komise je obvykle tvořena členem představenstva, členem dozorčí rady společnosti a zástupcem akcionáře.
13.	Pravidelně přezkoumávat soulad smluv o výkonu funkce s platnými Zásadami	31. 12. 2023 průběžně
	Podniky a společnosti v portfoliu MF provádějí pravidelné roční přezkoumání plnění Zásad odměňování.	
	Pravidelně hodnotit činnost členů orgánů (povinně nastavit motivační KPI's u řídicích orgánů strategických společností, obdobně nastavit měřitelná kritéria i u strategických státních podniků)	31. 12. 2023 průběžně
	Navazující otázky na příslušné opatření:	
14.	Jsou pro členy orgánů strategických subjektů ve Vaší gesci stanovovány motivační KPI's, které jsou následně vyhodnocovány?	ANO Kritéria variabilních složek jsou definována každoročně. Po skončení daného roku jsou kritéria vyhodnocována.
	Jsou pro členy orgánů strategických subjektů ve Vaší gesci stanovena střednědobá kritéria variabilní složky příjmu? (dle Zásad není povinná)	ANO Střednědobá kritéria variabilní složky příjmu jsou uplatňována v některých subjektech. V ostatních společnostech jsou stanovována pouze roční kritéria.
	Zajistit spravedlivé odměňování pro všechny členy orgánů, důsledně uplatňovat zákaz diskriminace	31. 12. 2023 každoročně
	Navazující otázky na příslušné opatření:	
15.	Dochází k důslednému dodržování zákazu diskriminace při odměňování členů orgánů společností/podniků ve Vaší gesci? (např. rasové, náboženské, sex. orientace)	ANO Problematika je řešena v rámci pravidel odměňování, zákaz diskriminace je dodržován a plněn.
	Dochází v souvislosti způsobené vlivem omezení daných zákonem č. 234/2014 Sb., o státní službě, resp. zákonem č. 262/2006 Sb., zákoník práce k problémům v důsledku této nerovnosti (např. nemožnost obsazení některých pozic, atp.)	NE V roce 2023 se žádné takové problémy nevyskytly.
	Navrhujete v návaznosti na výše uvedené nějaké konkrétní řešení?	Žádné konkrétní řešení nenavrhujeme.
	Zajistit aplikování a pravidelnou aktualizaci Compliance programů.	31. 12. 2023 průběžně
	Navazující otázky na příslušné opatření:	
16.	Mají subjekty ve Vaší gesci vytvořeny a fungující systém Compliance programů?	ANO U převážné většiny subjektů portfolia MF funguje compliance program, který je upraven vnitřními předpisy.
	Je za účelem vyhodnocování efektivity zavedených Compliance programů ve společnostech a podnicích nastaven funkční řídicí a kontrolní systém? A je tento pravidelně vyhodnocován?	ANO Řídicí a kontrolní systém je nastaven a pravidelně vyhodnocován.
	Dochází v subjektech ve Vaší gesci k pravidelnému proškolení zaměstnanců v oblasti Compliance?	ANO Zaměstnanci jsou seznámeni s fungováním Compliance a jsou v této oblasti proškolení.
	Došlo v rámci hodnoceného období v subjektech ve Vaší gesci k zahájení řízení ve smyslu zákona č. 418/2011 Sb.?	NE Během sledovaného období nebylo zahájeno řízení ve smyslu zákona č. 418/2011 Sb.
17.	Zavést informační povinnost (např. formou pravidelných informačních přehledů a výkazů) vůči vlastníkovi.	31. 12. 2023 každoročně

Navazující otázky na příslušné opatření:			
	Je ve Vašem portfoliu nastavena jednotná pravidelná informační povinnost všech společností, např. i za účelem či v návaznosti na spolupráci při přípravě Zprávy o činnosti a výsledcích strategických podniků?	ANO	Subjekty portfolia poskytují informace o svém hospodaření formou pravidelného reportingu na měsíční či kvartální bázi nebo prostřednictvím pololetních zpráv o hospodaření.
	Je informační povinnost vůči vlastníkově zakotvena v zakladatelských dokumentech či ve stanovách společnosti/podniků?	ANO	Obecná informační povinnost vůči akcionáři či dozorčí radě je u většiny portfolia zakotvena ve stanovách.
18.	Zajistit, aby strategické společnosti s majetkovou účastí státu a strategické státní podniky zveřejňovaly vybrané informace v souladu s platnou legislativou.	31. 12. 2023	průběžně
	Bližší specifikace plnění opatření		
	Je ze strany společností a podniků zajišťována veškerá informační povinnost vůči veřejnosti v souladu s platnou legislativou?	ANO	Informační povinnost vůči veřejnosti je zajišťována v souladu s platnými předpisy, a to především prostřednictvím webových stránek.
19.	Každoročně zpracovat souhrnnou zprávu o činnosti a výsledcích strategických společností s majetkovou účastí státu, strategických státních podniků a následně po schválení vládou zveřejnit.	31. 12. 2023	každoročně
	Splněno, viz projednaný materiál		
20.	Vytvoření meziresortní pracovní skupiny k navázání věcné debaty, sdílení zkušeností a k řešení problematiky na pracovní úrovni mezi ministerstvy	31. 12. 2023	průběžně
	Splněno, viz pracovní skupina		

Ministerstvo průmyslu a obchodu

č.	Opatření	Kontrolní termín	Termín plnění
	Definovat strategické, podpůrné a zbytné společnosti s majetkovou účastí státu a státní podniky, průběžně vyhodnocovat jejich význam a potřebnost a navrhnout racionalizaci portfolia.	31. 12. 2023	průběžně
	Navazující otázka na příslušné opatření:		
1.	Provedli jste v průběhu hodnoceného období revizi/analýzu portfolia subjektů ve Vašem vlastnictví ve smyslu Strategie?	ANO	Portfolio subjektů v gesci MPO je analyzováno průběžně.
	Bylo v průběhu hodnoceného období rozšířeno portfolio subjektů ve Vašem vlastnictví? Jaký/é? Uveďte do komentáře, vč. zdůvodnění.	NE	K rozšíření portfolia dojde až v rámci zprávy za rok 2024 (Státní rozvojová a investiční společnost, a.s.).
	Vyřadili jste v průběhu hodnoceného období z portfolia subjektů ve Vašem vlastnictví existující subjekt/y? Jaký/é? Uveďte do komentáře, vč. zdůvodnění.	ANO	Dne 28. 3. 2023 byl z obchodního rejstříku vymazán Severokámen Liberec, státní podnik v likvidaci a dne 23. 12. 2023 byl vymazán Severočeské keramické závody Most, státní podnik v likvidaci.
	Určit, jaké přínosy lze od jednotlivých typů společností s majetkovou účastí státu a státních podniků očekávat a související výdaje ze státního rozpočtu.	31. 12. 2023	každoročně
	Navazující otázka na příslušné opatření:		
2.	Je nastavena a naplňována dividendová politika společnosti?	ANO	Dividendová politika je nastavena u společnosti ČEPS, a.s., ostatní subjekty bud podléhají cenové regulaci, nebo nebyly založeny za účelem zisku.
	Je nastavena „dotační politika“ společností a podniků, jejichž činnost je dotována specifickými formami podpor?	ANO	Provoz subjektů v gesci MPO není dotován, dotovány jsou jen v případě 2 subjektů konkrétní činnosti (zahlazování následků hornické činnosti a státní podpora obnovitelných zdrojů energie).
	Je dané sledováno a průběžně posuzováno/vyhodnocováno?	ANO	Vše podléhá kontrole v souladu s Opatřením č. 1/2023 ministra průmyslu a obchodu, kterým se vydává Směrnice o hospodaření s rozpočtovými prostředky a oběhu dokladů Ministerstva průmyslu a obchodu; dále pak vše podléhá kontrole valné hromady a dozorčích rad.
	Provéřit u všech podpůrných společností, podniků a organizací jejich nezbytnost, včetně prověření efektivity hospodaření	31. 12. 2023	každoročně
	Navazující otázka na příslušné opatření:		
3.	Byl v průběhu hodnoceného období proveden audit podpůrných společností/podniků v gesci Vašeho resortu?	NE	Provedení auditu nebylo potřeba, vyhodnocení si provádí samo MPO.
	Bylo na základě provedených auditů/implementace Strategie vyhodnoceno hospodaření podpůrných společností/podniků?	ANO	Audity sice nebyly ve sledovaném období provedeny, ale hospodaření podniků je věnována velká pozornost.
	Je podpůrným společností/podnikům v působnosti Vašeho resortu věnována dostatečná pozornost a kontrola ze strany vlastníka/zakladatele?	ANO	Například pravidelná hlášení podniků podle příslušného Opatření ministra, zastoupení zástupců zakladatele v kontrolních orgánech společností.
	Aplikovat jednotné principy corporate governance ve strategických společnostech s majetkovou účastí státu a strategických státních podnicích	31. 12. 2023	každoročně
	Navazující otázka na příslušné opatření:		
4.	Je kladen důraz na aplikaci a dodržování zásad CG u strategických společností/podniků v gesci Vašeho resortu?	ANO	Zásady CG jsou aplikovány a dodržovány.
	Zřídily subjekty vašeho portfolia vnitřní oznamovací systém pro podávání oznámení o podezření	ANO	Tato povinnost vyplývá z Rezortního interního protikorupčního programu MPO (Opatření ministra č. 7/2018), která se vztahuje i na všechny subjekty v jeho gesci.



	na protiprávní jednání (tzv. whistleblowing) dle zákona č. 171/2023 Sb., o ochraně oznamovatelů?		
	Zřídil některý ze subjektů vašeho portfolia vnitřní oznamovací systém (nebo jeho obdobu) dobrovolně ještě předtím, než jim tuto povinnost uložil zákon č. 171/2023 Sb., o ochraně oznamovatelů?	ANO	Viz předchozí otázka.
	Zajistit jednoznačné, racionální a efektivní vymezení pravomocí a odpovědnosti jednotlivých orgánů strategických společností s majetkovou účastí státu a jednotlivých orgánů v zakladatelských dokumentech a statutu strategických státních podniků	31. 12. 2023	průběžně
	Navazující otázky na příslušné opatření:		
	Existuje k datu vyhodnocení této zprávy u některého subjektu ve Vašem vlastnictví nejasné vymezení pravomocí a odpovědnosti některého z orgánů?	NE	Ne, ale obecně existují určité právní rozpory ohledně postavení Výborů pro audit.
5.	Provedli jste v průběhu hodnoceného období úpravy v zakladatelských dokumentech/statutech subjektu ve Vašem vlastnictví vedoucí k odstranění nejednoznačného vymezení pravomocí a odpovědnosti některého z orgánů?	NE	Žádná z úprav se netýkala nejednoznačného vymezení pravomocí a odpovědnosti některého z orgánů.
	Jsou k datu vyhodnocení této zprávy v českém právním řádu dle Vašeho názoru/zkušeností jasně zakotvené a vynutitelné legislativní a regulatorní požadavky pro efektivní fungování, správu a řízení Vámi vlastněných společností/podniků?	ANO	Velké problémy působí především metodický pokyn FAÚ k zákonu č. 253/2008 Sb. (dále jen "AML zákon"), který nad rámec AML zákona rozšířil jeho působnost i na státní podniky. Za politicky exponované osoby jsou tedy považováni i ti členové dozorčích rad (a jejich rodinní příslušníci), kteří jsou do kontrolního orgánu voleni zaměstnanci. V případě MPO to dělá velký problém především u zkušeben, které působí na volném trhu a tedy v konkurenčním prostředí. Přitom zákon o státním podniku stanoví, že třetinu zástupců v dozorčích radách volí zaměstnanci u všech státních podniků, tedy na rozdíl od akciových společností i u velmi malých podniků. Dále časté problémy působí i požadavky na zveřejňování informací na straně jedné a ochrana obchodního a jiného tajemství na straně druhé. Obecně lze konstatovat, že Česká republika se pomalu ale jistě odchyľuje od Metodických pokynů OECD pro správu a řízení státem vlastněných společností z roku 2015, podle kterých by státem vlastněné společnosti neměly být protežovány, ale na druhou stranu ani znevýhodňovány vůči soukromému sektoru.
	Zajistit, že každá strategická společnost s majetkovou účastí státu má stanovené jasné transparentní cíle, a to především dlouhodobé strategické cíle směřující k dlouhodobé udržitelnosti podnikání, zhodnocování majetku společnosti, resp. státu a při respektování jednotlivých schválených politik, včetně kritického posouzení těchto strategií ze strany dotčeného ministerstva (vč. strategických státních podniků)	31. 12. 2023	průběžně
6.	Navazující otázky na příslušné opatření:		
	Byly v průběhu hodnoceného období definovány jasné dlouhodobé strategické cíle u všech subjektů ve Vašem vlastnictví?	ANO	Všechny subjekty mají stanovené transparentní dlouhodobé cíle, které se promítají do finančně obchodních plánů na konkrétní rok či střednědobého výhledu.
	Dbáte prokazatelným způsobem o to, aby byl trvale zhodnocován majetek každého ze subjektů ve Vašem vlastnictví?	ANO	Majetek subjektů je průběžně kontrolován kontrolními orgány a podléhá pravidelnému reportingu zakladateli/akcionáři.
	Nastavit jednotný reporting všech strategických společností s majetkovou účastí státu a strategických státních podniků za účelem vyhodnocování jejich výkonnosti	31. 12. 2023	průběžně
	Navazující otázky na příslušné opatření:		
7.	Byl v průběhu hodnoceného období nastaven jednotný reporting u všech subjektů ve Vašem vlastnictví (zejm. za účelem získání informací o hospodaření subjektů, ale i pro zpracování Zprávy o činnosti a výsledcích strategických podniků)?	ANO	Jednotný reporting nebyl zaveden v průběhu hodnoceného období, ale již mnohem dříve. Podle velikosti subjektů jde o měsíční, kvartální či roční zprávy.
	Sledujete aktivně a pravidelně výkonnost každého subjektu ve Vašem vlastnictví?	ANO	Výkonnost subjektů je pravidelně sledována jak prostřednictvím zástupců v kontrolních orgánech, tak v rámci hodnocení u zakladatele.

	Vytvořit profily na pozice jednotlivých členů orgánů, včetně jejich kvalifikačních požadavků (ve spolupráci se společnostmi, resp. DR a příslušnými výbory spol.)	31. 12. 2023	každoročně
	Navazující otázky na příslušné opatření:		
8.	V obecné rovině sdělte stav či pokrok v profilaci pozic členů orgánů, a to včetně obecných kvalifikačních požadavků.		Profilace pozice příslušného člena orgánu je v souladu s kritérii stanovenými charakterem činnosti příslušného podniku a výběr člena příslušného orgánu se realizuje zcela v intencích zákona č. 353/2019 Sb., o výběru osob do řídicích a dozorčích orgánů právnických osob s majetkovou účastí státu (nominační zákon).
	Prevence střetu zájmů		Členové orgánů nesmí podnikat nebo vykonávat jinou výdělečnou činnost v předmětu činnosti právnické osoby s majetkovou účastí státu, do jejíž funkce jsou nominováni a to ani ve prospěch jiných osob ani zprostředkovávat obchody podniku pro jiného, nesmí být členem statutárního nebo kontrolního orgánu právnické osoby se stejným nebo obdobným předmětem podnikání s právnickou osobou s majetkovou účastí státu, nesmí se účastnit na podnikání obchodní korporace se stejným nebo obdobným předmětem podnikání s právnickou osobou s majetkovou účastí státu, do jejíž funkce jsou nominováni nebo vykonávat ve prospěch této právnické osoby jinou výdělečnou činnost.
	Optimalizovat počet členů orgánů a omezit počet jednočlenných orgánů	31. 12. 2023	průběžně
	Navazující otázky na příslušné opatření:		
9.	Uvedte, zda v průběhu hodnoceného období došlo k racionalizaci počtu členů orgánů společnosti/podníků.	NE	Současný stav je vyhovující, k racionalizaci ve sledovaném období nedošlo.
	Uvedte, zda je v portfoliu vašeho rezortu společnost s jednočlenným orgánem	ANO	V případě státních podniků je ze zákona o státním podniku statutárním orgánem pouze ředitel státního podniku.
	Zvyšovat odbornost členů orgánů	31. 12. 2023	průběžně
	Navazující otázky na příslušné opatření:		
10.	Bylo ve sledovaném období realizováno ze strany ministerstva odborné školení či workshop?	NE	
	Je ze strany společností a podniků umožněno členům orgánů zvyšování odbornosti?	ANO	Zvyšování odbornosti je členům orgánům zaručeno ze smluv o výkonu funkce v rozsahu nezbytném pro řádný výkon funkce.
	V jaké formě a rozsahu bylo ve sledovaném období zvyšování odbornosti realizováno? (např. manažerská a odborná školení, tematické workshopy)		Zvyšování odbornosti bylo ve sledovaném období realizováno online i prezenčně formou konferencí, školení, seminářů a workshopů.
	Zvyšovat odbornost státních zaměstnanců, kteří se věnují vlastnické politice státu	31. 12. 2023	průběžně
	Navazující otázka na příslušné opatření:		
11.	V jaké formě a rozsahu je zvyšování odbornosti státních zaměstnanců umožňováno a jaká odborná školení byla v průběhu hodnoceného období realizována/zajištěna pro tyto zaměstnance (např. školení, tematické workshopy)?		Státním zaměstnancům MPO je zvyšování odbornosti umožněno v souladu s plánem vzdělávání převážně formou školení.
	Podporovat přijetí a realizaci politiky diversity (ve vztahu k pohlaví, věku apod.).	31. 12. 2023	průběžně
	Uvedte, zda jsou aplikována a popište následující konkrétní opatření, v čem přispívají k naplňování politiky diversity u společností a podniků ve vaší gesci:		
12.	Odpovědný nábor, podpora flexibilních forem práce, přijetí politiky diversity.	ANO	U všech společností a podniků v gesci MPO je zajištěn nediskriminační nábor a přijetí politiky diversity, dle možností jsou umožňovány zkrácené úvazky a home office.
	Péče o zaměstnance, profesní rozvoj, péče o zaměstnance na mateřské dovolené, podpora znevýhodněných skupin.	ANO	Společnosti a podniky v gesci MPO pečují o zaměstnance v oblasti stravování, zdravotní péče, sociálních půjček a výpomocí, penzijního připojištění, finančních i nefinančních benefitů a příspěvků na sportovní aktivity i pro rodinné příslušníky zaměstnanců. Profesní rozvoj zaměstnanců je podporován stejně jako flexibilní pracovní doba, zaměstnancům na mateřské dovolené je umožněna spolupráce na částečný úvazek. Znevýhodněné skupiny jsou zaměstnávány tam, kde to umožňují provozní a legislativní podmínky.
	Doplňující informace k nominacím/nominačnímu procesu dle zákona č. 353/2019 Sb.		
	Bylo v roce 2023 realizováno výběrové řízení dle nominačního zákona?	ANO	MPO uskutečnilo jedno výběrové řízení na ředitele státního podniku ČPP Transgas. Byl vybrán jeden ze 4 uchazečů, který uspěl i před nominačním výborem.

