



Zajímáš se o IT a chceš ovlivnit, jak fungují klíčové systémy státu? Pak hledáme právě Vás!

- Místo výkonu služby v centru Prahy – Letenská ulice
- Služební poměr na dobu neurčitou (14. platová třída)
- Termín pro podávání přihlášek do 15. září 2025
- Předpokládaný termín nástupu je říjen až listopad 2025



Čím se zabývá oddělení?

Vytváří koncepci ICT ministerstva a strategie soustavy informačních systémů veřejné správy v rámci resortu. Navrhuje činnosti spojené s modernizací a rozvojem ICT. Zajišťuje koordinaci a synchronizaci ICT útvarů ministerstva ve všech fázích životního cyklu projektu a zamezuje vzniku duplicitních činností. Pracuje na vývoji a analýze aplikačního programového vybavení pro koncového uživatele a provádí zásadní úpravy stávajících systémů výpočetní techniky, sítí, databází v oblasti IISSP. Zpracovává návrhy úprav informačních systémů.

Co bude Vaše práce?

Monitorování, diagnostikování a spravování informačních systémů začleněné do IISSP. Sledování a reporting chybové stavu IISSP. Zajišťování správy uživatelů v souladu s licenční politikou a administrací odstávek. Dle aktuálních požadavků podílení se na rozvoji IISSP, testování funkcionality a úpravy dokumentace IISSP.

Co Vám můžeme nabídnout?

- 25 dní dovolené a 5 dní indispozičního volna
- Možnost práce z domova až 4 dny v měsíci a pružnou služební dobu
- Až 5 dní studijního volna ročně
- Čerpání individuálních příspěvků z FKSP
- Adaptační proces pro nové zaměstnance
- Možnost umístění dítěte v dětské skupině Korunka
- Stravování v hlavní budově ministerstva
- Platový tarif až 52 930 Kč* a k tomu osobní příplatek dle výkonu

Co je na pozici potřeba?

- Vysokoškolské vzdělání v magisterském studijním programu
- Trestní bezúhonnost
- Znalost produktů Microsoft
- Komunikativnost, kreativitu a smysl pro týmovou práci

Zaujala Vás nabídka? Podrobné informace o pozici, požadavcích a vykonávané činnosti naleznete

[ZDE](#)

*v závislosti na počtu let praxe v souladu s přílohou č. 2 nařízení vlády č. 304/2014 Sb., o platových poměrech státních zaměstnanců, ve znění pozdějších předpisů) a k tomu osobní příplatek (v závislosti na schopnostech, dovednostech a výkonu)