	Uvedte, jaké bylo procentuální zastoupení žen v komisích, mezi uchazeči o inzerované pozice a mezi nejhodnějšími uchazeči, kteří byli následně jmenováni/zvoleni	Podíl žen ve výběrových komisích: 0 % Podíl žen mezi uchazeči: 0 % Podíl žen mezi vybranými uchazeči: 0 %
	Jaká je časová náročnost nominačního procesu na člena/členku představenstva od inzerce pozice až k zvolení ve vašich společnostech?	Akciové společnosti v gesci MPO mají německý model, kde je volba členů/členek představenstva v kompetenci dozorčích rad a nepodléhá nominačnímu zákonu. Časovou náročnost tedy neumíme odhadnout.
	Je nominační proces implementován do vnitřních předpisů ministerstva?	ANO Nominační proces byl implementován do Opaření ministra MPO ještě před sledovaným obdobím.
	Jakým způsobem ministerstvo přistupuje ke složení výběrových komisí?	Záleží především na oblasti působení subjektu, viz též bod 8.
13.	Pravidelně přezkoumávat soulad smluv o výkonu funkce s platnými Zásadami	31. 12. 2023 průběžně
	Jelikož se ve sledovaném období nezměnily Zásady, nezměnily se ani typové smlouvy schválené MPO, nebylo tedy nutné je přezkoumávat.	
14.	Pravidelně hodnotit činnost členů orgánů (povinně nastavit motivační KPI's u řídicích orgánů strategických společností, obdobně nastavit měřitelná kritéria i u strategických státních podniků)	31. 12. 2023 průběžně
	Navazující otázky na příslušné opatření:	
	Jsou pro členy orgánů strategických subjektů ve Vaší gesci stanovovány motivační KPI's, které jsou následně vyhodnocovány?	ANO Motivační KPI's jsou každoročně nastavovány a vyhodnocovány u statutárních orgánů všech subjektů v gesci MPO.
	Jsou pro členy orgánů strategických subjektů ve Vaší gesci stanovena střednědobá kritéria variabilní složky příjmu? (dle Zásad není povinná)	NE Střednědobá kritéria u subjektů v gesci MPO nebyla v roce 2023 využita.
15.	Zajistit spravedlivé odměňování pro všechny členy orgánů, důsledně uplatňovat zákaz diskriminace	31. 12. 2023 každoročně
	Navazující otázky na příslušné opatření:	
	Dochází k důslednému dodržování zákazu diskriminace při odměňování členů orgánů společností/podniků ve Vaší gesci? (např. rasové, náboženské, sex. orientace)	ANO Ve sledovaném období beze změny, v interních předpisech MPO i společností v gesci MPO bylo nastaveno již v předešlém období.
	Dochází v souvislosti způsobené vlivem omezení daných zákonem č. 234/2014 Sb., o státní službě, resp. zákonem č. 262/2006 Sb., zákoník práce k problémům v důsledku této nerovnosti (např. nemožnost obsazení některých pozic, atp.)	NE Ne, k problémům začíná docházet teprve ve spojení finančního znevýhodnění zaměstnanců s metodickým pokynem FAÚ k zákonu č. 253/2008 Sb., který označuje členy dozorčích rad za politicky exponované osoby.
	Navrhujete v návaznosti na výše uvedené nějaké konkrétní řešení?	Zrušení či úprava metodického pokynu FAÚ. Novelizaci služebního zákona nelze podle našeho názoru očekávat vzhledem k obdobnému znění ustanovení §303 odst. 3 po novelizaci zákoníku práce.
16.	Zajistit aplikování a pravidelnou aktualizaci Compliance programů.	31. 12. 2023 průběžně
	Navazující otázky na příslušné opatření:	
	Mají subjekty ve Vaší gesci vytvořený a fungující systém Compliance programů?	ANO Ano, s výjimkou 2 menších podniků mají subjekty v gesci MPO nastaven systém Compliance programů již delší dobu.
	Je za účelem vyhodnocování efektivity zavedených Compliance programů ve společnostech a podnicích nastaven funkční řídicí a kontrolní systém? A je tento pravidelně vyhodnocován?	ANO Kontrolní systém je nastaven a vyhodnocován pravidelně, většina společností jmenovala compliance officera. Některé strategické společnosti jsou navíc pravidelně auditovány externě formou memoranda ověření způsobu zajištění funkce compliance.
	Dochází v subjektech ve Vaší gesci k pravidelnému proškolení zaměstnanců v oblasti Compliance?	ANO Ano, u většiny podniků dochází k proškolení v oblasti Compliance při nástupu a poté jednou ročně u všech zaměstnanců. U menších podniků dochází k proškolení při nástupu a dále dle potřeb pro novou legislativu.
	Došlo v rámci hodnoceného období v subjektech ve Vaší gesci k zahájení řízení ve smyslu zákona č. 418/2011 Sb.?	NE
17.	Zavést informační povinnost (např. formou pravidelných informačních přehledů a výkazů) vůči vlastníkov.	31. 12. 2023 každoročně

Navazující otázky na příslušné opatření:			
	Je ve Vašem portfoliu nastavena jednotná pravidelná informační povinnost všech společností, např. i za účelem či v návaznosti na spolupráci při přípravě Zprávy o činnosti a výsledcích strategických podniků?	ANO	Státní podniky mají v Opatření ministra stanoven harmonogram komunikace se zakladatelem. Obchodní korporace komunikují s akcionářem v rámci Výročních valných hromad a dále dle potřeby nebo prostřednictvím dozorčích rad.
	Je informační povinnost vůči vlastníkově zakotvena v zakladatelských dokumentech či ve stanovách společnosti/podniků?	ANO	Povinnosti stanovené v Opatření ministra se promítají do zakladatelských dokumentů.
	Zajistit, aby strategické společnosti s majetkovou účastí státu a strategické státní podniky zveřejňovaly vybrané informace v souladu s platnou legislativou.	31. 12. 2023	průběžně
18.	Bližší specifikace plnění opatření		
	Je ze strany společností a podniků zajišťována veškerá informační povinnost vůči veřejnosti v souladu s platnou legislativou?	ANO	Všechny podniky a společnosti v gesci MPO zajišťují své informační povinnosti v souladu s platnou legislativou (dle zákona č. 106/1999 Sb.; povinné informace prostřednictvím Obchodního rejstříku a Sbírký listin; webové stránky společností a podniků).
19.	Každoročně zpracovat souhrnnou zprávu o činnosti a výsledcích strategických společností s majetkovou účastí státu, strategických státních podniků a následně po schválení vládou zveřejnit.	31. 12. 2023	každoročně
	Splněno, viz projednaný materiál		
20.	Vytvoření meziresortní pracovní skupiny k navázání věcné debaty, sdílení zkušeností a k řešení problematiky na pracovní úrovni mezi ministerstvy	31. 12. 2023	průběžně
	Splněno, viz pracovní skupina		

Ministerstvo zemědělství

č.	Opatření	Kontrolní termín	Termín plnění
1.	Definovat strategické, podpůrné a zbytné společnosti s majetkovou účastí státu a státní podniky, průběžně vyhodnocovat jejich význam a potřebnost a navrhnout racionalizaci portfolia.	31. 12. 2023	průběžně
	Navazující otázka na příslušné opatření:		
	Provedli jste v průběhu hodnoceného období revizi/analýzu portfolia subjektů ve Vašem vlastnictví ve smyslu Strategie?	ANO	V souvislosti s průběžnou analýzou portfolia nebyla vyhodnocena potřeba žádných zásadních změn. Pouze v případě jedné společnosti v dočasném držení (Jihomoravské pivovary, a.s.) byla ke dni 1. 11. 2023 zahájena likvidace.
	Bylo v průběhu hodnoceného období rozšířeno portfolio subjektů ve Vašem vlastnictví? Jaký/é? Uveďte do komentáře, vč. zdůvodnění.	NE	
	Vyřadili jste v průběhu hodnoceného období z portfolia subjektů ve Vašem vlastnictví existující subjekt/y? Jaký/é? Uveďte do komentáře, vč. zdůvodnění.	ANO	Z portfolia byl v roce 2023 odstraněn jeden subjekt - Pražské pekárny a mlýny, státní podnik, IČ: 16616, u něhož byla ukončena likvidace a tento byl dne 18. 3. 2023 vymazán z OR.
2.	Určit, jaké přínosy lze od jednotlivých typů společností s majetkovou účastí státu a státních podniků očekávat a související výdaje ze státního rozpočtu.	31. 12. 2023	každoročně
	Navazující otázky na příslušné opatření:		
	Je nastavena a naplňována dividendová politika společností?	NE	Fungování státních podniků i akciových společností v gesci MZe není primárně směřováno k vytváření zisku, ale k plnění jiných úkolů. Výnosy z činnosti akciových společností jsou obvykle využity na investice do majetku společností. Některé státní podniky (například podniky Povodí) ani nemají zřízený fond zakladatele. Jedinými subjekty v portfoliu společností a podniků MZe, které generují zisk a odvádějí jej do státního rozpočtu, jsou národní podnik Budějovický Budvar a státní podnik Lesy České republiky, avšak výše odvodů je realizována vždy s ohledem na aktuální potřebu investic těchto podniků.
	Je nastavena „dotační politika“ společností a podniků, jejichž činnost je dotována specifickými formami podpor?	ANO	MZe vypisuje dotační programy týkající se odborné činnosti jednotlivých státních podniků a společností (např. na budování staveb protipovodňové ochrany, údržbu malých vodních nádrží a drobných vodních toků a další programy, na obnovu a adaptaci lesních porostů, případně kalamitní dotace, dále programy podpor pro zemědělské podnikatele na investice do nákupu půdy a zemědělské techniky apod.) v rámci, kterých jsou jednotlivým podnikům / společnostem poskytovány prostředky ze státního rozpočtu. Subjekty čerpají jak národní, tak evropské dotace.
	Je dané sledováno a průběžně posuzováno/vyhodnocováno?	ANO	Sledování a hodnocení je průběžně prováděno průběžně odbornými útvary MZe, do jejichž agendy dané dotační programy spadají. Samotné podniky /společnosti pak ohledně dotací pravidelně reportují v interním i externím reportingu pro MZe.
3.	Provéřit u všech podpůrných společností, podniků a organizací jejich nezbytnost, včetně prověření efektivity hospodaření	31. 12. 2023	každoročně
	Navazující otázky na příslušné opatření:		
	Byl v průběhu hodnoceného období proveden audit podpůrných společností/podniků v gesci Vašeho resortu?	ANO	V gesci MZe jsou aktuálně v kategorii podpůrných podniků/ společností pouze dva subjekty: akciová společnost (Státní zkušebna strojů a.s.) a státní podnik (Mezinárodní testování drůbeže Ústrašice, s.p.). Oba jsou průběžně sledovány stejně jako ostatní podniky a společnosti a jejich činnost je průběžně vyhodnocována.
	Bylo na základě provedených auditů/implementace Strategie vyhodnoceno hospodaření podpůrných společností/podniků?	ANO	V hospodaření shora uvedené akciové společnosti ani uvedeného státního podniku nebyly shledány žádné problémy nebo pochybení.
	Je podpůrným společností/podnikům v působnosti Vašeho resortu věnována dostatečná pozornost a kontrola ze strany vlastníka/zakladatele?	ANO	Kontrola činnosti i hospodaření podpůrného podniku/společnosti je realizována příslušným odborným útvarem, do jehož gesci tento podnik/společnost náleží, a to ve stejném rozsahu, jako u ostatních podniků / společností.



4.	Aplikovat jednotné principy corporate governance ve strategických společnostech s majetkovou účastí státu a strategických státních podnicích	31. 12. 2023	každoročně
	Navazující otázka na příslušné opatření:		
	Je kladen důraz na aplikaci a dodržování zásad CG u strategických společností/podniků v gesci Vašeho resortu?	ANO	Řízení státních podniků i akciových společností je nastaveno vždy obdobným způsobem (s ohledem na specifika daná jejich velikostí, charakterem a předmětem činnosti nebo podnikání). Orgány společnosti a podniků, základní dokumenty (stanovy, zakládací listiny, statuty, jednací řády dozorčí rady a výboru pro audit) mají jednotnou podobu. Fungování je dále usměrňováno ze strany MZe formou směrnic, pokynů a z hlediska dlouhodobého směřování schvalováním strategií jednotlivých podniků / společností. Je kladen důraz odpovědnost, otevřenost a transparentnost. Kontrola je zajišťována jednak prostřednictvím dozorčích rad jednotlivých subjektů a dále formou interního, případně externího auditu.
	Zřídily subjekty vašeho portfolia vnitřní oznamovací systém pro podávání oznámení o podezření na protiprávní jednání (tzv. whistleblowing) dle zákona č. 171/2023 Sb., o ochraně oznamovatelů?	ANO	Všechny strategické společnosti/podniky v gesci MZe zavedly vnitřní oznamovací systém, splňující požadavky příslušného zákona (171/2023 Sb.), a to obvykle prostřednictvím aplikace umístěné na webových stránkách jednotlivých společností/podniků.
Zřídil některý ze subjektů vašeho portfolia vnitřní oznamovací systém (nebo jeho obdobu) dobrovolně ještě předtím, než jim tuto povinnost uložil zákon č. 171/2023 Sb., o ochraně oznamovatelů?	ANO	Většina těchto subjektů měla nějakou obdobnou formu oznamovacího systému dobrovolně zřízenou již delší dobu (např. již od roku 2016, nejpozději však od r. 2021) před účinností zákona 171/2023 Sb., a to obvykle v podobě speciálně zřízené e-mailové nebo fyzické schránky.	
5.	Zajistit jednoznačné, racionální a efektivní vymezení pravomocí a odpovědnosti jednotlivých orgánů strategických společností s majetkovou účastí státu a jednotlivých orgánů v zakladatelských dokumentech a statutu strategických státních podniků	31. 12. 2023	průběžně
	Navazující otázky na příslušné opatření:		
	Existuje k datu vyhodnocení této zprávy u některého subjektu ve Vašem vlastnictví nejasné vymezení pravomocí a odpovědnosti některého z orgánů?	NE	Ve statutech státních podniků i ve stanovách akciových společností jsou vždy jasně vymezeny role zakladatele (resp. akcionáře), statutárního orgánu i dozorčí rady, případně dalších orgánů (výbor pro audit, výbor pro strategii) dle charakteru, velikosti a předmětu činnosti podniku / společnosti. Vzhledem k tomu, že většina těchto subjektů funguje již dlouhodobě, jsou vymezené pravomoci a odpovědnosti zcela vyjasněny.
	Provedli jste v průběhu hodnoceného období úpravy v zakladatelských dokumentech/statutech subjektu ve Vašem vlastnictví vedoucí k odstranění nejednoznačného vymezení pravomocí a odpovědnosti některého z orgánů?	NE	Provedení takových úprav nebylo třeba (viz výše).
Jsou k datu vyhodnocení této zprávy v českém právním řádu dle Vašeho názoru/zkušeností jasně zakotvené a vynutitelné legislativní a regulatorní požadavky pro efektivní fungování, správu a řízení Vámi vlastněných společností/podniků?	ANO	Právní úprava v zákoně o obchodních korporacích a zákoně o státním podniku (práva a povinnosti statutárních zástupců, vymezení pozice zakladatele/jediného akcionáře, institut řádného hospodáře).	
6.	Zajistit, že každá strategická společnost s majetkovou účastí státu má stanovené jasné transparentní cíle, a to především dlouhodobé strategické cíle směřující k dlouhodobé udržitelnosti podnikání, zhodnocování majetku společnosti, resp. státu a při respektování jednotlivých schválených politik, včetně kritického posouzení těchto strategií ze strany dotčeného ministerstva (vč. strategických státních podniků)	31. 12. 2023	průběžně
	Navazující otázky na příslušné opatření:		
	Byly v průběhu hodnoceného období definovány jasné dlouhodobé strategické cíle u všech subjektů ve Vašem vlastnictví?	ANO	Všechny strategické subjekty z portfolia MZe (tj. státní podniky, národní podnik Budějovický Budvar i strategické akciové společnosti) mají schváleny a průběžně aktualizovány dlouhodobé strategie rozvoje. Ty obsahují jak krátkodobé, tak i střednědobé a dlouhodobé cíle a záměry včetně predikce vývoje hospodaření. Základní směry a cíle strategií stanovuje Ministerstvo zemědělství jako zakladatel, resp. akcionář. Jedinou výjimku představuje Českomoravská společnost chovatelů, a.s., kde je MZe menšinovým akcionářem.
Dbáte prokazatelným způsobem o to, aby byl trvale zhodnocován majetek každého ze subjektů ve Vašem vlastnictví?	ANO	Majetek subjektů je průběžně sledován jednak při schvalování ročních finančních plánů a dále při pravidelném vyhodnocení ekonomické činnosti podniků / společností. Navíc zcizení nemovitého majetku v hodnotě nad 100 000 Kč,	

			dle vnitřních předpisů MZe podléhá kromě souhlasu zakladatele ještě projednání poradou vedení MZe.
	Nastavit jednotný reporting všech strategických společností s majetkovou účastí státu a strategických státních podniků za účelem vyhodnocování jejich výkonnosti	31. 12. 2023	průběžně
	Navazující otázky na příslušné opatření:		
7.	Byl v průběhu hodnoceného období nastaven jednotný reporting u všech subjektů ve Vašem vlastnictví (zejm. za účelem získání informací o hospodaření subjektů, ale i pro zpracování Zprávy o činnosti a výsledcích strategických podniků)?	ANO	Reporting, jak u státních podniků, tak u akciových společností ve vztahu k MZe, probíhá jednak formou projednávání průběžného stavu hospodaření na zasedáních dozorčích rad, kde jsou účastni rovněž zástupci zakladatele, resp. akcionáře a dále formou pravidelných hlášení a ročního hodnocení dle platné směrnice ministra zemědělství. U větších státních podniků funguje i interní reporting.
	Sledujete aktivně a pravidelně výkonnost každého subjektu ve Vašem vlastnictví?	ANO	Viz komentář výše. Z pravidelných reportinguů pak probíhá vyhodnocení ekonomických ukazatelů ve vazbě na schválené plány jednotlivých subjektů.
	Vytvořit profily na pozice jednotlivých členů orgánů, včetně jejich kvalifikačních požadavků (ve spolupráci se společnostmi, resp. DR a příslušnými výbory spol.)	31. 12. 2023	každoročně
	Navazující otázky na příslušné opatření:		
8.	V obecné rovině sdělte stav či pokrok v profilaci pozic členů orgánů, a to včetně obecných kvalifikačních požadavků.		Obsazování volných míst v orgánech státních podniků a akciových společností je řešeno směrnicí ministra zemědělství k postupu při výběru osob do řídicích a dozorčích orgánů právnických osob s majetkovou účastí státu (viz bod 12.), která upravuje postupy, činnosti a kompetence příslušných útvarů MZe v rámci procesu výběru osob, které mají být ministrem zemědělství navrženy nebo jmenovány do řídicích nebo dozorčích orgánů právnických osob s majetkovou účastí státu podle zákona č. 353/2019 Sb., o výběru osob do řídicích a dozorčích orgánů právnických osob s majetkovou účastí státu, případně dalších právních předpisů.
	Prevence střetu zájmů		U všech nominovaných osob je prověřována možnost případného střetu zájmů a tyto rovněž v rámci předkládaných dokladů podepisují čestné prohlášení, že v jejich případě ke střetu zájmů nedochází. S ohledem na značnou odlišnost působností i pravomocí orgánů společností / podniků k rotaci funkcí (představenstvo - dozorčí rada) nedochází.
	Optimalizovat počet členů orgánů a omezit počet jednočlenných orgánů	31. 12. 2023	průběžně
	Navazující otázky na příslušné opatření:		
9.	Uvedte, zda v průběhu hodnoceného období došlo k racionalizaci počtu členů orgánů společnosti/podniků.	NE	Počet členů orgánů státních podniků je dán zákonem o státním podniku, zakládací listinou a statutem. U akciových společností se odvíjí o zákona o obchodních korporacích a stanov společnosti. V průběhu roku 2023 nebyly upravovány počty členů orgánů společností/podniků.
	Uvedte, zda je v portfoliu vašeho rezortu společnost s jednočlenným orgánem	ANO	Nejedná se však o strategické subjekty, ale o společnosti/podniky v konkurzu nebo v likvidaci.
	Zvyšovat odbornost členů orgánů	31. 12. 2023	průběžně
	Navazující otázky na příslušné opatření:		
10.	Bylo ve sledovaném období realizováno ze strany ministerstva odborné školení či workshop?	ANO	Je zajišťováno průběžně zvyšování odbornosti u členů dozorčích rad z řad zaměstnanců státních podniků a MZe.
	Je ze strany společností a podniků umožněno členům orgánů zvyšování odbornosti?	ANO	Členům orgánů a managementu podniků a společností jsou nabízeny vzdělávací kurzy dle jejich specializace a výběru. Je umožněno další zvyšování odbornosti, obvykle ve spolupráci s HR oddělením dané společnosti. Možnost odborného vzdělávání je obvykle zahrnuta i ve smlouvách o výkonu funkce.
	V jaké formě a rozsahu bylo ve sledovaném období zvyšování odbornosti realizováno? (např. manažerská a odborná školení, tematické workshopy)		Jednalo se o různé formy, nejčastěji odborné semináře, v některých případech realizované on-line formou (k tématům kybernetické bezpečnosti, risk a projektového managementu, zadávání veřejných zakázek, z oblasti stavebního práva, z oblasti daňové a účetní apod.).
	Zvyšovat odbornost státních zaměstnanců, kteří se věnují vlastnické politice státu	31. 12. 2023	průběžně
	Navazující otázka na příslušné opatření:		
11.	V jaké formě a rozsahu je zvyšování odbornosti státních zaměstnanců umožňováno a jaká odborná školení byla v průběhu hodnoceného období realizována/zajištěna pro tyto zaměstnance (např. školení, tematické workshopy)?		Zvyšování odbornosti je zaneseno v individuálních plánech vzdělávání zaměstnanců MZe. Státní zaměstnanec má možnost absolvovat školení dle svého výběru a odbornosti. (např. školení odborných dovedností, IT, jazykových dovedností, zákonná školení apod. často ve formě on-line kurzů)

	Podporovat přijetí a realizaci politiky diversity (ve vztahu k pohlaví, věku apod.).	31. 12. 2023	průběžně
	Uvedte, zda jsou aplikována a popište následující konkrétní opatření, v čem přispívají k naplňování politiky diversity u společností a podniků ve vaší gesci:		
12.	Odpovědný nábor, podpora flexibilních forem práce, přijetí politiky diversity.	ANO	Nábor nových zaměstnanců probíhá formou výběrových řízení a pohovorů. Prvotním hlediskem při náboru nových zaměstnanců jsou odborné a kvalifikační předpoklady uchazečů a jejich schopnosti. V rámci náboru je důsledně dbáno zajištění rovných příležitostí. Všechny subjekty podporují na pozicích, na nichž je to možné specifické formy práce (pružná pracovní doba, částečné úvazky, možnost home-office).
	Péče o zaměstnance, profesní rozvoj, péče o zaměstnance na mateřské dovolené, podpora znevýhodněných skupin.	ANO	V kolektivních smlouvách a ve vnitropodnikových předpisech jednotlivých podniků / organizací jsou zakotveny různé formy péče o zaměstnance. (např. benefity ve formě závodního stravování, kafeterie, příspěvek na penzijní připojištění, příspěvek na dovolenou, možnost čerpání krátkodobého zdravotního volna - tzv. indispoziční volno apod.). Všechny subjekty podporují vzdělávání svých zaměstnanců. (viz bod 10.) U znevýhodněných skupin jsou podporovány specifické formy práce (viz výše) za účelem sladění pracovního a rodinného života. Pravidelně je vytvářeny pracovní příležitosti pro absolventy středních a vysokých škol bez praxe nebo pro osoby se zdravotním postižením nebo znevýhodněním. Některé podniky také spolupracují s Vězeňskou službou a vytvářejí pracovní místa pro zaměstnávání odsouzených.
Doplňující informace k nominacím/nominačnímu procesu dle zákona č. 353/2019 Sb.			
	Bylo v roce 2023 realizováno výběrové řízení dle nominačního zákona?	ANO	V roce 2023 proběhla 2 výběrová řízení, a to na jednak na pozici člena představenstva akciové společnosti (Podpůrný a garanční rolnický a lesnický fond, a.s.) a na ředitele státního podniku (Povodí Ohře s.p.). Ve obou případech byl vybrán kandidát, jehož nominace byla následně předložena výboru pro personální nominace a tento s ní vyslovil souhlas.
	Uvedte, jaké bylo procentuální zastoupení žen v komisích, mezi uchazeči o inzerované pozice a mezi nejhodnějším uchazeči, kteří byli následně jmenováni/zvoleni	V obou případech u uchazečů o inzerované pozice, resp. nejhodnějším uchazečů a následně zvolených / jmenovaných osob bylo zastoupení žen nulové. V případě výběrových komisí bylo zastoupení žen v jenom případě 50 % a v druhém případě 66 % (průměrně tedy 58 %).	
	Jaká je časová náročnost nominačního procesu na člena/členku představenstva od inzerce pozice až k zvolení ve vašich společnostech?	Průměrně 3 měsíce.	
	Je nominační proces implementován do vnitřních předpisů ministerstva?	ANO	Při nominačním procesu se postupuje podle přijaté směrnice (č. 5/2020) o postupu při výběru osob do řídicích a kontrolních orgánů právnických osob s majetkovou účastí státu.
	Jakým způsobem ministerstvo přistupuje ke složení výběrových komisí?	Výběrové komise jsou 3 až 5členné a jsou složeny zpravidla ze zástupce Odboru personálního, zástupců věcně příslušného odboru a dále zástupce dotčeného podniku nebo společnosti, případně zástupce koordinačního útvaru (Odboru právního) nebo člena dozorčí rady dotčeného podniku / společnosti.	
	Pravidelně přezkoumávat soulad smluv o výkonu funkce s platnými Zásadami	31. 12. 2023	průběžně
13.	Smlouvy o výkonu funkce členů orgánů společností / podniků jsou zpracovány v souladu s platnými zásadami a pravidly pro odměňování a jsou průběžně kontrolovány.		
	Pravidelně hodnotit činnost členů orgánů (povinně nastavit motivační KPI's u řídicích orgánů strategických společností, obdobně nastavit měřitelná kritéria i u strategických státních podniků)	31. 12. 2023	průběžně
	Navazující otázky na příslušné opatření:		
14.	Jsou pro členy orgánů strategických subjektů ve Vaší gesci stanovovány motivační KPI's, které jsou následně vyhodnocovány?	ANO	Hodnotící ekonomická a odborná kritéria jsou stanovována v souvislosti s přípravami a schvalováním strategií a ročních plánů pro členy statutárních orgánů společností / podniků. Stanovuje je zakladatel s přihlédnutím k doporučením dozorčí rady. Plnění kritérií je následně zohledňováno při určování nároku na přiznání variabilní složky odměny a její výši.
	Jsou pro členy orgánů strategických subjektů ve Vaší gesci stanovena střednědobá kritéria variabilní složky příjmu? (dle Zásad není povinná)	ANO	V případě státních podniků a národního podniku jsou stanovovány pro ředitele těchto podniků.

	Zajistit spravedlivé odměňování pro všechny členy orgánů, důsledně uplatňovat zákaz diskriminace	31. 12. 2023	každoročně
	Navazující otázky na příslušné opatření:		
15.	Dochází k důslednému dodržování zákazu diskriminace při odměňování členů orgánů společností/podniků ve Vaší gesci? (např. rasové, náboženské, sex. orientace)	ANO	Členové dozorčích rad a výborů pro audit jsou odměňováni na základě uzavřených smluv o výkonu funkce člena orgánu, v souladu s rozhodnutím zakladatele a platnými právními předpisy. Zákaz diskriminace při odměňování je dodržován.
	Dochází v souvislosti způsobené vlivem omezení daných zákonem č. 234/2014 Sb., o státní službě, resp. zákonem č. 262/2006 Sb., zákoník práce k problémům v důsledku této nerovnosti (např. nemožnost obsazení některých pozic, atp.)	ANO	Členové dozorčích rad a výborů pro audit jsou odměňováni na základě uzavřených smluv o výkonu funkce člena orgánu, v souladu s rozhodnutím zakladatele o výši odměn a v souladu s platnými právními předpisy, které neumožňují odměňovat např. poslance, či úředníka samosprávného celku.
	Navrhujete v návaznosti na výše uvedené nějaké konkrétní řešení?	Nikoliv	
	Zajistit aplikování a pravidelnou aktualizaci Compliance programů.	31. 12. 2023	průběžně
	Navazující otázky na příslušné opatření:		
16.	Mají subjekty ve Vaší gesci vytvořeny a fungující systém Compliance programů?	ANO	Compliance programy jsou u státních podniků i akciových společnostech zavedeny vnitřními předpisy v rozsahu odpovídajícím jejich velikosti a předmětu činnosti (obvykle včetně pověření odpovědného "Compliance Officer"). Ve většině případů se jedná o interní systém kodexů a vnitřních předpisů, které mají eliminovat trestnou činnost, neetické nebo korupční jednání.
	Je za účelem vyhodnocování efektivity zavedených Compliance programů ve společnostech a podnicích nastaven funkční řídicí a kontrolní systém? A je tento pravidelně vyhodnocován?	ANO	Kontrola a audit Compliance programu jsou obvykle nastaveny v rámci příslušných vnitřních norem řízení. V rámci kontrolního systému dochází k systematickému nezávislému monitoringu všech aktivit, které při své činnosti provádějí jednotliví vedoucí zaměstnanci (manažerská kontrola) a obvykle je v této souvislosti zpracovávána roční zpráva. Compliance program je standardně také předmětem přezkoumání a zdokonalování v rámci pravidelných auditů a u některých podniků je po určitém časovém období prováděn i externí audit. Na kontrole a nastavení Compliance programů se obvykle podílí i dozorčí rada podniku / společnosti.
	Dochází v subjektech ve Vaší gesci k pravidelnému proškolení zaměstnanců v oblasti Compliance?	ANO	Každý nově přichozí zaměstnanec je v této oblasti samostatně proškolen v rámci vstupního vzdělávání bezprostředně po nástupu. Obvykle probíhají pravidelná školení všech zaměstnanců v oblasti Compliance (1x ročně), často formou e-learningu. Většina podniků se také snaží motivovat diskuzi zaměstnanců o případných problematických aspektech v této oblasti. (např. i formou schránek na anonymní dotazy a následného zpracování a zveřejňování odpovědí).
	Došlo v rámci hodnoceného období v subjektech ve Vaší gesci k zahájení řízení ve smyslu zákona č. 418/2011 Sb.?	NE	
	Zavést informační povinnost (např. formou pravidelných informačních přehledů a výkazů) vůči vlastníkově.	31. 12. 2023	každoročně
	Navazující otázky na příslušné opatření:		
17.	Je ve Vašem portfoliu nastavena jednotná pravidelná informační povinnost všech společností, např. i za účelem či v návaznosti na spolupráci při přípravě Zprávy o činnosti a výsledcích strategických podniků?	ANO	MZe, jako zakladatel, resp. jediný akcionář sleduje hospodaření a činnost státních podniků i akciových společností v průběhu roku prostřednictvím pravidelných informačních hlášení zakotvených jednak v zakladatelských dokumentech / stanovách subjektů a také ve směrnících upravujících postupy při výkonu zakladatelských funkcí v rámci MZe. Současně je jejich fungování sledováno prostřednictvím členů dozorčích rad z řad zaměstnanců MZe.
	Je informační povinnost vůči vlastníkově zakotvena v zakladatelských dokumentech či ve stanovách společnosti/podniků?	ANO	viz výše
	Zajistit, aby strategické společnosti s majetkovou účastí státu a strategické státní podniky zveřejňovaly vybrané informace v souladu s platnou legislativou.	31. 12. 2023	průběžně
18.	Bližší specifikace plnění opatření		
	Je ze strany společností a podniků zajišťována veškerá informační povinnost vůči veřejnosti v souladu s platnou legislativou?	ANO	Státní podniky i akciové společnosti zveřejňují povinné informace v souladu s platnou legislativou na portálu justice.cz (OR), na vlastních webových stránkách, v registru smluv, na profilu zadavatele či ve výročních zprávách. V některých případech mají i speciální informační povinnosti související s jejich předmětem činnosti (např. dle zákona č. 123/1998 Sb., o právu na informace o životním prostředí, ve znění

			pozdějších předpisů, ve vztahu k ČSÚ nebo MF ČR apod.). Některé informace jsou na webových stránkách společností / podniků zveřejňovány i nad rámec těchto zákonných povinností.
19.	Každoročně zpracovat souhrnnou zprávu o činnosti a výsledcích strategických společností s majetkovou účastí státu, strategických státních podniků a následně po schválení vládou zveřejnit.	31. 12. 2023	každoročně
Splněno, viz projednaný materiál			
20.	Vytvoření meziresortní pracovní skupiny k navázání věcné debaty, sdílení zkušeností a k řešení problematiky na pracovní úrovni mezi ministerstvy	31. 12. 2023	průběžně
Splněno, viz pracovní skupina			

Ministerstvo dopravy

č.	Opatření	Kontrolní termín	Termín plnění
1.	Definovat strategické, podpůrné a zbytné společnosti s majetkovou účastí státu a státní podniky, průběžně vyhodnocovat jejich význam a potřebnost a navrhovat racionalizaci portfolia.	31. 12. 2023	průběžně
	Navazující otázka na příslušné opatření:		
	Provedli jste v průběhu hodnoceného období revizi/analýzu portfolia subjektů ve Vašem vlastnictví ve smyslu Strategie?	ANO	V roce 2023 byla provedena změna právní formy státní příspěvkové organizace Ředitelství silnic a dálnic ČR na státní podnik Ředitelství silnic a dálnic. Tato transformace včetně legislativního procesu byla dokončena v roce 2023, státní podnik vznikl k 1. 1. 2024.
	Bylo v průběhu hodnoceného období rozšířeno portfolio subjektů ve Vašem vlastnictví? Jaký/é? Uveďte do komentáře, vč. zdůvodnění.	NE	V hodnoceném období nedošlo k rozšíření portfolia subjektů (vyjma přeměny ŘSD - viz předchozí bod).
Vyřadili jste v průběhu hodnoceného období z portfolia subjektů ve Vašem vlastnictví existující subjekt/y? Jaký/é? Uveďte do komentáře, vč. zdůvodnění.	ANO	V hodnoceném období byla ukončena likvidace, resp. byl vymazán z obchodního rejstříku zbytkový státní podnik AŽD Praha s.p. v likvidaci.	
2.	Určit, jaké přínosy lze od jednotlivých typů společností s majetkovou účastí státu a státních podniků očekávat a související výdaje ze státního rozpočtu.	31. 12. 2023	každoročně
	Navazující otázky na příslušné opatření:		
	Je nastavena a naplňována dividendová politika společností?	ANO	S ohledem na předmět činnosti a způsob financování dotčených subjektů je "dividendová politika", resp. odvod prostřednictvím fondu zakladatele státního podniku nastavena v ŘLP ČR. V roce 2023 nemohla být naplněna, neboť dosažený zisk je přednostně použit na krytí ztráty z minulých let (propad počtu přeletů a tím tržeb v důsledku COVID 19 a také války na Ukrajině).
	Je nastavena „dotační politika“ společností a podniků, jejichž činnost je dotována specifickými formami podpor?	ANO	Financování činnosti SŽ (od 1.1.2024 také ŘSD s.p.) převážně z veřejných prostředků prostřednictvím SFDI je regulováno právními předpisy, schváleným rozpočtem, strategickými dokumenty, pravidly financování a schvalovacími mechanismy. Transfery ČD a.s. k zajištění dopravní obslužnosti státu vychází z právních předpisů EU a ČR a koncepce veřejné dopravy. Dotace poskytované ŘLP s.p. vychází zejména z právních předpisů EU (dotace na přelety osvobozené od zpoplatnění).
Je dané sledováno a průběžně posuzováno/vyhodnocováno?	ANO	Zejména v rámci přípravy a vyhodnocení státního rozpočtu a příslušných strategických dokumentů.	
3.	Prověřit u všech podpůrných společností, podniků a organizací jejich nezbytnost, včetně prověření efektivity hospodaření	31. 12. 2023	každoročně
	Navazující otázky na příslušné opatření:		
	Byl v průběhu hodnoceného období proveden audit podpůrných společností/podniků v gesci Vašeho resortu?	NE	V průběhu hodnoceného období nebyl proveden audit podpůrných podniků.
	Bylo na základě provedených auditů/implementace Strategie vyhodnoceno hospodaření podpůrných společností/podniků?	ANO	Hospodaření podpůrného podniku je průběžně sledováno dozorčí radou a na koordinačních poradách na úrovni náměstků a vrchních ředitelů MD s vedením podniku (s ohledem na převažující činnost podniku pro MD/rezort na základě vertikální spolupráce).
Je podpůrným společností/podnikům v působnosti Vašeho resortu věnována dostatečná pozornost a kontrola ze strany vlastníka/zakladatele?	ANO	Zejména prostřednictvím kontrolních orgánů (dozorčí rada).	



	Aplikovat jednotné principy corporate governance ve strategických společnostech s majetkovou účastí státu a strategických státních podnicích	31. 12. 2023	každoročně
	Navazující otázka na příslušné opatření:		
4.	Je kladen důraz na aplikaci a dodržování zásad CG u strategických společností/podniků v gesci Vašeho resortu?	ANO	Aplikace principů corporate governance je podrobně u jednotlivých společností popsána v každoročních výročních zprávách.
	Zřídily subjekty vašeho portfolia vnitřní oznamovací systém pro podávání oznámení o podezření na protiprávní jednání (tzv. whistleblowing) dle zákona č. 171/2023 Sb., o ochraně oznamovatelů?	ANO	Oznamovací systém byl u subjektů zřízen.
	Zřídil některý ze subjektů vašeho portfolia vnitřní oznamovací systém (nebo jeho obdobu) dobrovolně ještě předtím, než jim tuto povinnost uložil zákon č. 171/2023 Sb., o ochraně oznamovatelů?	ANO	U některých subjektů byl oznamovací systém zřízen ještě před povinností uloženou zákonem č. 171/2023 Sb.
	Zajistit jednoznačné, racionální a efektivní vymezení pravomocí a odpovědnosti jednotlivých orgánů strategických společností s majetkovou účastí státu a jednotlivých orgánů v zakladatelských dokumentech a statutu strategických státních podniků	31. 12. 2023	průběžně
	Navazující otázky na příslušné opatření:		
5.	Existuje k datu vyhodnocení této zprávy u některého subjektu ve Vašem vlastnictví nejasné vymezení pravomocí a odpovědnosti některého z orgánů?	NE	Všechny subjekty mají jasné vymezené kompetence orgánů v souladu s platnými právními předpisy (včetně speciálního zákona č. 77/2002 Sb., "o ČD a SŽ").
	Provedli jste v průběhu hodnoceného období úpravy v zakladatelských dokumentech/statutech subjektu ve Vašem vlastnictví vedoucí k odstranění nejednoznačného vymezení pravomocí a odpovědnosti některého z orgánů?	NE	Úpravy nebyly potřeba.
	Jsou k datu vyhodnocení této zprávy v českém právním řádu dle Vašeho názoru/zkušeností jasně zakotvené a vynutitelné legislativní a regulační požadavky pro efektivní fungování, správu a řízení Vámi vlastněných společností/podniků?	ANO	Nebyl shledán žádný rozpor.
	Zajistit, že každá strategická společnost s majetkovou účastí státu má stanovené jasné transparentní cíle, a to především dlouhodobé strategické cíle směřující k dlouhodobé udržitelnosti podnikání, zhodnocování majetku společnosti, resp. státu a při respektování jednotlivých schválených politik, včetně kritického posouzení těchto strategií ze strany dotčeného ministerstva (vč. strategických státních podniků)	31. 12. 2023	průběžně
6.	Navazující otázky na příslušné opatření:		
	Byly v průběhu hodnoceného období definovány jasné dlouhodobé strategické cíle u všech subjektů ve Vašem vlastnictví?	ANO	Strategické cíle jsou stanoveny jednak na rezortní úrovni zejména Dopravní politikou státu a navazujícími koncepčními dokumenty, a dále pak strategickými dokumenty na úrovni jednotlivých subjektů.
	Dbáte prokazatelným způsobem o to, aby byl trvale zhodnocován majetek každého ze subjektů ve Vašem vlastnictví?	ANO	Majetek je trvale zhodnocován v souladu strategickými cíli jednotlivých subjektů.
	Nastavit jednotný reporting všech strategických společností s majetkovou účastí státu a strategických státních podniků za účelem vyhodnocování jejich výkonnosti	31. 12. 2023	průběžně
7.	Navazující otázky na příslušné opatření:		
	Byl v průběhu hodnoceného období nastaven jednotný reporting u všech subjektů ve Vašem vlastnictví (zejm. za účelem získání informací o hospodaření subjektů, ale i pro zpracování Zprávy o činnosti a výsledcích strategických podniků)?	ANO	Zejména prostřednictvím účetní závěrky, výroční zprávy státního podniku, které schvaluje zakladatel, finančního plánu projednávaného dozorčí radou a dalších mechanismů specifických pro daný subjekt.

	Sledujete aktivně a pravidelně výkonnost každého subjektu ve Vašem vlastnictví?	ANO	Ano (viz předchozí bod).	
8.	Vytvořit profily na pozice jednotlivých členů orgánů, včetně jejich kvalifikačních požadavků (ve spolupráci se společnostmi, resp. DR a příslušnými výbory spol.)	31. 12. 2023	každoročně	
	Navazující otázky na příslušné opatření:			
	V obecné rovině sdělte stav či pokrok v profilaci pozic členů orgánů, a to včetně obecných kvalifikačních požadavků.		Členové jednotlivých orgánů jsou jmenováni a voleni z řad odborníků a zástupců zaměstnanců organizace. Jedná se o experty, kteří mají pro výkon funkcí největší předpoklady (znalosti, zkušenosti, zodpovědnost) a jde-li o členy jmenované zakladatelem, projdou též nezávislým hodnocením Výborem pro personální nominace při Úřadu vlády.	
	Prevence střetu zájmů		Nominace jsou prováděny tak, aby ke střetu zájmů či rotaci funkcí nedocházelo.	
9.	Optimalizovat počet členů orgánů a omezit počet jednočlenných orgánů	31. 12. 2023	průběžně	
	Navazující otázky na příslušné opatření:			
	Uveďte, zda v průběhu hodnoceného období došlo k racionalizaci počtu členů orgánů společnosti/podniků.	NE	Nebyla shledána potřeba změny, případně je počet stanovený právními předpisy.	
	Uveďte, zda je v portfoliu vašeho rezortu společnost s jednočlenným orgánem	ANO	Státní podniky a státní podnik v likvidaci (ředitel státního podniku nebo likvidátor, v souladu se zákonem o státním podniku).	
10.	Zvyšovat odbornost členů orgánů	31. 12. 2023	průběžně	
	Navazující otázky na příslušné opatření:			
	Bylo ve sledovaném období realizováno ze strany ministerstva odborné školení či workshop?	NE	MD pro sledované podniky vzdělávací akce nezajišťuje.	
	Je ze strany společností a podniků umožněno členům orgánů zvyšování odbornosti?	ANO	Vzhledem k tomu, že funkce v orgánu strategického podniku je velmi odpovědná, lze oprávněně předpokládat, že daná osoba disponuje dostatečnou odborností pro danou oblast (je mj. hodnoceno výborem pro personální nominace). Zvyšovat odbornost členů orgánů lze v případě potřeby především účastí na seminářích a školeních (pokud již tato osoba není samotným lektorem).	
	V jaké formě a rozsahu bylo ve sledovaném období zvyšování odbornosti realizováno? (např. manažerská a odborná školení, tematické workshopy)		MD vzdělávací akce nezajišťovalo, neboť subjekty mají rozvinutý vlastní systém vzdělávání.	
11.	Zvyšovat odbornost státních zaměstnanců, kteří se věnují vlastnické politice státu	31. 12. 2023	průběžně	
	Navazující otázka na příslušné opatření:			
	V jaké formě a rozsahu je zvyšování odbornosti státních zaměstnanců umožňováno a jaká odborná školení byla v průběhu hodnoceného období realizována/zajištěna pro tyto zaměstnance (např. školení, tematické workshopy)?		Zvyšování odbornosti státních zaměstnanců je dosahováno především účastí na příslušných seminářích a školeních, které se věcně zabývají oblastí vlastnické politiky státu. Dále se u těchto zaměstnanců předpokládá samostudium a zájem o tuto oblast v rámci dosažení svého profesního růstu.	
12.	Podporovat přijetí a realizaci politiky diversity (ve vztahu k pohlaví, věku apod.).	31. 12. 2023	průběžně	
	Uveďte, zda jsou aplikována a popište následující konkrétní opatření, v čem přispívají k naplňování politiky diversity u společností a podniků ve vaší gesci:			
		Odpovědný nábor, podpora flexibilních forem práce, přijetí politiky diversity.	ANO	V souladu se zákoníkem práce a dalšími právními předpisy.
		Péče o zaměstnance, profesní rozvoj, péče o zaměstnance na mateřské dovolené, podpora znevýhodněných skupin.	ANO	Ano (viz předchozí bod).
Doplňující informace k nominacím/nominačnímu procesu dle zákona č. 353/2019 Sb.				
	Bylo v roce 2023 realizováno výběrové řízení dle nominačního zákona?	ANO	Koncem roku 2023 bylo vyhlášeno jedno výběrové řízení na ředitele státního podniku, které doposud nebylo ukončeno.	
	Uveďte, jaké bylo procentuální zastoupení žen v komisích, mezi uchazeči o inzerované pozice a mezi nejhodněšími uchazeči, kteří byli následně jmenováni/zvoleni		Procentuální zastoupení žen v komisích (viz předchozí bod) je 33,3 %, mezi uchazeči 0 %.	

	Jaká je časová náročnost nominačního procesu na člena/členku představenstva od inzerce pozice až k zvolení ve vašich společnostech?	Nejví známo.	
	Je nominační proces implementován do vnitřních předpisů ministerstva?	NE	Vnitřní předpisy tuto oblast neřeší, je postupováno podle zákonné úpravy.
	Jakým způsobem ministerstvo přistupuje ke složení výběrových komisí?	Výběrová komise v rámci probíhajícího výběrového řízení (viz výše) byla sestavena ministrem z řad náměstků a vrchních ředitelů MD.	
13.	Pravidelně přezkoumávat soulad smluv o výkonu funkce s platnými Zásadami	31. 12. 2023	průběžně
	Smlouvy o výkonu funkce jsou uzavřeny v souladu s platnými Zásadami dle UV č. 835/2018. MD jednou ročně obdrží informaci od dotčených subjektů o plnění Zásad. Pravidla a povinnosti dle Zásad jsou dodržována a plněna.		
14.	Pravidelně hodnotit činnost členů orgánů (povinně nastavit motivační KPI's u řídicích orgánů strategických společností, obdobně nastavit měřitelná kritéria i u strategických státních podniků)	31. 12. 2023	průběžně
	Navazující otázky na příslušné opatření:		
	Jsou pro členy orgánů strategických subjektů ve Vaší gesci stanovovány motivační KPI's, které jsou následně vyhodnocovány?	ANO	KPI jsou stanoveny a vyhodnocovány.
	Jsou pro členy orgánů strategických subjektů ve Vaší gesci stanovena střednědobá kritéria variabilní složky příjmu? (dle Zásad není povinná)	NE	Střednědobá variabilní složka příjmu není stanovena, je stanovena pouze roční variabilní složka.
15.	Zajistit spravedlivé odměňování pro všechny členy orgánů, důsledně uplatňovat zákaz diskriminace	31. 12. 2023	každoročně
	Navazující otázky na příslušné opatření:		
	Dochází k důslednému dodržování zákazu diskriminace při odměňování členů orgánů společností/podniků ve Vaší gesci? (např. rasové, náboženské, sex. orientace)	ANO	V souladu s platnými předpisy.
	Dochází v souvislosti způsobené vlivem omezení daných zákonem č. 234/2014 Sb., o státní službě, resp. zákonem č. 262/2006 Sb., zákoník práce k problémům v důsledku této nerovnosti (např. nemožnost obsazení některých pozic, atp.)	NE	Nedochází.
	Navrhujete v návaznosti na výše uvedené nějaké konkrétní řešení?	Nikoliv	
16.	Zajistit aplikování a pravidelnou aktualizaci Compliance programů.	31. 12. 2023	průběžně
	Navazující otázky na příslušné opatření:		
	Mají subjekty ve Vaší gesci vytvořený a fungující systém Compliance programů?	ANO	U strategických subjektů byl vytvořen například Kodex compliance Správy železnic; Etický kodex Správy železnic; Zásady boje proti nežádoucímu jednání. U ŘLP ČR, s.p. je implementován a dále rozvíjen integrovaný systém managementu (IMS), který zahrnuje oblasti: provozní bezpečnost, kvalita, ochrana před protiprávními činy, informační bezpečnost a ochrana životního prostředí). V rámci IMS je implementován i tzv. interní protikorupční program.
	Je za účelem vyhodnocování efektivity zavedených Compliance programů ve společnostech a podnicích nastaven funkční řídicí a kontrolní systém? A je tento pravidelně vyhodnocován?	ANO	Systémy jsou udržovány a dále rozvíjeny v souladu s vhodnými standardy a odpovídající legislativou. Jsou ustaveny všechny prvky standardů ISO, včetně řídicích a kontrolních prvků. Systémy jsou pravidelně vyhodnocovány a případně aktualizovány.
	Dochází v subjektech ve Vaší gesci k pravidelnému proškolení zaměstnanců v oblasti Compliance?	ANO	Systém vzdělávání zaměstnanců je pravidelně vyhodnocován a aktualizován. V oblasti „Compliance“ je proškolení zaměstnanců zajištěno, a to zpravidla vždy pro celou organizaci.
	Došlo v rámci hodnoceného období v subjektech ve Vaší gesci k zahájení řízení ve smyslu zákona č. 418/2011 Sb.?	NE	Není známo, že by došlo u strategických subjektů k zahájení řízení ve smyslu zákona č. 418/2011 Sb.
17.	Zavést informační povinnost (např. formou pravidelných informačních přehledů a výkazů) vůči vlastníkově.	31. 12. 2023	každoročně

Navazující otázky na příslušné opatření:			
	Je ve Vašem portfoliu nastavena jednotná pravidelná informační povinnost všech společností, např. i za účelem či v návaznosti na spolupráci při přípravě Zprávy o činnosti a výsledcích strategických podniků?	ANO	Informační povinnost vyplývá z příslušných právních předpisů.
	Je informační povinnost vůči vlastníkovi zakotvena v zakladatelských dokumentech či ve stanovách společnosti/podniků?	NE	Informační povinnost vyplývá z příslušných právních předpisů.
18.	Zajistit, aby strategické společnosti s majetkovou účastí státu a strategické státní podniky zveřejňovaly vybrané informace v souladu s platnou legislativou.	31. 12. 2023	průběžně
	Bližší specifikace plnění opatření		
	Je ze strany společností a podniků zajišťována veškerá informační povinnost vůči veřejnosti v souladu s platnou legislativou?	ANO	Informační povinnost je zajišťována, zejména pak prostřednictvím webových stránek.
19.	Každoročně zpracovat souhrnnou zprávu o činnosti a výsledcích strategických společností s majetkovou účastí státu, strategických státních podniků a následně po schválení vládou zveřejnit.	31. 12. 2023	každoročně
	Splněno, viz projednaný materiál		
20.	Vytvoření meziresortní pracovní skupiny k navázání věcné debaty, sdílení zkušeností a k řešení problematiky na pracovní úrovni mezi ministerstvy	31. 12. 2023	průběžně
	Splněno, viz pracovní skupina		

Ministerstvo obrany

č.	Opatření	Kontrolní termín	Termín plnění
	Definovat strategické, podpůrné a zbytné společnosti s majetkovou účastí státu a státní podniky, průběžně vyhodnocovat jejich význam a potřebnost a navrhnout racionalizaci portfolia.	31. 12. 2023	průběžně
	Navazující otázka na příslušné opatření:		
1.	Provedli jste v průběhu hodnoceného období revizi/analýzu portfolia subjektů ve Vašem vlastnictví ve smyslu Strategie?	NE	Vzhledem k významnosti všech státních podniků pro Ministerstvo obrany a aktuální bezpečnostní situaci ve světě nebyla revize portfolia nutná.
	Bylo v průběhu hodnoceného období rozšířeno portfolio subjektů ve Vašem vlastnictví? Jaký/é? Uveďte do komentáře, vč. zdůvodnění.	NE	Ne
	Vyřadili jste v průběhu hodnoceného období z portfolia subjektů ve Vašem vlastnictví existující subjekt/y? Jaký/é? Uveďte do komentáře, vč. zdůvodnění.	NE	Ne.
	Určit, jaké přínosy lze od jednotlivých typů společností s majetkovou účastí státu a státních podniků očekávat a související výdaje ze státního rozpočtu.	31. 12. 2023	každoročně
	Navazující otázky na příslušné opatření:		
2.	Je nastavena a naplňována dividendová politika společností?	NE	Omezeno zákonem č. 77/1997 Sb., o státním podniku, ve znění pozdějších předpisů.
	Je nastavena „dotační politika“ společností a podniků, jejichž činnost je dotována specifickými formami podpor?	NE	Ministerstvo obrany nemá v rámci své "dotační politiky" dotační tituly vztahující se k činnosti státních podniků. Státní podniky čerpají jak národní, tak evropské dotace na zemědělství a lesnictví a na vědu a výzkum, jejichž poskytovatelem jsou jiné rezorty. Je usilováno o čerpání evropských dotačních prostředků s cílem dosažení energetické soběstačnosti.
	Je dané sledováno a průběžně posuzováno/vyhodnocováno?	ANO	Čerpané dotace jsou sledovány a vyhodnocovány poskytovatelem a průběžně managementem státních podniků. Pro každé programové financování je provedeno vyhodnocení.
	Provéřit u všech podpůrných společností, podniků a organizací jejich nezbytnost, včetně prověření efektivity hospodaření	31. 12. 2023	každoročně
	Navazující otázky na příslušné opatření:		
3.	Byl v průběhu hodnoceného období proveden audit podpůrných společností/podniků v gesci Vašeho resortu?	ANO	Zakladatelem byly prováděny veřejnosprávní kontroly podle zákona č. 255/2012 Sb., o kontrole (kontrolní řád), ve znění pozdějších předpisů, a zákona č. 320/2001 Sb., o finanční kontrole ve veřejné správě a o změně některých zákonů (zákon o finanční kontrole), ve znění pozdějších předpisů. V roce 2020 proběhla veřejnosprávní kontrola u LOM PRAHA s.p. a VVÚ, s.p., v roce 2021 u VLS ČR, s.p. a VTÚ, s.p., v roce 2022 u VOP CZ, s.p., a VVÚ, s.p., v roce 2023 u VLS ČR, s.p., a u VOP CZ, s.p. byla kontrola zahájena v roce 2023 a ukončena v roce 2024.
	Bylo na základě provedených auditů/implementace Strategie vyhodnoceno hospodaření podpůrných společností/podniků?	ANO	Významným kontrolním tématem je hospodaření a financování státního podniku. Hospodaření je současně každý měsíc vyhodnocováno ekonomickým reportingem.
	Je podpůrným společností/podnikům v působnosti Vašeho resortu věnována dostatečná pozornost a kontrola ze strany vlastníka/zakladatele?	ANO	Zakladatel každý měsíc na poradách s řediteli státních podniků vyhodnocuje plnění úkolů, včetně hospodářských výsledků. Státním podnikům byla stanovena jednotná struktura a obsah pravidelných měsíčních reportinguů ve vybraných ukazatelích hospodaření.



	Aplikovat jednotné principy corporate governance ve strategických společnostech s majetkovou účastí státu a strategických státních podnicích	31. 12. 2023	každoročně
	Navazující otázka na příslušné opatření:		
4.	Je kladen důraz na aplikaci a dodržování zásad CG u strategických společností/podniků v gesci Vašeho resortu?	ANO	Corporate Governance je naplňován pomocí souboru pravidel, strategických cílů pro státní podniky, včetně nastavení fungujících kontrolních mechanismů, které zajišťují naplňování strategií, cílů a také kompletní, úplné a přesné manažerské informace pro dobré rozhodování. Významnou roli v aplikaci principů Corporate Governance bezpochyby sehrávají mimo jiné strategické dokumenty Strategie státních podniků 2021-2025, neboť napomáhají v realizaci strategických záměrů podniků, transparentnímu posuzování jejich úspěšnosti a usměrnění dalšího vývoje, stejně jako efektivnějšímu využívání zdrojů, které je podstatou corporate governance.
	Zřídily subjekty vašeho portfolia vnitřní oznamovací systém pro podávání oznámení o podezření na protiprávní jednání (tzv. whistleblowing) dle zákona č. 171/2023 Sb., o ochraně oznamovatelů?	ANO	Ano, vnitřní oznamovací systém dle zákona č. 171/2023 Sb., o ochraně oznamovatelů, byl zřízen u všech státních podniků.
	Zřídil některý ze subjektů vašeho portfolia vnitřní oznamovací systém (nebo jeho obdobu) dobrovolně ještě předtím, než jim tuto povinnost uložil zákon č. 171/2023 Sb., o ochraně oznamovatelů?	ANO	Možnost oznámení protiprávních jednání byla popsána vnitro-organizačními normami u všech státních podniků v rámci nastavených protikorupčních programů.
	Zajistit jednoznačné, racionální a efektivní vymezení pravomocí a odpovědnosti jednotlivých orgánů strategických společností s majetkovou účastí státu a jednotlivých orgánů v zakladatelských dokumentech a statutu strategických státních podniků	31. 12. 2023	průběžně
	Navazující otázky na příslušné opatření:		
5.	Existuje k datu vyhodnocení této zprávy u některého subjektu ve Vašem vlastnictví nejasné vymezení pravomocí a odpovědnosti některého z orgánů?	NE	Ne, pravomoci jsou vymezeny organizačním řádem, statutem a zakládací listinou.
	Provedli jste v průběhu hodnoceného období úpravy v zakladatelských dokumentech/statutech subjektu ve Vašem vlastnictví vedoucí k odstranění nejednoznačného vymezení pravomocí a odpovědnosti některého z orgánů?	NE	V roce 2023 nebyly měněny zakládací listiny ani statuty státních podniků v souvislosti s odstraněním nejednoznačného vymezení pravomocí. Nicméně došlo k aktualizacím Statutů u všech státních podniků v souvislosti s personální změnou osoby pověřené výkonem zakladatele.
	Jsou k datu vyhodnocení této zprávy v českém právním řádu dle Vašeho názoru/zkušeností jasně zakotvené a vynutitelné legislativní a regulatorní požadavky pro efektivní fungování, správu a řízení Vámi vlastněných společností/podniků?	ANO	Ano.
	Zajistit, že každá strategická společnost s majetkovou účastí státu má stanovené jasné transparentní cíle, a to především dlouhodobé strategické cíle směřující k dlouhodobé udržitelnosti podnikání, zhodnocování majetku společnosti, resp. státu a při respektování jednotlivých schválených politik, včetně kritického posouzení těchto strategií ze strany dotčeného ministerstva (vč. strategických státních podniků)	31. 12. 2023	průběžně
6.	Navazující otázky na příslušné opatření:		
	Byly v průběhu hodnoceného období definovány jasné dlouhodobé strategické cíle u všech subjektů ve Vašem vlastnictví?	ANO	Všechny státní podniky mají vypracované a schválené koncepce pro období 2021-2025. Plnění úkolů stanovených těmito strategiemi je každoročně vyhodnocováno. Strategické cíle jsou v implementačních plánech rozpracovány až na úroveň opatření s definovanými indikátory splnění, dobou realizace i odpovědností.
	Dbáte prokazatelným způsobem o to, aby byl trvale zhodnocován majetek každého ze subjektů ve Vašem vlastnictví?	ANO	Ano, je to pravidelnou náplní agendy jednotlivých dozorcích rad státních podniků i vyhodnocování zakladatele při aplikaci zásad k jednotnému postupu ministerstva při výkonu zakladatelské funkce.

	Nastavit jednotný reporting všech strategických společností s majetkovou účastí státu a strategických státních podniků za účelem vyhodnocování jejich výkonnosti	31. 12. 2023	průběžně
	Navazující otázky na příslušné opatření:		
7.	Byl v průběhu hodnoceného období nastaven jednotný reporting u všech subjektů ve Vašem vlastnictví (zejm. za účelem získání informací o hospodaření subjektů, ale i pro zpracování Zprávy o činnosti a výsledcích strategických podniků)?	ANO	Pravidelný měsíční reporting státních podniků je nastaven a využíván k informacím o hospodaření i při zpracování Zprávy o činnosti a výsledcích státních podniků i v roce 2023.
	Sledujete aktivně a pravidelně výkonnost každého subjektu ve Vašem vlastnictví?	ANO	Překládaný měsíční reporting je pravidelně sledován a vyhodnocován, vyhodnocení je podkladem pro jednání dozorčích rad i porad zakladatele s řediteli státních podniků.
	Vytvořit profily na pozice jednotlivých členů orgánů, včetně jejich kvalifikačních požadavků (ve spolupráci se společnostmi, resp. DR a příslušnými výbory spol.)	31. 12. 2023	každoročně
	Navazující otázky na příslušné opatření:		
8.	V obecné rovině sdělte stav či pokrok v profilaci pozic členů orgánů, a to včetně obecných kvalifikačních požadavků.		Profily na pozice jsou vytvořeny, jedná se zejména o vzdělání, kvalifikační předpoklad a zkušenosti v oboru.
	Prevence střetu zájmů		Je brán zřetel na nekumulaci funkcí v rámci jednoho státního podniku, k nežádoucí rotaci funkcí nedochází.
	Optimalizovat počet členů orgánů a omezit počet jednočlenných orgánů	31. 12. 2023	průběžně
	Navazující otázky na příslušné opatření:		
9.	Uveďte, zda v průběhu hodnoceného období došlo k racionalizaci počtu členů orgánů společnosti/podniků.	NE	Zakládacími listinami stanovený počet členů orgánů podniků nebyl v průběhu sledovaného období měněn
	Uveďte, zda je v portfoliu vašeho rezortu společnost s jednočlenným orgánem	ANO	Statutární orgán je v souladu se zakladatelskými listinami vždy jednočlenný (ředitel státního podniku), dozorčí rady jsou vícečlenné - viz příloha č. 3
	Zvyšovat odbornost členů orgánů	31. 12. 2023	průběžně
	Navazující otázky na příslušné opatření:		
10.	Bylo ve sledovaném období realizováno ze strany ministerstva odborné školení či workshop?	ANO	Odborná školení jsou součástí vzdělávacího programu každého zaměstnance.
	Je ze strany společností a podniků umožněno členům orgánů zvyšování odbornosti?	ANO	Zaměstnanci jsou pravidelně vysíláni na školení a odborné kurzy.
	V jaké formě a rozsahu bylo ve sledovaném období zvyšování odbornosti realizováno? (např. manažerská a odborná školení, tematické workshopy)		Vzdělávání státních zaměstnanců je plánováno a realizováno na základě individuálního vzdělávacího plánu státního zaměstnance, který je plánován na rok, formou je seminář nebo kurz interní nebo externí.
	Zvyšovat odbornost státních zaměstnanců, kteří se věnují vlastnické politice státu	31. 12. 2023	průběžně
	Navazující otázka na příslušné opatření:		
11.	V jaké formě a rozsahu je zvyšování odbornosti státních zaměstnanců umožňováno a jaká odborná školení byla v průběhu hodnoceného období realizována/zajištěna pro tyto zaměstnance (např. školení, tematické workshopy)?		Vzdělávání státních zaměstnanců je plánováno a realizováno na základě individuálního vzdělávacího plánu státního zaměstnance, který je plánován na rok, formou je seminář nebo kurz interní nebo externí.
	Podporovat přijetí a realizaci politiky diverzity (ve vztahu k pohlaví, věku apod.).	31. 12. 2023	průběžně
12.	Uveďte, zda jsou aplikována a popište následující konkrétní opatření, v čem přispívají k naplňování politiky diverzity u společností a podniků ve vaší gesci:		
	Odpovědný nábor, podpora flexibilních forem práce, přijetí politiky diverzity.	ANO	Státní podniky se zaměřují na zvýšení věkové různorodosti kolektivů a zvyšování podílu zaměstnanců a zaměstnankyň nad 50 let a pod 25 let tam, kde jsou nedostatečně zastoupeni, aktivně provádí změny organizační kultury ve smyslu nediskriminace, diverzity pracovní síly (zejména z hlediska pohlaví, věku a státní příslušnosti/etnicity) a přijetí principu rovných příležitostí v oblasti nábory a výběru nových zaměstnanců.

	Péče o zaměstnance, profesní rozvoj, péče o zaměstnance na mateřské dovolené, podpora znevýhodněných skupin.	ANO	Státní podniky se v rámci péče o zaměstnance/zaměstnankyně v rámci aktivní politiky diversity soustředí především na provázanost sladování pracovního a soukromého života do firemní kultury. Státní podniky svoji aktivní politikou diversity v případě podpory znevýhodněných skupin sledují především snižování míry vlivu mateřství na zaměstnanost žen/mužů, zvýšení podílu žen/mužů tam, kde jsou nedostatečně zastoupeny/i, zvýšení věkové různorodosti kolektivů, zvýšení citlivosti ke specifickým životním situacím v průběhu profesní kariéry zaměstnanců, zvýšení dostupnosti flexibilních pracovních úvazků a programů pro sladování pracovního a soukromého života, změny organizační kultury podniku ve smyslu nediskriminace, diversity pracovní síly (zejména z hlediska pohlaví, věku a státní příslušnosti/etnicity) a přijetí principu rovných příležitostí v oblasti nábory a výběru nových zaměstnanců.
Doplňující informace k nominacím/nominačnímu procesu dle zákona č. 353/2019 Sb.			
	Bylo v roce 2023 realizováno výběrové řízení dle nominačního zákona?	NE	V roce 2023 Ministerstvo obrany předložilo návrh nominace ředitele VTÚ, s.p. - nový ředitel byl do funkce jmenován ministryní obrany po souhlasu Výboru pro personální nominace.
	Uvedte, jaké bylo procentuální zastoupení žen v komisích, mezi uchazeči o inzerované pozice a mezi nejhodnějšími uchazeči, kteří byli následně jmenováni/zvoleni		Pro výběrové řízení konané v souladu § 10 odst. 1 zákona č. 353/2019 Sb., nominační zákon za účelem výběru ředitele státního podniku, ministryně obrany jmenovala pětičlennou výběrovou komisi (2 ženy, 3 muži). Mezi uchazeči na obsazení míst ředitelů státních podniků a členů dozorčích rad nebyly žádné ženy.
	Jaká je časová náročnost nominačního procesu na člena/členku představenstva od inzerce pozice až k zvolení ve vašich společnostech?		Celý proces od vyhlášení výběrového řízení na webových stránkách až po jmenování ředitele státního podniku ministryní obrany - 3 měsíce.
	Je nominační proces implementován do vnitřních předpisů ministerstva?	NE	Ministerstvo obrany implementovalo nominační komisi do organizačního řádu.
	Jakým způsobem ministerstvo přistupuje ke složení výběrových komisí?		Výběrové komise o 3 až 5 členech jmenuje osoba pověřená výkonem funkce zakladatele a členové komise jsou navrhováni z věcně příslušných organizačních celků MO.
13.	Pravidelně přezkoumávat soulad smluv o výkonu funkce s platnými Zásadami	31. 12. 2023	průběžně
	Manažerské smlouvy nejsou uzavřeny v rozporu s právními normami či platnými Zásadami.		
14.	Pravidelně hodnotit činnost členů orgánů (povinně nastavit motivační KPI's u řídicích orgánů strategických společností, obdobně nastavit měřitelná kritéria i u strategických státních podniků)	31. 12. 2023	průběžně
	Navazující otázky na příslušné opatření:		
	Jsou pro členy orgánů strategických subjektů ve Vaší gesci stanovovány motivační KPI's, které jsou následně vyhodnocovány?	ANO	Pro ředitele státních podniků jsou stanoveny roční ukazatele a střednědobá kritéria s ohledem na hospodářské ukazatele podniku, Strategii zakladatele vůči podřízeným státním podnikům a v souladu se stanovenými úkoly jednotlivých státních podniků.
	Jsou pro členy orgánů strategických subjektů ve Vaší gesci stanovena střednědobá kritéria variabilní složky příjmu? (dle Zásad není povinná)	ANO	Ano, pro ředitele státních podniků jsou stanovena střednědobá kritéria k posouzení a přiznání variabilní složky příjmu.
15.	Zajistit spravedlivé odměňování pro všechny členy orgánů, důsledně uplatňovat zákaz diskriminace	31. 12. 2023	každoročně
	Navazující otázky na příslušné opatření:		
	Dochází k důslednému dodržování zákazu diskriminace při odměňování členů orgánů společností/podniků ve Vaší gesci? (např. rasové, náboženské, sex. orientace)	ANO	Ministerstvo obrany a státní podniky důsledně dodržují zákaz diskriminace ve vztahu ke všem zaměstnancům i členům orgánů podniku.
	Dochází v souvislosti způsobené vlivem omezení daných zákonem č. 234/2014 Sb., o státní službě, resp. zákonem č. 262/2006 Sb., zákoník práce k problémům v důsledku této nerovnosti (např. nemožnost obsazení některých pozic, atp.)	NE	Nedochází.
	Navrhujete v návaznosti na výše uvedené nějaké konkrétní řešení?		Ve smyslu výše uvedeného nenavrhují.

	Zajistit aplikování a pravidelnou aktualizaci Compliance programů.	31. 12. 2023	průběžně
	Navazující otázky na příslušné opatření:		
16.	Mají subjekty ve Vaší gesci vytvořený a fungující systém Compliance programů?	ANO	Je zaveden systém prevence, jsou zakotveny vnitřní normy, podle kterých zaměstnanci jednají, a jejich dodržování je pravidelně kontrolováno.
	Je za účelem vyhodnocování efektivity zavedených Compliance programů ve společnostech a podnicích nastaven funkční řídicí a kontrolní systém? A je tento pravidelně vyhodnocován?	ANO	Kontrola probíhá ve vztahu nadřízenosti a podřízenosti zaměstnanců, přičemž vedení podniku tuto kontrolu zastřešuje. Odpovědnosti a pravomoci jsou dány organizačními řády. Vedle zavedené řídicí kontroly (interní normou) má každý podnik organizován nezávislý interní audit s vlastním plánem činnosti. Zároveň je vykonávána kontrola zakladatele, ať již cestou jednotlivých dozorčích rad či přímo v rámci kontrolní činnosti či pravidelných porad s vedením jednotlivých podniků.
	Dochází v subjektech ve Vaší gesci k pravidelnému proškolení zaměstnanců v oblasti Compliance?	ANO	Ano, dochází k pravidelnému školení v této oblasti.
	Došlo v rámci hodnoceného období v subjektech ve Vaší gesci k zahájení řízení ve smyslu zákona č. 418/2011 Sb.?	NE	V podmínkách Ministerstva obrany nebyl podán podnět k zahájení řízení ve smyslu zákona č. 418/2011 Sb., o trestní odpovědnosti právnických osob a řízení proti nim, ve znění pozdějších předpisů.
	Zavést informační povinnost (např. formou pravidelných informačních přehledů a výkazů) vůči vlastníkovi.	31. 12. 2023	každoročně
	Navazující otázky na příslušné opatření:		
17.	Je ve Vašem portfoliu nastavena jednotná pravidelná informační povinnost všech společností, např. i za účelem či v návaznosti na spolupráci při přípravě Zprávy o činnosti a výsledcích strategických podniků?	ANO	V podmínkách státních podniků dochází k pravidelnému informování o činnosti prostřednictvím pravidelných porad zakladatele s řediteli státních podniků, vyhodnocováním zasílaného ekonomického reportu a činností dozorčích rad.
	Je informační povinnost vůči vlastníkovi zakotvena v zakladatelských dokumentech či ve stanovách společnosti/podniků?	ANO	Zakotveno v Zásadách k jednotnému postupu ministerstva při výkonu zakladatelské funkce v podmínkách Ministerstva obrany.
	Zajistit, aby strategické společnosti s majetkovou účastí státu a strategické státní podniky zveřejňovaly vybrané informace v souladu s platnou legislativou.	31. 12. 2023	průběžně
	Bližší specifikace plnění opatření		
18.	Je ze strany společností a podniků zajišťována veškerá informační povinnost vůči veřejnosti v souladu s platnou legislativou?	ANO	V prostředí státních podniků jsou dodržovány obecně závazné právní předpisy vztahující se k informačním povinnostem.
	Každoročně zpracovat souhrnnou zprávu o činnosti a výsledcích strategických společností s majetkovou účastí státu, strategických státních podniků a následně po schválení vládou zveřejnit.	31. 12. 2023	každoročně
19.	Splněno, viz projednaný materiál		
	Vytvoření meziresortní pracovní skupiny k navázání věcné debaty, sdílení zkušeností a k řešení problematiky na pracovní úrovni mezi ministerstvy	31. 12. 2023	průběžně
20.	Splněno, viz pracovní skupina		

Ministerstvo vnitra

č.	Opatření	Kontrolní termín	Termín plnění
1.	Definovat strategické, podpůrné a zbytné společnosti s majetkovou účastí státu a státní podniky, průběžně vyhodnocovat jejich význam a potřebnost a navrhovat racionalizaci portfolia.	31. 12. 2023	průběžně
	Navazující otázka na příslušné opatření:		
	Provedli jste v průběhu hodnoceného období revizi/analýzu portfolia subjektů ve Vašem vlastnictví ve smyslu Strategie?	NE	Ministerstvo vnitra vykonává zakladatelské funkce ke dvěma státním podnikům, a to Česká pošta a Národní agentura pro informační a komunikační technologie (NAKIT). Oba tyto podniky jsou součástí kritické infrastruktury státu a na základě svých vykonávaných činností jsou pro stát strategicky významné.
	Bylo v průběhu hodnoceného období rozšířeno portfolio subjektů ve Vašem vlastnictví? Jaký/é? Uveďte do komentáře, vč. zdůvodnění.	NE	
	Vyřadili jste v průběhu hodnoceného období z portfolia subjektů ve Vašem vlastnictví existující subjekt/y? Jaký/é? Uveďte do komentáře, vč. zdůvodnění.	NE	
2.	Určit, jaké přínosy lze od jednotlivých typů společností s majetkovou účastí státu a státních podniků očekávat a související výdaje ze státního rozpočtu.	31. 12. 2023	každoročně
	Navazující otázky na příslušné opatření:		
	Je nastavena a naplňována dividendová politika společností?	NE	Zakladatel rozhoduje, po projednání dozorčí radou, každoročně o tom, jaká část použitelného zisku podniku, nerozděleného zisku minulých let a fondů podniku, s výjimkou fondu kulturních a sociálních potřeb a rezervního fondu, se v příslušném kalendářním roce přidělí do fondu zakladatele.
	Je nastavena „dotační politika“ společností a podniků, jejichž činnost je dotována specifickými formami podpor?	ANO	Česká pošta, s.p., je na základě zákona č. 29/2000 Sb., o poštovních službách a o změně některých zákonů (zákon o poštovních službách), ve znění pozdějších předpisů, příjemcem veřejné podpory ve formě kompenzace čistých nákladů na poskytování základních služeb. Výše čistých nákladů je každoročně ověřována Českým telekomunikačním úřadem, úhrada kompenzace je podmíněna schválením ze strany Evropské komise. Na základě zákona 300/2008 je Česká pošta, s.p., příjemcem veřejné podpory ve formě odměny za provozování informačního systému datových schránek.
	Je dané sledováno a průběžně posuzováno/vyhodnocováno?	ANO	Aktuální informace o vývoji hospodaření a o činnosti podniku jsou prezentovány pravidelně na jednáních dozorčí rady.
3.	Provéřít u všech podpůrných společností, podniků a organizací jejich nezbytnost, včetně prověření efektivity hospodaření	31. 12. 2023	každoročně
	Navazující otázky na příslušné opatření:		
	Byl v průběhu hodnoceného období proveden audit podpůrných společností/podniků v gesci Vašeho resortu?	NE	V rámci portfolia Ministerstva vnitra nebyly identifikovány podpůrné společnosti/podniky.
	Bylo na základě provedených auditů/implementace Strategie vyhodnoceno hospodaření podpůrných společností/podniků?	NE	V rámci portfolia Ministerstva vnitra nebyly identifikovány podpůrné společnosti/podniky.
	Je podpůrným společností/podnikům v působnosti Vašeho resortu věnována dostatečná pozornost a kontrola ze strany vlastníka/zakladatele?	NE	V rámci portfolia Ministerstva vnitra nebyly identifikovány podpůrné společnosti/podniky.



	Aplikovat jednotné principy corporate governance ve strategických společnostech s majetkovou účastí státu a strategických státních podnicích	31. 12. 2023	každoročně
Navazující otázka na příslušné opatření:			
4.	Je kladen důraz na aplikaci a dodržování zásad CG u strategických společností/podniků v gesci Vašeho resortu?	ANO	V portfoliu Ministerstva vnitra je věnována trvalá pozornost uplatňování zásad a postupů řádné správy a řízení společností (corporate governance), a to ve všech oblastech, které může ze své úrovně (subjektu v právním postavení státní podnik a řízeného/spravovaného zakladatelem dle zákona o státním podniku) aktivně ovlivnit a realizovat ve své praxi. Jedná se zejména o následující oblasti: <ul style="list-style-type: none"> • zajištění všech potřebných podmínek pro naplňování působnosti orgánů podniku, řádná a důsledná dokumentace činnosti orgánů podniku (včetně výborů dozorčí rady) a poskytování včasných a úplných informací pro jejich činnost • důsledné naplňování všech funkcí výboru pro audit v souladu s jeho působností dle o auditorech • zajištění funkce interního auditu • nastavení a realizace funkčního a efektivního compliance programu • kontinuální implementace Interního programu proti korupci • plná součinnost s externím auditorem podniků • důsledné plnění informačních povinností a zveřejňování informací v souladu s platnou legislativou
	Zřídily subjekty vašeho portfolia vnitřní oznamovací systém pro podávání oznámení o podezření na protiprávní jednání (tzv. whistleblowing) dle zákona č. 171/2023 Sb., o ochraně oznamovatelů?	ANO	Vnitřní oznamovací systém dle uvedeného zákona zřídily oba státní podniky v portfoliu MV.
	Zřídil některý ze subjektů vašeho portfolia vnitřní oznamovací systém (nebo jeho obdobu) dobrovolně ještě předtím, než jim tuto povinnost uložil zákon č. 171/2023 Sb., o ochraně oznamovatelů?	ANO	Oznamování škodlivého jednání (Whistleblowing) bylo procesně nastaveno a začleněno do interní předpisové základy obou podniků již před přijetím uvedeného zákona.
5.	Zajistit jednoznačné, racionální a efektivní vymezení pravomocí a odpovědnosti jednotlivých orgánů strategických společností s majetkovou účastí státu a jednotlivých orgánů v zakladatelských dokumentech a statutu strategických státních podniků	31. 12. 2023	průběžně
Navazující otázky na příslušné opatření:			
	Existuje k datu vyhodnocení této zprávy u některého subjektu ve Vašem vlastnictví nejasné vymezení pravomocí a odpovědnosti některého z orgánů?	NE	Stanoveno v souladu s platnou legislativou v aktuálním znění Statutu, Zakladací listině a Jednacím řádu dozorčí rady podniku.
	Provedli jste v průběhu hodnoceného období úpravy v zakladatelských dokumentech/statutech subjektu ve Vašem vlastnictví vedoucí k odstranění nejednoznačného vymezení pravomocí a odpovědnosti některého z orgánů?	NE	Nebyla provedena žádná taková úprava v zakladatelských dokumentech.
	Jsou k datu vyhodnocení této zprávy v českém právním řádu dle Vašeho názoru/zkušenosti jasně zakotvené a vynutitelné legislativní a regulační požadavky pro efektivní fungování, správu a řízení Vámi vlastněných společností/podniků?	ANO	Za nedostatek v oblasti regulace poštovních služeb považujeme skutečnost, že kompenzace čistých nákladů na poskytování základních služeb dlouhodobě nepostačuje k pokrytí ztráty, která je Českou poštou, s.p., coby držitelem poštovní licence generována v důsledku uložených povinností. Důsledkem je dlouhodobá podfinancovanost České pošty, s.p., a její ekonomická destabilizace.
6.	Zajistit, že každá strategická společnost s majetkovou účastí státu má stanovené jasné transparentní cíle, a to především dlouhodobé strategické cíle směřující k dlouhodobé udržitelnosti podnikání, zhodnocování majetku společnosti, resp. státu a při respektování jednotlivých schválených politik, včetně kritického posouzení těchto strategií ze strany dotčeného ministerstva (vč. strategických státních podniků)	31. 12. 2023	průběžně
Navazující otázky na příslušné opatření:			
	Byly v průběhu hodnoceného období definovány jasné dlouhodobé strategické cíle u všech subjektů ve Vašem vlastnictví?	ANO	Dlouhodobé strategické cíle podniků jsou obsaženy ve vypracovaných a schválených strategiích.
	Dbáte prokazatelným způsobem o to, aby byl trvale zhodnocován majetek každého ze subjektů ve Vašem vlastnictví?	ANO	Ministerstvo vnitra naplňuje veškerá svá práva a povinnosti z pozice zakladatele státních podniků v souladu s příslušnými předpisy.



	Nastavit jednotný reporting všech strategických společností s majetkovou účastí státu a strategických státních podniků za účelem vyhodnocování jejich výkonnosti	31. 12. 2023	průběžně
	Navazující otázky na příslušné opatření:		
7.	Byl v průběhu hodnoceného období nastaven jednotný reporting u všech subjektů ve Vašem vlastnictví (zejm. za účelem získání informací o hospodaření subjektů, ale i pro zpracování Zprávy o činnosti a výsledcích strategických podniků)?	ANO	Aktuální informace o vývoji hospodaření a o činnosti podniku NAKIT jsou pravidelně prezentovány na zasedání dozorčí rady podniku a Výboru pro audit. Povinnost čtvrtletně informovat Zakladatele o kompletních výsledcích hospodaření státního podniku byla včleněna do Statutu České pošty, s.p.
	Sledujete aktivně a pravidelně výkonnost každého subjektu ve Vašem vlastnictví?	ANO	Česká pošta, s. p. má nastavený pravidelný reporting výsledků směrem k zakladateli a současně má zakladatel jmenovaného zástupce v dozorčí radě. NAKIT rovněž pravidelně informuje prostřednictvím dozorčí rady.
	Vytvořit profily na pozice jednotlivých členů orgánů, včetně jejich kvalifikačních požadavků (ve spolupráci se společnostmi, resp. DR a příslušnými výbory spol.)	31. 12. 2023	každoročně
	Navazující otázky na příslušné opatření:		
8.	V obecné rovině sdělte stav či pokrok v profilaci pozic členů orgánů, a to včetně obecných kvalifikačních požadavků.		Na pozici členů dozorčí rady České pošty, s.p., byly vytvořeny rozhodnutím ministra vnitra profily a jmenovaná osoba musí naplnit stanovené kvalifikační předpoklady. Profily a kvalifikační požadavky v NAKIT existují na pozici managementu podniku.
	Prevence střetu zájmů		Ministerstvo vnitra v rámci jmenování členů orgánů podniku (ředitel, členové dozorčí rady), sleduje dodržení zákonných požadavků vyloučení střetu zájmů. V NAKIT je od 4/2021 prevence střetu zájmu součástí vnitřních předpisů, zejm. Etického kodexu a Politiky Compliance programu v NAKIT. Ke kumulaci funkcí v rámci podniku nedochází.
	Optimalizovat počet členů orgánů a omezit počet jednočlenných orgánů	31. 12. 2023	průběžně
	Navazující otázky na příslušné opatření:		
9.	Uveďte, zda v průběhu hodnoceného období došlo k racionalizaci počtu členů orgánů společnosti/podniků.	NE	Jednočlenným orgánem České pošty, s.p., je ředitel podniku. Celkový počet členů dozorčí rady je 15, z toho 10 je jmenováno zakladatelem a 5 je voleno z řad zaměstnanců. Takto nastavený systém je vyhovující a adekvátní. Jednočlenným orgánem NAKIT je rovněž ředitel podniku, dále je jmenován statutární zástupce. Celkový počet členů dozorčí rady je 9, z toho 6 jsou jmenováni zakladatelem a 3 jsou voleni zaměstnanci.
	Uveďte, zda je v portfoliu vašeho rezortu společnost s jednočlenným orgánem	ANO	Jednočlenným orgánem je ředitel podniku, v NAKIT je jmenován i statutární zástupce.
	Zvyšovat odbornost členů orgánů	31. 12. 2023	průběžně
	Navazující otázky na příslušné opatření:		
10.	Bylo ve sledovaném období realizováno ze strany ministerstva odborné školení či workshop?	NE	Ve sledovaném období nebylo realizováno ze strany ministerstva odborné školení či workshop pro členy orgánů podniku. V rámci České pošty byla odbornost a kvalifikace ověřena u ředitele v rámci výběrového řízení, u členů dozorčí rady při jejich nominaci, resp. při jejich jmenování.
	Je ze strany společností a podniků umožněno členům orgánů zvyšování odbornosti?	ANO	V České poště je tato povinnost stanovena ve Statutu. V NAKIT na základě žádosti může dojít k uzavření dohody o zvýšení kvalifikace, na jejímž základě může být zvyšována kvalifikace či prohlubována odbornost.
	V jaké formě a rozsahu bylo ve sledovaném období zvyšování odbornosti realizováno? (např. manažerská a odborná školení, tematické workshopy)		Odborná školení (externí) na odborná témata dle zaměření a potřebných kompetencí členů orgánů. Témata: Hodnocení zaměstnanců, Řízení pracovního výkonu, Práva a povinnosti členů dozorčí rady, Práva a povinnosti členů dozorčí rady, Compliance management systém (CMS) ve Statutu ČP a praxi podniku.
	Zvyšovat odbornost státních zaměstnanců, kteří se věnují vlastnické politice státu	31. 12. 2023	průběžně
	Navazující otázka na příslušné opatření:		
11.	V jaké formě a rozsahu je zvyšování odbornosti státních zaměstnanců umožňováno a jaká odborná školení byla v průběhu hodnoceného období realizována/zajištěna pro tyto zaměstnance (např. školení, tematické workshopy)?		Zaměstnanci, kteří se na Ministerstvu vnitra věnují vlastnické politice státu, se v této oblasti pravidelně vzdělávají v rámci povinného vzdělávání dle zákona o státní službě, formou on-line školení nebo prezenčně.

	Podporovat přijetí a realizaci politiky diversity (ve vztahu k pohlaví, věku apod.).	31. 12. 2023	průběžně
	Uvedte, zda jsou aplikována a popište následující konkrétní opatření, v čem přispívají k naplňování politiky diversity u společností a podniků ve vaší gesci:		
	Odpovědný nábor, podpora flexibilních forem práce, přijetí politiky diversity.	ANO	Cílem nábory zaměstnanců je vybrat nejvhodnějšího kandidáta na základě objektivního posouzení všech přihlášených. Při náboru je dodržován antidiskriminační zákon, nepohlíží se na rasu, etnický původ, národnost, pohlaví, sexuální orientaci, věk, zdravotní postižení a náboženství. Při zaměstnávání lidí ze znevýhodněných skupin se uplatňuje individuální přístup.
	Péče o zaměstnance, profesní rozvoj, péče o zaměstnance na mateřské dovolené, podpora znevýhodněných skupin.	ANO	V rámci péče o zaměstnance je nabízen motivační systém mezd a bonusů, příspěvek na penzijní nebo životní pojištění, týden dovolené navíc, stravenky a další benefity. Podniky v gesci Ministerstva vnitra zaměstnávají osoby ze skupin znevýhodněných na trhu práce.
12.	Doplňující informace k nominacím/nominačnímu procesu dle zákona č. 353/2019 Sb.		
	Bylo v roce 2023 realizováno výběrové řízení dle nominačního zákona?	ANO	V roce 2023 byla realizována 2 výběrová řízení, a to generálního ředitele České pošty a ředitele NAKIT.
	Uvedte, jaké bylo procentuální zastoupení žen v komisích, mezi uchazeči o inzerované pozice a mezi nejvhodnějšími uchazeči, kteří byli následně jmenováni/zvoleni	Podíl žen ve výběrových komisích: 40 % Podíl žen mezi uchazeči: 0 % Podíl žen mezi vybranými uchazeči: 0 %	
	Jaká je časová náročnost nominačního procesu na člena/členku představenstva od inzerce pozice až k zvolení ve vašich společnostech?	2 - 4 měsíce	
	Je nominační proces implementován do vnitřních předpisů ministerstva?	ANO	Na nominační proces v rámci Ministerstva vnitra je kladen velký důraz s cílem nominovat do obsazované pozice člena dozorčí rady podniku vždy takového kandidáta/kandidátku, který/á svojí odbornou znalostí a zkušenostmi bude pro výkon funkce nejvhodnější.
	Jakým způsobem ministerstvo přistupuje ke složení výběrových komisí?	Složení výběrových komisí vždy odpovídá významu obsazované pozice a komise zahrnují členy s odbornou znalostí problematiky, která bude obsahem výkonu dané funkce.	
	Pravidelně přezkoumávat soulad smluv o výkonu funkce s platnými Zásadami	31. 12. 2023	průběžně
13.	Manažerská smlouva ředitele s.p., návrh ročních úkolů, na které jsou navázány roční odměny, jsou vyhotovovány v souladu se Zásadami odměňování (dle Usnesení vlády č. 835).		
	Pravidelně hodnotit činnost členů orgánů (povinně nastavit motivační KPI's u řídicích orgánů strategických společností, obdobně nastavit měřitelná kritéria i u strategických státních podniků)	31. 12. 2023	průběžně
	Navazující otázky na příslušné opatření:		
14.	Jsou pro členy orgánů strategických subjektů ve Vaší gesci stanovovány motivační KPI's, které jsou následně vyhodnocovány?	ANO	Ředitelé podniků mají každoročně stanovené cíle a KPI, které následně vyhodnocuje zakladatel a dozorčí rada.
	Jsou pro členy orgánů strategických subjektů ve Vaší gesci stanovena střednědobá kritéria variabilní složky příjmu? (dle Zásad není povinná)	ANO	U ředitele České pošty jsou zadávány a vyhodnocovány střednědobé (3 roky) KPI's. V NAKIT nejsou pro členy orgánů stanovena střednědobá kritéria variabilní složky příjmu.
	Zajistit spravedlivé odměňování pro všechny členy orgánů, důsledně uplatňovat zákaz diskriminace	31. 12. 2023	každoročně
	Navazující otázky na příslušné opatření:		
15.	Dochází k důslednému dodržování zákazu diskriminace při odměňování členů orgánů společností/podniků ve Vaší gesci? (např. rasové, náboženské, sex. orientace)	ANO	Odměny členů orgánů jsou stanoveny v souladu se Zásadami odměňování vedoucích zaměstnanců a členů orgánů dle Usnesení vlády č. 835 ze dne 12. 12. 2018. U dozorčí rady jsou odměny stanoveny v Jednacím řádu dozorčí rady ve struktuře předseda, místopředseda, člen. Jsou dodržována pravidla rovného zacházení a zákazu diskriminace v souladu s ZP a v návaznosti na Etický kodex NAKIT.
	Dochází v souvislosti způsobené vlivem omezení daných zákonem č. 234/2014 Sb., o státní službě, resp. zákonem č. 262/2006 Sb., zákoník práce k problémům v důsledku této nerovnosti (např. nemožnost obsazení některých pozic, atp.)	NE	Nejsou shledána omezení.

	Navrhujete v návaznosti na výše uvedené nějaké konkrétní řešení?	Nenavrhujeme.
	Zajistit aplikování a pravidelnou aktualizaci Compliance programů.	31. 12. 2023 průběžně
	Navazující otázky na příslušné opatření:	
16.	Mají subjekty ve Vaší gesci vytvořený a fungující systém Compliance programů?	ANO Tato povinnost je stanovena ve Statutu České pošty, s.p. a Ministerstvo vnitra průběžně dohlíží na její plnění. Politika Compliance programu v NAKIT je součástí předpisové základny od 04/2021. Implementace dílčích bodů/úkolů Politiky Compliance programu probíhají v souladu se stanoveným harmonogramem. Agenda vykonávána Risk a Compliance manažerem (útvarem Compliance).
	Je za účelem vyhodnocování efektivity zavedených Compliance programů ve společnostech a podnicích nastaven funkční řídicí a kontrolní systém? A je tento pravidelně vyhodnocován?	ANO Fungování compliance programu v České poště, s.p. (podnikový compliance program proti korupci a dalším formám nekalého jednání) je pravidelně sledováno a vyhodnocováno na roční bázi statutárním orgánem podniku – generálním ředitelem, výborem pro audit a následně dozorčí radou, kterým je za tímto účelem předkládána Compliance Officerem České pošty, s.p., komplexní zpráva o Podnikovém compliance programu. NAKIT má nastavené kontrolní činnosti napříč všemi útvary s cílem předcházet compliance rizikům. Kontroly jsou pravidelně vyhodnocovány na kvartální bázi.
	Dochází v subjektech ve Vaší gesci k pravidelnému proškolení zaměstnanců v oblasti Compliance?	ANO V rámci realizace prevenční dimenze Podnikového compliance programu České pošty, s.p. je nastaven systém periodického, průběžného i cíleného vzdělávání (proškolení). V NAKIT Všichni zaměstnanci povinně absolvují připravená školení relevantní pro Compliance (Protikorupce, BOZP, PO, Informační a kybernetická bezpečnost, GDPR a další).
	Došlo v rámci hodnoceného období v subjektech ve Vaší gesci k zahájení řízení ve smyslu zákona č. 418/2011 Sb.?	NE Nebylo zahájeno žádné řízení ve smyslu zákona č. 418/2011 Sb.
	Zavést informační povinnost (např. formou pravidelných informačních přehledů a výkazů) vůči vlastníkovi.	31. 12. 2023 každoročně
	Navazující otázky na příslušné opatření:	
17.	Je ve Vašem portfoliu nastavena jednotná pravidelná informační povinnost všech společností, např. i za účelem či v návaznosti na spolupráci při přípravě Zprávy o činnosti a výsledcích strategických podniků?	ANO Aktuální informace o vývoji hospodaření a činnosti podniku NAKIT jsou pravidelně prezentovány na dozorčí radě. V případě České pošty je informační povinnost vůči zakladateli stanovena Statutem.
	Je informační povinnost vůči vlastníkovi zakotvena v zakladatelských dokumentech či ve stanovách společnosti/podniků?	ANO Informační povinnost je stanovena zákonem č. 77/1997 Sb., Zákon o státním podniku a Statutem České pošty, s.p.
	Zajistit, aby strategické společnosti s majetkovou účastí státu a strategické státní podniky zveřejňovaly vybrané informace v souladu s platnou legislativou.	31. 12. 2023 průběžně
	Bližší specifikace plnění opatření	
18.	Je ze strany společností a podniků zajišťována veškerá informační povinnost vůči veřejnosti v souladu s platnou legislativou?	ANO Plnění informačních povinností a zveřejňování informací v souladu s platnou legislativou (informace pro subjekty údajů dle GDPR, informace pro klienty při poskytování finančních služeb), výroční zpráva, uveřejňování v registru smluv, poskytování informací dle tzv. informačního zákona za oblast nákupu a veřejných zakázek.
19.	Každoročně zpracovat souhrnnou zprávu o činnosti a výsledcích strategických společností s majetkovou účastí státu, strategických státních podniků a následně po schválení vládou zveřejnit.	31. 12. 2023 každoročně
	Splněno, viz projednaný materiál	
20.	Vytvoření meziresortní pracovní skupiny k navázání věcné debaty, sdílení zkušeností a k řešení problematiky na pracovní úrovni mezi ministerstvy	31. 12. 2023 průběžně
	Splněno, viz pracovní skupina	



Ministerstvo zdravotnictví

č.	Opatření	Kontrolní termín	Termín plnění
	Definovat strategické, podpůrné a zbytné společnosti s majetkovou účastí státu a státní podniky, průběžně vyhodnocovat jejich význam a potřebnost a navrhnout racionalizaci portfolia.	31. 12. 2023	průběžně
	Navazující otázka na příslušné opatření:		
1.	Provedli jste v průběhu hodnoceného období revizi/analýzu portfolia subjektů ve Vašem vlastnictví ve smyslu Strategie?	ANO	V rámci aktualizace Přílohy č. 1 této Zprávy.
	Bylo v průběhu hodnoceného období rozšířeno portfolio subjektů ve Vašem vlastnictví? Jaký/é? Uveďte do komentáře, vč. zdůvodnění.	NE	
	Vyřadili jste v průběhu hodnoceného období z portfolia subjektů ve Vašem vlastnictví existující subjekt/y? Jaký/é? Uveďte do komentáře, vč. zdůvodnění.	NE	
	Určit, jaké přínosy lze od jednotlivých typů společností s majetkovou účastí státu a státních podniků očekávat a související výdaje ze státního rozpočtu.	31. 12. 2023	každoročně
	Navazující otázky na příslušné opatření:		
2.	Je nastavena a naplňována dividendová politika společností?	NE	Jedná se především o státní podniky.
	Je nastavena „dotační politika“ společností a podniků, jejichž činnost je dotována specifickými formami podpor?	NE	Dotčené státní podniky nejsou dotovány specifickými formami podpory.
	Je dané sledováno a průběžně posuzováno/vyhodnocováno?	NE	Viz výše.
	Provéřit u všech podpůrných společností, podniků a organizací jejich nezbytnost, včetně prověření efektivity hospodaření	31. 12. 2023	každoročně
	Navazující otázky na příslušné opatření:		
3.	Byl v průběhu hodnoceného období proveden audit podpůrných společností/podniků v gesci Vašeho resortu?	ANO	Státní podniky jsou pravidelně auditovány.
	Bylo na základě provedených auditů/implementace Strategie vyhodnoceno hospodaření podpůrných společností/podniků?	NE	Audity byly prováděny za cílem ověřit účetní závěrky.
	Je podpůrným společností/podnikům v působnosti Vašeho resortu věnována dostatečná pozornost a kontrola ze strany vlastníka/zakladatele?	ANO	Tuto činnost zajišťují především členové v orgánech státních podniků. Pravidelně provádíme komplexní analýzu ekonomických informací, včetně bankrotních a bonitních modelů.
	Aplikovat jednotné principy corporate governance ve strategických společnostech s majetkovou účastí státu a strategických státních podnicích	31. 12. 2023	každoročně
	Navazující otázka na příslušné opatření:		
4.	Je kladen důraz na aplikaci a dodržování zásad CG u strategických společností/podniků v gesci Vašeho resortu?	NE	Ministerstvo zdravotnictví nemá strategické podniky.
	Zřídily subjekty vašeho portfolia vnitřní oznamovací systém pro podávání oznámení o podezření na protiprávní jednání (tzv. whistleblowing) dle zákona č. 171/2023 Sb., o ochraně oznamovatelů?	ANO	V podniku Horské lázně Karlova Studánka, s.p. byl oznamovací systém zajištěn dle zákona. V podniku Státní léčebné lázně Jánské Lázně, s.p. již 31. 8. 2023.



	Zřídil některý ze subjektů vašeho portfolia vnitřní oznamovací systém (nebo jeho období) dobrovolně ještě předtím, než jim tuto povinnost uložil zákon č. 171/2023 Sb., o ochraně oznamovatelů?	ANO	Viz výše.
	Zajistit jednoznačné, racionální a efektivní vymezení pravomocí a odpovědnosti jednotlivých orgánů strategických společností s majetkovou účastí státu a jednotlivých orgánů v zakladatelských dokumentech a statutu strategických státních podniků	31. 12. 2023	průběžně
	Navazující otázky na příslušné opatření:		
5.	Existuje k datu vyhodnocení této zprávy u některého subjektu ve Vašem vlastnictví nejasné vymezení pravomocí a odpovědnosti některého z orgánů?	NE	Ministerstvo zdravotnictví nemá strategické podniky.
	Provedli jste v průběhu hodnoceného období úpravy v zakladatelských dokumentech/statutech subjektu ve Vašem vlastnictví vedoucí k odstranění nejednoznačného vymezení pravomocí a odpovědnosti některého z orgánů?	NE	Ministerstvo zdravotnictví nemá strategické podniky.
	Jsou k datu vyhodnocení této zprávy v českém právním řádu dle Vašeho názoru/zkušeností jasně zakotvené a vynutitelné legislativní a regulatorní požadavky pro efektivní fungování, správu a řízení Vámi vlastněných společností/podniků?	NE	Ministerstvo zdravotnictví nemá strategické podniky.
	Zajistit, že každá strategická společnost s majetkovou účastí státu má stanovené jasné transparentní cíle, a to především dlouhodobé strategické cíle směřující k dlouhodobé udržitelnosti podnikání, zhodnocování majetku společnosti, resp. státu a při respektování jednotlivých schválených politik, včetně kritického posouzení těchto strategií ze strany dotčeného ministerstva (vč. strategických státních podniků)	31. 12. 2023	průběžně
6.	Navazující otázky na příslušné opatření:		
	Byly v průběhu hodnoceného období definovány jasné dlouhodobé strategické cíle u všech subjektů ve Vašem vlastnictví?	NE	Ministerstvo zdravotnictví nemá strategické podniky.
	Dbáte prokazatelným způsobem o to, aby byl trvale zhodnocován majetek každého ze subjektů ve Vašem vlastnictví?	ANO	
	Nastavit jednotný reporting všech strategických společností s majetkovou účastí státu a strategických státních podniků za účelem vyhodnocování jejich výkonnosti	31. 12. 2023	průběžně
	Navazující otázky na příslušné opatření:		
7.	Byl v průběhu hodnoceného období nastaven jednotný reporting u všech subjektů ve Vašem vlastnictví (zejm. za účelem získání informací o hospodaření subjektů, ale i pro zpracování Zprávy o činnosti a výsledcích strategických podniků)?	ANO	Jsou shromažďovány účetní výkazy prostřednictvím zástupců v dozorčích radách, kteří jsou zaměstnanci Ministerstva zdravotnictví. Součástí jsou i stručné informace o dosavadním průběhu hospodaření, naplnění kapacit atd. Zakladatel také schvaluje účetní závěrky.
	Sledujete aktivně a pravidelně výkonnost každého subjektu ve Vašem vlastnictví?	ANO	Komplexním vyhodnocením předložených podkladů.
	Vytvořit profily na pozice jednotlivých členů orgánů, včetně jejich kvalifikačních požadavků (ve spolupráci se společnostmi, resp. DR a příslušnými výbory spol.)	31. 12. 2023	každoročně
8.	Navazující otázky na příslušné opatření:		
	V obecné rovině sdělte stav či pokrok v profilaci pozic členů orgánů, a to včetně obecných kvalifikačních požadavků.	Vybrání jsou pouze uchazeči se souvisejícím vzděláním, především jde o vzdělání ekonomické či právní, z řad zaměstnanců Ministerstva zdravotnictví.	

	Prevence střetu zájmů		K nežádoucí rotaci funkcí ani ke střetu zájmů nedochází, členové jsou pouze v dozorčích radách státních podniků.
	Optimalizovat počet členů orgánů a omezit počet jednočlenných orgánů	31. 12. 2023	průběžně
	Navazující otázky na příslušné opatření:		
9.	Uvedte, zda v průběhu hodnoceného období došlo k racionalizaci počtu členů orgánů společnosti/podniků.	NE	Počty již jsou na minimální hodnotě stanovené právními předpisy.
	Uvedte, zda je v portfoliu vašeho rezortu společnost s jednočlenným orgánem	NE	
	Zvyšovat odbornost členů orgánů	31. 12. 2023	průběžně
	Navazující otázky na příslušné opatření:		
10.	Bylo ve sledovaném období realizováno ze strany ministerstva odborné školení či workshop?	NE	Dle potřeby probíhají jednání mezi příslušným odborem MZ a jednotlivými členy orgánů.
	Je ze strany společností a podniků umožněno členům orgánů zvyšování odbornosti?	NE	Vzhledem k tomu, že členové orgánů jsou vybíráni z řad zaměstnanců MZ, probíhá jejich vzdělávání v souladu se zákonem o státní službě.
	V jaké formě a rozsahu bylo ve sledovaném období zvyšování odbornosti realizováno? (např. manažerská a odborná školení, tematické workshopy)		Každému členovi dozorčí rady je umožněno prohlubování kvalifikace z titulu státních zaměstnanců nebo z titulu zaměstnanců státních podniků.
	Zvyšovat odbornost státních zaměstnanců, kteří se věnují vlastnické politice státu	31. 12. 2023	průběžně
	Navazující otázka na příslušné opatření:		
11.	V jaké formě a rozsahu je zvyšování odbornosti státních zaměstnanců umožňováno a jaká odborná školení byla v průběhu hodnoceného období realizována/zajištěna pro tyto zaměstnance (např. školení, tematické workshopy)?		Komentář: školení státních zaměstnanců v příslušných právních předpisech.
	Podporovat přijetí a realizaci politiky diversity (ve vztahu k pohlaví, věku apod.).	31. 12. 2023	průběžně
	Uvedte, zda jsou aplikována a popište následující konkrétní opatření, v čem přispívají k naplňování politiky diversity u společností a podniků ve vaší gesci:		
12.	Odpovědný nábor, podpora flexibilních forem práce, přijetí politiky diversity.	ANO	Uskutečněný genderový audit v podniku Horské lázně Karlova Studánka, s.p. byl proveden s kladným hodnocením, pouze byla navržena doporučení vycházející z příkladů dobré praxe. Tato doporučení jsou průběžně analyzována (s ohledem na charakter podnikatelské činnosti), vyhodnocována a zaváděná do vnitropodnikových směrnic. Podnik v letošním roce implementoval systém Hodnocení zaměstnanců s přímou vazbou na odměny zaměstnanců. Podnik nadále zohledňuje rovné příležitosti v rámci náboru/pracovní inzerce a cílí, v rámci oslovování uchazečů a uchazeček, na ženy i muže. Vedení podniku je diverzitní. Oceněným faktem je, že podnik podporuje rovné zacházení se všemi zaměstnanci. Podporuje oblast sladování pracovního a rodinného/osobního života a nabízí různé formy pracovního úvazku tak, aby mohli sladovat zaměstnanci všech věkových kategorií, rodiče s malými dětmi i zaměstnanci pečující o jinak závislé členy své rodiny apod. Rovněž podnik nabízí široké spektrum zaměstnaneckých benefitů s důrazem na ty, které umožňují lepší sladování pracovního a rodinného/osobního života. Ve státních podnicích (HL Karlova Studánka, s.p., SLL Jánské Lázně, s.p. a SLL Bludov, s.p.) byly v roce 2021 provedeny genderové audity s kladným hodnocením výkonu v této oblasti, příp. byla navržena doporučení ke změnám.
	Péče o zaměstnance, profesní rozvoj, péče o zaměstnance na mateřské dovolené, podpora znevýhodněných skupin.	ANO	Uskutečněný genderový audit v podniku Horské lázně Karlova Studánka, s.p. byl proveden s kladným hodnocením, pouze byla navržena doporučení vycházející z příkladů dobré praxe. Tato doporučení jsou průběžně analyzována (s ohledem na charakter podnikatelské činnosti), vyhodnocována a zaváděná do vnitropodnikových směrnic. Podnik ve formě personálního reportu sleduje strukturu a personální obsazení podniku optikou diversity. Profesní rozvoj je postaven na plánu vzdělávání a možnostech podniku. Ve státních podnicích (HL Karlova Studánka, s.p., SLL Jánské Lázně, s.p. a SLL Bludov, s.p.) byly v roce 2021 provedeny genderové audity s kladným hodnocením výkonu v této oblasti, příp. byla navržena doporučení ke změnám.
	Doplňující informace k nominacím/nominačnímu procesu dle zákona č. 353/2019 Sb.		
	Bylo v roce 2023 realizováno výběrové řízení dle nominačního zákona?	NE	-
	Uvedte, jaké bylo procentuální zastoupení žen v komisích, mezi uchazeči o inzerované pozice	-	-

	a mezi nejvhodnějšími uchazeči, kteří byli následně jmenováni/zvoleni		
	Jaká je časová náročnost nominačního procesu na člena/členku představenstva od inzerce pozice až k zvolení ve vašich společnostech?	-	
	Je nominační proces implementován do vnitřních předpisů ministerstva?	ANO	
	Jakým způsobem ministerstvo přistupuje ke složení výběrových komisí?	Personální nominace schvaluje pan ministr.	
13.	Pravidelně přezkoumávat soulad smluv o výkonu funkce s platnými Zásadami	31. 12. 2023	průběžně
14.	Pravidelně hodnotit činnost členů orgánů (povinně nastavit motivační KPI's u řídicích orgánů strategických společností, obdobně nastavit měřitelná kritéria i u strategických státních podniků)	31. 12. 2023	průběžně
		Navazující otázky na příslušné opatření:	
	Jsou pro členy orgánů strategických subjektů ve Vaší gesci stanovovány motivační KPI's, které jsou následně vyhodnocovány?	NE	Ministerstvo zdravotnictví nemá strategické podniky.
	Jsou pro členy orgánů strategických subjektů ve Vaší gesci stanovena střednědobá kritéria variabilní složky příjmu? (dle Zásad není povinná)	NE	Ministerstvo zdravotnictví nemá strategické podniky.
	Zajistit spravedlivé odměňování pro všechny členy orgánů, důsledně uplatňovat zákaz diskriminace	31. 12. 2023	každoročně
		Navazující otázky na příslušné opatření:	
15.	Dochází k důslednému dodržování zákazu diskriminace při odměňování členů orgánů společností/podniků ve Vaší gesci? (např. rasové, náboženské, sex. orientace)	ANO	Je stanovena jednotná výše odměny za členství v dozorčí radě státního podniku.
	Dochází v souvislosti způsobené vlivem omezení daných zákonem č. 234/2014 Sb., o státní službě, resp. zákonem č. 262/2006 Sb., zákoník práce k problémům v důsledku této nerovnosti (např. nemožnost obsazení některých pozic, atp.)	NE	-
	Navrhujete v návaznosti na výše uvedené nějaké konkrétní řešení?	Nikoliv	
	Zajistit aplikování a pravidelnou aktualizaci Compliance programů.	31. 12. 2023	průběžně
		Navazující otázky na příslušné opatření:	
	Mají subjekty ve Vaší gesci vytvořený a fungující systém Compliance programů?	ANO	Jedná se především o řádně nastavený vnitřní kontrolní systém a důsledné dodržování platných právních předpisů a vnitřních směrnic.
	Je za účelem vyhodnocování efektivity zavedených Compliance programů ve společnostech a podnicích nastaven funkční řídicí a kontrolní systém? A je tento pravidelně vyhodnocován?	ANO	Průběžně členy dozorčích rad.
16.	Dochází v subjektech ve Vaší gesci k pravidelnému proškolení zaměstnanců v oblasti Compliance?	ANO	U subjektů v resortu MZ dochází k proškolení zaměstnanců při nástupu a dále průběžně v souladu s legislativními požadavky (školení BOZP a PO, IT – bezpečnostní politika, ochrana osobních údajů, nakládání s odpady, nakládání s chemickými látkami apod.). V případě změn legislativy nebo legislativy nové jsou školení pro zaměstnance zajišťována průběžně. Subjekty mají nastaven systém vzdělávání zaměstnanců a tento je pravidelně (ročně) vyhodnocován a aktualizován. MZ subjektům ve své gesci v této oblasti poskytuje potřebnou metodickou podporu (viz např. Příkaz ministra č. č. 22/2019 Rezortní interní protikorupční program Ministerstva zdravotnictví ČR; dokumenty připravované Výborem MZ pro řízení kybernetické bezpečnosti apod. a zveřejněné ve Věstníku MZ).
	Došlo v rámci hodnoceného období v subjektech ve Vaší gesci k zahájení řízení ve smyslu zákona č. 418/2011 Sb.?	NE	Nebyl spáchán žádný trestný čin, ani nedošlo k podezření ze spáchání trestního činu.

	Zavést informační povinnost (např. formou pravidelných informačních přehledů a výkazů) vůči vlastníkovi.	31. 12. 2023	každoročně
	Navazující otázky na příslušné opatření:		
17.	Je ve Vašem portfoliu nastavena jednotná pravidelná informační povinnost všech společností, např. i za účelem či v návaznosti na spolupráci při přípravě Zprávy o činnosti a výsledcích strategických podniků?	ANO	Státní podniky zasílají zakladateli čtvrtletní zprávy o činnosti a hospodaření.
	Je informační povinnost vůči vlastníkovi zakotvena v zakladatelských dokumentech či ve stanovách společnosti/podniků?	NE	Povinnost je stanovena interním aktem řízení.
	Zajistit, aby strategické společnosti s majetkovou účastí státu a strategické státní podniky zveřejňovaly vybrané informace v souladu s platnou legislativou.	31. 12. 2023	průběžně
	Blížší specifikace plnění opatření		
18.	Je ze strany společností a podniků zajišťována veškerá informační povinnost vůči veřejnosti v souladu s platnou legislativou?	ANO	Státní podniky zveřejňují všechny požadované informace stanoveným způsobem v určených termínech.
	Každoročně zpracovat souhrnnou zprávu o činnosti a výsledcích strategických společností s majetkovou účastí státu, strategických státních podniků a následně po schválení vládou zveřejnit.	31. 12. 2023	každoročně
19.	Splněno, viz projednaný materiál		
	Vytvoření meziresortní pracovní skupiny k navázání věcné debaty, sdílení zkušeností a k řešení problematiky na pracovní úrovni mezi ministerstvy	31. 12. 2023	průběžně
20.	Splněno, viz pracovní skupina		

Ministerstvo pro místní rozvoj

č.	Opatření	Kontrolní termín	Termín plnění
	Definovat strategické, podpůrné a zbytné společnosti s majetkovou účastí státu a státní podniky, průběžně vyhodnocovat jejich význam a potřebnost a navrhnout racionalizaci portfolia.	31. 12. 2023	průběžně
	Navazující otázka na příslušné opatření:		
1.	Provedli jste v průběhu hodnoceného období revizi/analýzu portfolia subjektů ve Vašem vlastnictví ve smyslu Strategie?	NE	V portfoliu MMR je jeden dotčený subjekt - Národní rozvojová banka, a.s., kde je MMR jedním ze tří vlastníků akcií (kromě MPO a MF). Národní rozvojová banka, a.s., plní svůj účel a není důvod řešit její zbytnost či nezbytnost.
	Bylo v průběhu hodnoceného období rozšířeno portfolio subjektů ve Vašem vlastnictví? Jaký/é? Uveďte do komentáře, vč. zdůvodnění.	NE	Nebyl důvod ke změně
	Vyřadili jste v průběhu hodnoceného období z portfolia subjektů ve Vašem vlastnictví existující subjekt/y? Jaký/é? Uveďte do komentáře, vč. zdůvodnění.	NE	Nebyl důvod ke změně
	Určit, jaké přínosy lze od jednotlivých typů společností s majetkovou účastí státu a státních podniků očekávat a související výdaje ze státního rozpočtu.	31. 12. 2023	každoročně
	Navazující otázky na příslušné opatření:		
2.	Je nastavena a naplňována dividendová politika společnosti?	ANO	NRB dividendy nevyplácí na základě dlouhodobé "Strategie Národní rozvojové banky, a.s., na období 2020 - 2023" - schválena jediným akcionářem v působnosti valné hromady NRB v listopadu 2019, aktualizována a schválena jediným akcionářem v působnosti valné hromady NRB v srpnu 2021. Návrh Dlouhodobé strategie Národní rozvojové banky, a.s., na období 2024 - 2030, v němž není navrhována změna v dividendové politice společnosti, byl předložen v říjnu 2023 k projednání dozorčí radě NRB, která představenstvu NRB doporučila projednat tento návrh nejdříve s akcionářskými ministerstvy.
	Je nastavena „dotační politika“ společností a podniků, jejichž činnost je dotována specifickými formami podpor?	NE	NE - zdůvodněte: NRB není dotována specifickými formami podpor
	Je dané sledováno a průběžně posuzováno/vyhodnocováno?	NE	NE
	Provéřít u všech podpůrných společností, podniků a organizací jejich nezbytnost, včetně prověření efektivity hospodaření	31. 12. 2023	každoročně
	Navazující otázky na příslušné opatření:		
3.	Byl v průběhu hodnoceného období proveden audit podpůrných společností/podniků v gesci Vašeho resortu?	NE	MMR nemá ve své gesci podpůrné podniky.
	Bylo na základě provedených auditů/implementace Strategie vyhodnoceno hospodaření podpůrných společností/podniků?	NE	MMR nemá ve své gesci podpůrné podniky.
	Je podpůrným společností/podnikům v působnosti Vašeho resortu věnována dostatečná pozornost a kontrola ze strany vlastníka/zakladatele?	NE	MMR nemá ve své gesci podpůrné podniky.
	Aplikovat jednotné principy corporate governance ve strategických společnostech s majetkovou účastí státu a strategických státních podnicích	31. 12. 2023	každoročně
	Navazující otázka na příslušné opatření:		
4.	Je kladen důraz na aplikaci a dodržování zásad CG u strategických společností/podniků v gesci Vašeho resortu?	ANO	NRB je bankou podle speciálního zákona, tudíž musí mít nastaveny principy corporate governance v souladu s právními předpisy upravujícími činnost finančních institucí.



	Zřídily subjekty vašeho portfolia vnitřní oznamovací systém pro podávání oznámení o podezření na protiprávní jednání (tzv. whistleblowing) dle zákona č. 171/2023 Sb., o ochraně oznamovatelů?	ANO	NRB má oblast whistleblowingu upravenou samostatnou přílohou vnitřního předpisu "Compliance v Národní rozvojové bance, a.s.", již od první poloviny roku 2022 zprovoznila pro své pracovníky, smluvní partnery, klienty či jakoukoli jinou fyzickou osobu whistleblowingovou aplikaci NNTB.
	Zřídil některý ze subjektů vašeho portfolia vnitřní oznamovací systém (nebo jeho obdobu) dobrovolně ještě předtím, než jim tuto povinnost uložil zákon č. 171/2023 Sb., o ochraně oznamovatelů?	ANO	NRB podléhá bankovní regulaci, mj. i vyhláškou č. 163/2014 Sb., o výkonu činnosti bank, spořitelních a úvěrních družstev a obchodníků s cennými papíry, ve znění pozdějších předpisů. Dle § 50 odst. 1 této vyhlášky je NRB již od roku 2014 povinna provozovat „mechanismus pro interní hlášení pracovníků o porušení nebo hrozcím porušení požadavků stanovených touto vyhláškou, zákonem, který tato vyhláška provádí, nařízením nebo jinými relevantními předpisy včetně vnitřních, včetně mechanismů pro sdělování konkrétních obav pracovníků ohledně funkčnosti a efektivnosti řídicího a kontrolního systému nebo některé jeho součásti, mimo běžné informační toky, a zajistit pro všechny pracovníky soustavou a spolehlivou dostupnost mechanismu a právo na zachování důvěrnosti zdroje informací v případě, že pracovník mechanismu využije". Máme za to, že tento mechanismus bylo možné považovat za obdobu vnitřního oznamovacího systému dle zákona č. 171/2023 Sb., o ochraně oznamovatelů. Dobrovolně a nad rámec obecně závaznými právními předpisy uložených povinností NRB inovovaný whistleblowingový systém zpřístupnila v první polovině roku 2022 i jiným osobám než svým pracovníkům.
	Zajistit jednoznačné, racionální a efektivní vymezení pravomocí a odpovědnosti jednotlivých orgánů strategických společností s majetkovou účastí státu a jednotlivých orgánů v zakladatelských dokumentech a statutu strategických státních podniků	31. 12. 2023	průběžně
	Navazující otázky na příslušné opatření:		
5.	Existuje k datu vyhodnocení této zprávy u některého subjektu ve Vašem vlastnictví nejasné vymezení pravomocí a odpovědnosti některého z orgánů?	NE	V NRB jsou pravomoci a odpovědnosti orgánů společnosti jasně vymezeny.
	Provedli jste v průběhu hodnoceného období úpravy v zakladatelských dokumentech/statutech subjektu ve Vašem vlastnictví vedoucí k odstranění nejednoznačného vymezení pravomocí a odpovědnosti některého z orgánů?	NE	Úprava dokumentů v NRB nebyla nutná, jelikož pravomoci a odpovědnosti orgánů společnosti jsou přesně vymezeny. Stanovy NRB byly aktualizovány pouze z důvodu změny sídla společnosti - jejich aktualizace byla schválena jediným akcionářem v působnosti valné hromady NRB v dubnu 2023.
	Jsou k datu vyhodnocení této zprávy v českém právním řádu dle Vašeho názoru/zkušeností jasně zakotvené a vynutitelné legislativní a regulační požadavky pro efektivní fungování, správu a řízení Vámi vlastněných společností/podniků?	NE	Jediným akcionářem NRB je Česká republika, která jedná prostřednictvím svých organizačních složek. NRB podléhá plně bankovní regulaci. Výkon práv akcionáře je regulován jak předpisy soukromého práva, tak veřejnoprávně zákonem o majetku České republiky a jejím jednání v právních vztazích.
	Zajistit, že každá strategická společnost s majetkovou účastí státu má stanovené jasné transparentní cíle, a to především dlouhodobé strategické cíle směřující k dlouhodobé udržitelnosti podnikání, zhodnocování majetku společnosti, resp. státu a při respektování jednotlivých schválených politik, včetně kritického posouzení těchto strategií ze strany dotčeného ministerstva (vč. strategických státních podniků)	31. 12. 2023	průběžně
	Navazující otázky na příslušné opatření:		
6.	Byly v průběhu hodnoceného období definovány jasné dlouhodobé strategické cíle u všech subjektů ve Vašem vlastnictví?	ANO	ANO - formou strategických plánů, které jsou schvalovány orgány NRB (dozorčí rada a valná hromada), schvalování Finanční strategie, schvalování Výročních zpráv, schvalování Zpráv o činnosti
	Dbáte prokazatelným způsobem o to, aby byl trvale zhodnocován majetek každého ze subjektů ve Vašem vlastnictví?	ANO	ANO - předkládání pravidelných zpráv o plnění Finanční strategie
	Nastavit jednotný reporting všech strategických společností s majetkovou účastí státu a strategických státních podniků za účelem vyhodnocování jejich výkonnosti	31. 12. 2023	průběžně
	Navazující otázky na příslušné opatření:		
7.	Byl v průběhu hodnoceného období nastaven jednotný reporting u všech subjektů ve Vašem vlastnictví (zejm. za účelem získání informací o hospodaření subjektů, ale i pro zpracování Zpráv o činnosti a výsledcích strategických podniků)?	NE	NE - jedná se o jednu organizaci, není třeba sjednocovat reporty

	Sledujete aktivně a pravidelně výkonnost každého subjektu ve Vašem vlastnictví?	ANO	MMR sleduje aktivně a pravidelně (pravidelným reportingem) výkonnost NRB prostřednictvím svých zástupců v dozorčí radě NRB a prostřednictvím výkonu svých akcionářských práv.	
8.	Vytvořit profily na pozice jednotlivých členů orgánů, včetně jejich kvalifikačních požadavků (ve spolupráci se společnostmi, resp. DR a příslušnými výbory spol.)	31. 12. 2023	každoročně	
	Navazující otázky na příslušné opatření:			
	V obecné rovině sdělte stav či pokrok v profilaci pozic členů orgánů, a to včetně obecných kvalifikačních požadavků.	Obecné kvalifikační požadavky jsou vždy vystaveny posouzení, zda daný předkládaný kandidát splňuje tyto požadavky a zda požadavky odpovídají kompetencím, které jsou po kandidátu požadovány k výkonu jeho funkce.		
	Prevence střetu zájmů	Platná legislativa pro finanční instituce zakazuje kumulaci funkcí v rámci jedné společnosti. V rámci NRB je zřízena Komise pro posouzení vhodnosti členů řídicího orgánů pro posuzování kandidátů do orgánů NRB. Kandidáti do orgánů jsou NRB oznamováni ze strany akcionářských ministerstev. Zároveň členové orgánů NRB musí projít posouzením a schválením České národní banky.		
9.	Optimalizovat počet členů orgánů a omezit počet jednočlenných orgánů	31. 12. 2023	průběžně	
	Navazující otázky na příslušné opatření:			
	Uvedte, zda v průběhu hodnoceného období došlo k racionalizaci počtu členů orgánů společnosti/podníků.	NE	V roce 2023 nedošlo ke změně počtu členů orgánů NRB.	
	Uvedte, zda je v portfoliu vašeho rezortu společnost s jednočlenným orgánem	NE		
10.	Zvyšovat odbornost členů orgánů	31. 12. 2023	průběžně	
	Navazující otázky na příslušné opatření:			
	Bylo ve sledovaném období realizováno ze strany ministerstva odborné školení či workshop?	NE	NE -nebylo vyhodnoceno jako potřebné. NRB v případě potřeby sama navrhuje workshopy a školení pro členy svých statutárních orgánů	
	Je ze strany společností a podniků umožněno členům orgánů zvyšování odbornosti?	ANO	V NRB probíhají pravidelně každoročně školení orgánů společnosti v oblasti legislativních změn. Odbornost členů orgánů NRB lze zvyšovat i prostřednictvím jazykových a dalších specializovaných odborných kurzů.	
	V jaké formě a rozsahu bylo ve sledovaném období zvyšování odbornosti realizováno? (např. manažerská a odborná školení, tematické workshopy)	V roce 2023 byla realizována například: manažerská školení managementu NRB, jazykové a odborné kurzy, a školení orgánů NRB na téma aktuálního vývoje v oblasti bankovní regulace (které proběhlo z důvodu časových kapacit členů orgánů NRB až začátkem roku 2024).		
11.	Zvyšovat odbornost státních zaměstnanců, kteří se věnují vlastnické politice státu	31. 12. 2023	průběžně	
	Navazující otázka na příslušné opatření:			
	V jaké formě a rozsahu je zvyšování odbornosti státních zaměstnanců umožňováno a jaká odborná školení byla v průběhu hodnoceného období realizována/zajištěna pro tyto zaměstnance (např. školení, tematické workshopy)?	Specifická školení nebyla realizována.		
12.	Podporovat přijetí a realizaci politiky diversity (ve vztahu k pohlaví, věku apod.).	31. 12. 2023	průběžně	
	Uvedte, zda jsou aplikována a popište následující konkrétní opatření, v čem přispívají k naplňování politiky diversity u společností a podniků ve vaší gesci:			
	Odpovědný nábor, podpora flexibilních forem práce, přijetí politiky diversity.	ANO	NRB má stanovena transparentní pravidla pro nábor a výběr zaměstnanců a vyhýbá se jakékoli diskriminaci z důvodů pohlaví či věku. Pracovní pozice jsou v inzerci specifikovány a inzerovány ve tvaru pro obě pohlaví (např. manažer/ka, analytik M/Ž), případně je v textu inzerce zdůrazněno, že je pozice vhodná pro muže i ženy. Uchazeči jsou posuzováni podle předpokladů pro výkon práce, tj. podle úrovně dosažené kvalifikace, pracovních zkušeností, znalostí a dovedností, s ohledem na obsazovanou pozici. Manažeři si vybírají zaměstnance do svých týmů bez ohledu na pohlaví, věk či národnost. Diskriminující otázky typu "Kolik máte dětí? Máte zajištěno hlídání?" atd. jsou v NRB zakázané.	
	Péče o zaměstnance, profesní rozvoj, péče o zaměstnance na mateřské dovolené, podpora znevýhodněných skupin.	ANO	NRB podporuje rozvoj a růst svých zaměstnanců bez ohledu na věk či pohlaví. Poskytuje užitečné benefity, stará se o zdraví zaměstnanců a dbá na vyvážený poměr mezi časem stráveným v práci a odpočinkem. Podporuje flexibilní pracovní dobu, kdy je volitelný začátek/konec pracovní doby s pevně stanoveným středem. NRB staví mládí a zkušenosti vedle sebe. Věkový rozdíl zaměstnanců využívá ve vlastní prospěch. Na jedné straně zralost, zkušenosti a mentorství, a na straně druhé svěží	

			mysl, elán a nadšení. NRB umožňuje zkrácené pracovní úvazky a zaměstnává zaměstnance se zdravotním postižením.
Doplňující informace k nominacím/nominačnímu procesu dle zákona č. 353/2019 Sb.			
	Bylo v roce 2023 realizováno výběrové řízení dle nominačního zákona?	NE	
	Uvedte, jaké bylo procentuální zastoupení žen v komisích, mezi uchazeči o inzerované pozice a mezi nejhodnějšími uchazeči, kteří byli následně jmenováni/zvoleni	-	
	Jaká je časová náročnost nominačního procesu na člena/členku představenstva od inzerce pozice až k zvolení ve vašich společnostech?	-	
	Je nominační proces implementován do vnitřních předpisů ministerstva?	NE	Je dodržován zákonný postup.
	Jakým způsobem ministerstvo přistupuje ke složení výběrových komisí?	-	
	Pravidelně přezkoumávat soulad smluv o výkonu funkce s platnými Zásadami	31. 12. 2023	průběžně
13.	MMR prostřednictvím výkonu akcionářských práv přezkoumává soulad smluv o výkonu funkce členů dozorčí rady NRB a výboru pro audit NRB s platnými Zásadami odměňování členů dozorčí rady NRB a výboru pro audit NRB. Prostřednictvím svých zástupců v dozorčí radě NRB pravidelně přezkoumává soulad smluv o výkonu funkce členů představenstva NRB s platnými Zásadami odměňování členů představenstva NRB.		
	Pravidelně hodnotit činnost členů orgánů (povinné nastavit motivační KPI's u řídicích orgánů strategických společností, obdobně nastavit měřitelná kritéria i u strategických státních podniků)	31. 12. 2023	průběžně
	Navazující otázky na příslušné opatření:		
14.	Jsou pro členy orgánů strategických subjektů ve Vaší gesci stanovovány motivační KPI's, které jsou následně vyhodnocovány?	ANO	Členům představenstva NRB stanovuje a vyhodnocuje KPI's dozorčí rada NRB na roční bázi. Členům kontrolních orgánů NRB se motivační KPI's nenastavují.
	Jsou pro členy orgánů strategických subjektů ve Vaší gesci stanovena střednědobá kritéria variabilní složky příjmu? (dle Zásad není povinná)	NE	Hodnocení výkonnosti je pro členy orgánů NRB založeno na jednoletém základě.
	Zajistit spravedlivé odměňování pro všechny členy orgánů, důsledně uplatňovat zákaz diskriminace	31. 12. 2023	každoročně
	Navazující otázky na příslušné opatření:		
15.	Dochází k důslednému dodržování zákazu diskriminace při odměňování členů orgánů společností/podniků ve Vaší gesci? (např. rasové, náboženské, sex. orientace)	ANO	Členové orgánů NRB ve stejné funkci mají všichni stanovenou stejnou výši odměny.
	Dochází v souvislosti způsobené vlivem omezení daných zákonem č. 234/2014 Sb., o státní službě, resp. zákonem č. 262/2006 Sb., zákoník práce k problémům v důsledku této nerovnosti (např. nemožnost obsazení některých pozic, atp.)	NE	-
	Navrhujete v návaznosti na výše uvedené nějaké konkrétní řešení?	-	
	Zajistit aplikování a pravidelnou aktualizaci Compliance programů.	31. 12. 2023	průběžně
	Navazující otázky na příslušné opatření:		
16.	Mají subjekty ve Vaší gesci vytvořeny a fungující systém Compliance programů?	ANO	NRB definuje soubor opatření za účelem dodržování právních předpisů a vnitřních předpisů NRB v těchto Compliance programech: 1) Soulad vnitřních předpisů NRB s právními předpisy, 2) Předcházení trestní odpovědnosti NRB, 3) Včasné získání informace o neetickém nebo protiprávním jednání, 4) Ochrana a zpracování osobních údajů.
	Je za účelem vyhodnocování efektivity zavedených Compliance programů ve společnostech a podnicích	ANO	Compliance programy jsou projednávány představenstvem NRB a dozorčí radou NRB. Minimálně dvakrát ročně představenstvo NRB a dozorčí rada NRB projednávají a vyhodnocují Compliance činnosti v NRB.

	nastaven funkční řídicí a kontrolní systém? A je tento pravidelně vyhodnocován?		
	Dochází v subjektech ve Vaší gesci k pravidelnému proškolení zaměstnanců v oblasti Compliance?	ANO	Minimálně jednou ročně jsou všichni zaměstnanci NRB proškoleni v oblasti Compliance.
	Došlo v rámci hodnoceného období v subjektech ve Vaší gesci k zahájení řízení ve smyslu zákona č. 418/2011 Sb.?	NE	V NRB k takové události nedošlo.
	Zavést informační povinnost (např. formou pravidelných informačních přehledů a výkazů) vůči vlastníkovi.	31. 12. 2023	každoročně
	Navazující otázky na příslušné opatření:		
17.	Je ve Vašem portfoliu nastavena jednotná pravidelná informační povinnost všech společností, např. i za účelem či v návaznosti na spolupráci při přípravě Zprávy o činnosti a výsledcích strategických podniků?	NE	MMR nemá portfolio společností, pouze jednu. Není potřeba nastavovat sjednocené reporty. Informační povinnost je daná zástupci na valné hromadě, který pravidelně informuje o projednávaných aktivitách vedení MMR, konzultuje společné postupy.
	Je informační povinnost vůči vlastníkovi zakotvena v zakladatelských dokumentech či ve stanovách společnosti/podniků?	ANO	Informační povinnost je zakotvena ve Stanovách NRB.
	Zajistit, aby strategické společnosti s majetkovou účastí státu a strategické státní podniky zveřejňovaly vybrané informace v souladu s platnou legislativou.	31. 12. 2023	průběžně
	Bližší specifikace plnění opatření		
18.	Je ze strany společností a podniků zajišťována veškerá informační povinnost vůči veřejnosti v souladu s platnou legislativou?	ANO	NRB zajišťuje své informační povinnosti v souladu s platnou legislativou.
	Každoročně zpracovat souhrnnou zprávu o činnosti a výsledcích strategických společností s majetkovou účastí státu, strategických státních podniků a následně po schválení vládou zveřejnit.	31. 12. 2023	každoročně
	Splněno, viz projednaný materiál		
	Vytvoření meziresortní pracovní skupiny k navázání věcné debaty, sdílení zkušeností a k řešení problematiky na pracovní úrovni mezi ministerstvy	31. 12. 2023	průběžně
20.	Splněno, viz pracovní skupina		